

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I Dewa Gede Anom Jambé., dkk., (2017). Analisis Penerapan Akuntansi Lingkungan Pada Badan Usaha Milik Desa Untuk Mewujudkan Green Accounting (Studi Pada BUMDes Desa Tajun, Kecamatan Kubutambahan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali). *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*. Volume 8 Nomor 2.
- Agunggunanto, Edy Yusuf., dkk., (2016). Pengembangan Desa Mandiri Melalui Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes). *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*. Universitas Diponegoro Semarang. Volume 13 Nomor 1. halaman 67-81.
- Apriyani, Sri Astuti., (2016). Strategi Badan Usaha Milik Desa Tirta Mandiri Dalam Pengelolaan Objek Wisata Umbul Ponggok di Kecamatan Polanharjo Kabupaten Klaten. *Journal Student*. FIS UNY.
- Dale, Timpe., (1992). *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis (Memimpin Manusia)*. Jakarta : PT. Exel Media Komputindo.
- Dwianto, Agung Surya., Rustomo., & Aprurroji, Andri., (2019). The Effect of Compensation on Employee Performance at PT. Sango Indonesia – Karawang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. STIE Al-Washliyah Sibolga. Vol 2 No 1. Halaman 178-187.
- Fernanda, Rahadian., (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM di Desa Wisata Bobung Gunungkidul Yogyakarta. *Jurnal Nominal*. Universitas Negeri Yogyakarta. Volume V Nomor 2 Tahun 2016. halaman 81-95
- Furqon, Mohammad Amir., & Qudbi, Mohammad Amin., (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Masyarakat Pada BUMDes Desa Rombasan Sumenep. *Jurnal Makro Manajemen*. UNIRA. Volume 3 Nomor 1 Tahun 2018.
- Gharibvand, S., (2012). The Relationship between Malaysian Organizational Culture, Participative Leadership Style, and Employee Job Satisfaction among Malaysian Employees from Semiconductor Industry. *International Journal of Business and Social Science*, 3(16), pp. 289-298.
- Ghozali, Imam, (2011). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hajar, Siti. (2018). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Aceh Barat.

*Jurnal Magister Manajemen. Electronic Thesis and Dissertation.* Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. halaman 46-57.

- Hameed, Mr. Abdul., Ramzan, Muhammad., Zubair, Hafiz M. Kashif., Ali, Ghazanfar., & Arslan, Muhammad., (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 5 No. 2.
- Handoko, T. H. (2009). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (edisi 2). Yogyakarta: BPFE.
- Harly, David Weol. (2014). *The Effect of Work Environment, Training and Placement to the Employee Performance in the Department of National Education of North Sulawesi Province*. Jurnal Penelitian. Vol. 15.
- Haryanto, Dwi. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta. Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta.
- Hasibuan, S. P Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmawati., Ethika., & Hidayat, Rahmat., (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Individu Pada UMKM di Kota Padang. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*. Universitas Bung Hatta. Volume XV, Nomor 2, Tahun 2017. halaman 12-22.
- Heriawan, R. Ardi Agung., & Gunawan, Barbara., (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik: Role Stress Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Vol. 11 No. 1. Halaman 42-52.
- Hidayah, Nurul., (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Tahun 2016.
- Holt, Davis H. (1993). *Management: Concept and Practices*. New Jersey: Prentice Hall, Englewood Cliffs.
- Hulgard, L. (2010). Discourses of Social Entrepreneurship - Variations of The Same Theme? *EMES European Research Network*, halaman 3-18.

- Hurduzue, R.-E., (2015). The Impact of Leadership on Organizational Performance. *Sea – Practical Application of Science*, 3(1(7)), pp. 289-294.
- Juniantara, I Wayan., & Riana, I Gede., (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Volume IV Nomor 09 Tahun 2015. halaman 611-628.
- Khairiyah., & Annisa, Nur. Syaima., (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nutricia Indonesia Sejahtera. *Jurnal Proceeding PESAT*. Universitas Gunadarma. Vol. 5. 323-330.
- Khosyi, Yofais Ahgio., Nurrohman, Alfian., & Fahmi, Rizqi Anfanni., (2018). Analisis Pelaksanaan Program *Social Enterprise* di BUMDES Nglanggeran. *Working Paper Keuangan Publik Islam*. Universitas Islam Indonesia. Nomor 5 Seri 1 Tahun 2018.
- Kurnia, R, J. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*. Universitas Negeri Yogyakarta. Vol 5. No. 2.
- Lina., (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi*. Universitas Pelita Harapan. Vol. 8 No. 2. halaman 214-224.
- Linawati, Suhaji. (2012). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Kasus Pada PT. Herculon Semarang*). STIE Widya Manggala. Semarang.
- Lusri, Lidia., & Siagian, Hotlan., (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Jurnal AGORA*. Universitas Kristen Petra. Vol. 5, No. 1.
- Malhorta, Naresh K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation 6<sup>th</sup> Edition*. Pearson Education.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *Jurnal The Indonesian Accounting Review*, halaman 215-228.

- Nugraha, Fahrian. M. A., Sunuharyo, Bambang. Swasto., & Utami, Hamidah. Nayati., (2013). Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Survei pada Karyawan UD. Dinikoe Keramik Malang*). *Journal Administrasi Bisnis*. Universitas Brawijaya.
- Nurwibowo, F., (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Instrinsik, dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi pada PT. Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta*). *Undergraduate Thesis*.
- Parjanti, Eny., (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Paradigma*. Vol. 12, No. 01. Halaman 57-70.
- Pradita, Mokhamad. Yanuar., (2017) Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Universitas Muhammadiyah Malang. Vol. 4 No. 2., Halaman 153-164.
- Prasetyo, B. S., (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Properti PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. *Thesis*.
- Pratama, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *e-Jurnal Katalogis*. halaman 54-61.
- Rhizenda, Dea. Putri., (2016). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Jawa Pos Kediri Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (*Studi Kasus pada Karyawan Jawa Pos Kediri*). *Thesis*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Rivai. Veithzal., (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Kepraktik*, Ed.1, Cet.ke1, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004.
- Safi'I, T. A., & Jayanto, P. Y., (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Audit Judgement. *Accounting Analysis Journal*, 11-19.
- Sharma, D. M. K. & Jain, S., (2013). Leadership Management: Principles, Models and Theories. *Global Journal of Management and Business Studies*, 3(3), pp. 309-318.

- Subakti, Agung. Gita., (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal BINUS Business Review*. Vol. 4 No. 2. 596-606.
- Swandari, N. K., Setiawina, N. D., & Marhaeni, A. (2017). Analisis Faktor-Faktor Penentu Kinerja Karyawan BUMDes di Kabupaten Jembrana. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1365-1394.
- Vidianingtyas, R. N., & Putri, W. H., (2014). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa Katering di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 99-110.
- Waluyo. (2015). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Sumber Daya Air Bengawan Solo. *Thesis*. Universitas Slamet Riyadi Surakarta.
- Yukl, G., (2008). *The Importance of Flexible Leadership*. San Francisco, CA, Society for Industrial Organizational Psychology.