

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUMDES TIRTA MANDIRI DI DESA PONGGOK, POLANHARJO, KLATEN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
2. Umur : ..... tahun
3. Jenis kelamin : Pria/Wanita (coret untuk pilihan)
4. Pendidikan terakhir : SMA/D3/S1/S2 (coret untuk pilihan)
5. Lama bekerja di tempat saat ini : .....tahun.....bulan

B. PETUNJUK PENGISIAN

Silahkan jawab pertanyaan berikut dengan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda. Anda harus menandai jawaban yang anda pilih dengan membubuhkan tanda centang (V) pada kolom yang disediakan.

Berikut petunjuknya:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

## 1. KOMPENSASI

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Besarnya gaji pokok sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
2.	Gaji pokok yang anda terima telah memenuhi kebutuhan dasar					
3.	Upah insentif yang diberikan organisasi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
4.	Upah insentif dapat dijadikan pelopor untuk meningkatkan semangat kerja					
5.	Anda merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan					
6.	Anda memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan beserta keluarga					
7.	Sarana pendukung dan peralatan bekerja yang memadai					
8.	Fasilitas kantor hanya digunakan untuk kegiatan kantor					
9.	Anda merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan					
10.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan					

## 2. Kepuasan Kerja

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan menunjukkan minat dalam bekerja					
2.	Karyawan merasa tenteram saat bekerja					
3.	Karyawan disiplin saat bekerja					
4.	Karyawan memiliki relasi yang baik dengan rekan kerja					
5.	Karyawan memiliki relasi yang baik dengan atasan					
6.	Kondisi fisik termasuk peralatan kerja tempat kerja karyawan baik					
7.	Jenis pekerjaan karyawan sesuai dengan keahlian karyawan					
8.	Pengaturan waktu kerja sesuai dengan jenis pekerjaan karyawan					
9.	Waktu istirahat yang diberikan sesuai dengan kebutuhan					
10.	Sistem dan besaran gaji yang karyawan terima setiap bulan sesuai dengan hasil kerja karyawan					

11.	Karyawan terbantu dengan Jaminan sosial yang diberikan					
12.	Karyawan puas dengan kesempatan promosi yang diberikan					

### 3. Gaya Kepemimpinan

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja, menginstruksikan secara spesifik kepada karyawan					
2.	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu					
3.	Dalam mengerjakan kegiatan pimpinan akan mengawasi pekerjaan karyawan					
4.	Pimpinan akan mengatakan pekerjaan apa yang diprioritaskan terlebih dahulu					
5.	Pimpinan sebelum menyerahkan pekerjaan kepada karyawan terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan					
6.	Pimpinan memberikan support dalam melaksanakan kerja					
7.	Pimpinan memberikan dukungan kepada karyawan untuk semangat kerja					
8.	Pimpinan tidak akan merasa kesulitan dengan mengikutsertakan karyawan yang sudah memiliki kemampuan yang tinggi					
9.	Pimpinan akan berpartisipasi karyawan apabila ada halangan					
10.	Pimpinan dalam pengambilan keputusan selalu menyerahkan kepada karyawan untuk memutuskan					
11.	Pimpinan akan merasa senang apabila memiliki karyawan yang mempunyai kemampuan dan kemauan					
12.	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kesiapan kerja yang tinggi					
13.	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kematangan dalam berpikir					
14.	Pegawai mampu menunjukkan kemampuan dan keahlian kerjanya					
15.	Pimpinan mendelegasikan wewenang kepada pegawai					

#### 4. Lingkungan Kerja

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Kondisi tempat bekerja yang baik membuat karyawan nyaman melakukan aktifitasnya					
2.	Kondisi tempat kerja membuat karyawan optimal dalam menjalankan fungsinya sebagai pelayan kepentingan pelanggan					
3.	Hubungan antara pimpinan dengan karyawan berjalan baik sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan					
4.	Sarana, prasarana sudah cukup mendukung					
5.	Data-data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas cukup mendukung					
6.	Diupayakan dalam menangani kepentingan masyarakat sesuai pelayanan yang baik					
7.	Peralatan kerja di tempat kerja mampu dioptimalkan karyawan untuk kepentingan pelayanan pelanggan					
8.	Peralatan kerja yang ada sudah cukup Memadai					
9.	Perawatan peralatan kerja penting untuk kelancaran pelayanan pelanggan					
10.	Suasana tempat bekerja yang tenang dapat meningkatkan konsentrasi karyawan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepadanya					
11.	Suasana di sekitar kantor yang nyaman membuat karyawan betah di kantor					
12.	Suasana kerja yang tidak kondusif membuat kinerja karyawan menurun					
13.	Karyawan meningkatkan kerja sama dengan sesama karyawan lain					
14.	Pimpinan, karyawan dapat bekerja sama dengan baik untuk mencapai tujuan					
15.	Kerja sama antar unit atau bagian dalam satu organisasi untuk tujuan yang sama					

## 5. Kinerja Karyawan

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan bekerja dengan ketepatan waktu, menyesuaikan jam kerja					
2.	Pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi					
3.	Pelaksanaan kegiatan kerja sesuai dengan kebutuhan yang telah direncanakan					
4.	Hasil yang dicapai sebanding dengan jumlah pengorbanan yang dikeluarkan					
5.	Hasil yang dicapai dalam pelaksanaan kegiatan kerja dapat memuaskan pimpinan					
6.	Tujuan pelaksanaan kegiatan kerja yang dilakukan karyawan adalah menghasilkan sebanyak mungkin output					
7.	Dalam pelaksanaan kegiatan kerja karyawan selalu menggunakan masukan yang diberikan atasan maupun rekan sekerja					
8.	Pelaksanaan kegiatan kerja diupayakan dengan biaya murah, sehingga dapat meminimalkan pengeluaran organisasi					
9.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik					
10.	Karyawan selalu bertanggung jawab dalam uraian pekerjaan yang telah ditentukan					
11.	Karyawan menginginkan mengerjakan pekerjaan yang diharapkan sesuai dengan kemampuannya					
12.	Karyawan dapat menjaga kualitas pekerjaan yang memuaskan pimpinan					
13.	Hasil kerja yang dihasilkan memenuhi persyaratan kinerja formal dalam organisasi					
14.	Karyawan dalam melaksanakan kegiatan kerja tidak mengabaikan aspek pekerjaan					
15.	Karyawan senantiasa merasa melaksanakan tugas penting dalam pelaksanaan kegiatan					

**LAMPIRAN 2**

**TABULASI DATA JAWABAN RESPONDEN**

No	Kompensasi										JUMLAH
	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	KOM10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
3	3	2	4	4	4	4	4	5	3	3	36
4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
5	4	3	5	5	3	4	4	2	2	4	36
6	2	3	5	3	4	1	4	3	3	3	31
7	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
10	3	3	4	4	5	5	4	4	2	2	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	47
13	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
16	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	46
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
19	4	3	4	4	4	5	4	3	4	5	40
20	2	1	5	5	5	4	1	4	5	2	34
21	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	47
22	4	3	4	4	5	4	4	4	2	4	38
23	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	33
24	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	45
25	2	1	5	5	4	1	4	3	3	3	31
26	3	4	5	5	4	4	4	3	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
29	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
31	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
32	2	2	3	4	4	4	1	4	3	3	30
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	5	5	5	5	5	5	2	5	2	2	41
36	5	5	5	5	5	5	2	5	2	2	41
37	5	5	5	5	5	5	2	5	2	2	41
38	2	2	2	3	4	1	1	2	2	2	21
39	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	34
40	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	34
41	3	3	3	3	2	2	1	3	2	2	24
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
44	5	3	5	4	4	4	4	4	4	3	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
48	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	39
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	35

No	Kepuasan Kerja												JUMLAH
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	
1	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	54
2	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	56
3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	49
6	3	3	3	4	4	3	3	3	4	5	5	2	42
7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
8	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	57
9	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	56
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	46
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	49
13	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	54
14	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	56
15	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	53
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
17	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	3	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	51
23	4	4	5	4	4	2	4	4	3	1	3	3	41
24	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	52
25	4	4	5	4	4	2	2	5	3	2	3	2	40
26	4	4	4	4	3	2	2	2	4	2	3	2	36
27	4	4	4	4	3	2	2	2	4	2	3	2	36
28	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	54
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	43
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	3	50
36	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	3	50
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	46
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	46
41	3	3	3	3	5	2	4	4	3	3	3	2	38
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	46
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
44	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
45	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	2	4	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47	4	4	4	5	4	4	2	2	3	4	3	4	43
48	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	48
49	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	44
50	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	45

No	Gaya Kepemimpinan															JUMLAH
	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK10	GK11	GK12	GK13	GK14	GK15	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59
5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	5	4	64
6	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	56
7	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
9	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	69
10	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	53
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	62
12	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	4	3	68
13	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	66
14	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
16	5	4	5	5	5	4	4	4	4	1	5	5	5	4	4	64
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
18	4	4	3	3	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	54
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	5	4	65
22	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	65
23	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
24	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	5	4	3	67
25	3	4	4	1	4	1	2	2	3	3	3	3	4	4	3	44
26	3	4	4	4	4	2	2	2	4	2	3	3	4	4	3	44
27	3	4	4	4	4	2	2	2	4	2	3	3	4	4	4	49
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	64
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	56
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
35	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	58
36	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	58
37	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	58
38	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	54
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
44	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	3	3	3	56
45	3	4	4	4	4	2	2	2	4	2	3	3	4	4	4	49
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
48	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	58
49	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	59
50	3	2	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	59



No	Lingkungan Kerja															JUMLAH
	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12	LK13	LK14	LK15	
1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	66
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	2	3	1	1	3	1	1	3	3	2	5	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	5	5	3	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5	4	64
6	3	3	4	2	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	57
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
8	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	67
9	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	73
10	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	55
11	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	69
12	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	56
13	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	68
14	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	70
15	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
16	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	66
17	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
19	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	68
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
22	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	56
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	58
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
25	3	2	3	1	1	3	1	1	3	2	5	5	3	4	4	41
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	3	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	48
35	5	4	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	63
36	5	4	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	63
37	5	4	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	63
38	3	2	3	1	1	3	1	1	3	3	3	1	3	4	3	35
39	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
40	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
41	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	5	3	50
42	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
44	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	52
45	3	2	3	4	4	3	4	4	3	5	4	5	5	4	4	57
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
48	4	4	5	5	5	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	64
49	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	56
50	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	53

No	Kinerja Karyawan															JUMLAH
	KIK1	KIK2	KIK3	KIK4	KIK5	KIK6	KIK7	KIK8	KIK9	KIK10	KIK11	KIK12	KIK13	KIK14	KIK15	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	73
2	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	64
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	63
6	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	55
7	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
8	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	71
9	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
10	4	4	4	2	2	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	51
11	3	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	68
12	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	62
13	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	67
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	68
16	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	62
17	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	61
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	69
22	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	67
23	5	4	4	2	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	5	63
24	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	62
25	5	4	4	4	2	4	3	3	5	4	4	4	4	5	5	60
26	4	4	4	2	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	61
27	4	4	4	2	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	61
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	55
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
35	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	72
36	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	72
37	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	72
38	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	54
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
41	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	4	3	49
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
44	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
45	5	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	65
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
48	4	4	4	5	3	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	64
49	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	5	56
50	4	5	3	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	56

### Lampiran 3. Karakteristik Responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
1	Pria	40 Tahun	2 Tahun 11 Bulan	SMA
2	Pria	32 Tahun	2 Tahun 6 Bulan	SMA
3	Wanita	29 Tahun	3 Tahun	S1
4	Pria	20 Tahun	1 Tahun 3 Bulan	SMA
5	Pria	22 Tahun	1 Tahun 5 Bulan	SMA
6	Pria	24 Tahun	1 Tahun 3 Bulan	SMA
7	Wanita	35 Tahun	1 Tahun 5 Bulan	S1
8	Pria	20 Tahun	5 Bulan	SMA
9	Pria	34 Tahun	1 Tahun	SMA
10	Pria	25 Tahun	2 Tahun 2 Bulan	SMA
11	Pria	43 Tahun	1 Tahun 4 Bulan	SMA
12	Wanita	25 Tahun	1 Tahun 1 Bulan	S1
13	Pria	25 Tahun	1 Tahun	SMA
14	Wanita	25 Tahun	3 Tahun	SMA
15	Pria	26 Tahun	3 Tahun	SMA
16	Pria	27 Tahun	1 Tahun 9 Bulan	SMA
17	Wanita	29 Tahun	3 Tahun	Diploma
18	Pria	30 Tahun	1 Tahun 4 Bulan	SMA
19	Wanita	30 Tahun	2 Bulan	S1
20	Pria	27 Tahun	5 Tahun 11 Bulan	SMA
21	Pria	20 Tahun	5 Bulan	SMA
22	Wanita	36 Tahun	9 Bulan	Diploma
23	Pria	30 Tahun	5 Tahun 2 Bulan	SMA
24	Pria	25 Tahun	3 Tahun	SMA
25	Wanita	26 Tahun	1 Tahun 1 Bulan	S1
26	Wanita	21 Tahun	2 Tahun 11 Bulan	SMA
27	Wanita	25 Tahun	9 Bulan	S1
28	Pria	33 Tahun	5 Tahun 4 Bulan	SMA
29	Pria	27 Tahun	1 Tahun	S1
30	Pria	24 Tahun	2 Tahun	SMA
31	Wanita	26 Tahun	10 Bulan	S1
32	Pria	30 Tahun	5 Tahun 2 Bulan	SMA
33	Wanita	24 Tahun	11 Bulan	S1
34	Pria	31 Tahun	5 Tahun 2 Bulan	SMA
35	Wanita	23 Tahun	5 Bulan	S1
36	Pria	29 Tahun	3 Tahun	SMA
37	Pria	30 Tahun	5 Tahun 2 Bulan	SMA
38	Wanita	25 Tahun	1 Tahun	S1
39	Wanita	26 Tahun	2 Tahun 6 Bulan	S1
40	Pria	20 Tahun	2 Tahun	SMA
41	Pria	25 Tahun	3 Tahun	SMA
42	Wanita	32 Tahun	9 Bulan	S1

43	Pria	30 Tahun	5 Tahun 11 Bulan	SMA
44	Pria	23 Tahun	3 Tahun	SMA
45	Wanita	24 Tahun	1 Tahun	S1
46	Pria	26 Tahun	4 Tahun	SMA
47	Wanita	25 Tahun	3 Tahun	S1
48	Pria	27 Tahun	5 Tahun 5 Bulan	SMA
49	Wanita	25 Tahun	1 Tahun 2 Bulan	S1
50	Wanita	24 Tahun	3 Tahun	SMA

## Lampiran 4

## HASIL ANALISIS

## UJI VALIDITAS

### KOMPENSASI

	Correlations		
	Kompensasi		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
KOM1	.814**	.000	50
KOM2	.770**	.000	50
KOM3	.621**	.000	50
KOM4	.622**	.000	50
KOM5	.620**	.000	50
KOM6	.735**	.000	50
KOM7	.682**	.000	50
KOM8	.747**	.000	50
KOM9	.587**	.000	50
KOM10	.724**	.000	50
Kompensasi	1		50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### KEPUASAN KERJA

	Correlations		
	Kepuasan Kerja		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
KK1	.585**	.000	50
KK2	.607**	.000	50
KK3	.561**	.000	50
KK4	.571**	.000	50
KK5	.655**	.000	50
KK6	.803**	.000	50
KK7	.747**	.000	50
KK8	.680**	.000	50
KK9	.663**	.000	50
KK10	.738**	.000	50
KK11	.794**	.000	50
KK12	.788**	.000	50
Kepuasan Kerja	1		50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## GAYA KEPEMIMPINAN

**Correlations**

	Gaya Kepemimpinan		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
GK1	.743**	.000	50
GK2	.549**	.000	50
GK3	.526**	.000	50
GK4	.676**	.000	50
GK5	.538**	.000	50
GK6	.808**	.000	50
GK7	.791**	.000	50
GK8	.800**	.000	50
GK9	.730**	.000	50
GK10	.539**	.000	50
GK11	.762**	.000	50
GK12	.794**	.000	50
GK13	.639**	.000	50
GK14	.612**	.000	50
GK15	.561**	.000	50
Gaya Kepemimpinan	1		50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LINGKUNGAN KERJA

**Correlations**

	Lingkungan Kerja		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
LK1	.790**	.000	50
LK2	.850**	.000	50
LK3	.745**	.000	50
LK4	.781**	.000	50
LK5	.866**	.000	50
LK6	.742**	.000	50
LK7	.752**	.000	50
LK8	.846**	.000	50
LK9	.781**	.000	50
LK10	.830**	.000	50
LK11	.658**	.000	50
LK12	.508**	.000	50
LK13	.626**	.000	50
LK14	.545**	.000	50
LK15	.657**	.000	50
Lingkungan Kerja	1		50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## KINERJA KARYAWAN

**Correlations**

	Kinerja Karyawan		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
KIK1	.703**	.000	50
KIK2	.762**	.000	50
KIK3	.791**	.000	50
KIK4	.641**	.000	50
KIK5	.596**	.000	50
KIK6	.733**	.000	50
KIK7	.705**	.000	50
KIK8	.686**	.000	50
KIK9	.752**	.000	50
KIK10	.697**	.000	50
KIK11	.785**	.000	50
KIK12	.682**	.000	50
KIK13	.842**	.000	50
KIK14	.618**	.000	50
KIK15	.634**	.000	50
Kinerja Karyawan	1		50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5

### UJI RELIABILITAS

#### KOMPENSASI

##### Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOM1	35.3800	30.363	.755	.851
KOM2	35.5200	29.969	.689	.856
KOM3	35.0600	33.649	.542	.868
KOM4	35.1000	34.133	.552	.868
KOM5	35.0200	33.938	.546	.868
KOM6	35.2600	30.604	.647	.859
KOM7	35.6800	30.630	.570	.867
KOM8	35.2800	31.716	.679	.858
KOM9	35.8400	32.178	.462	.875
KOM10	35.5600	30.333	.628	.861

#### KEPUASAN KERJA

##### Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	12

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	43.6400	29.745	.526	.891
KK2	43.6600	29.249	.543	.890
KK3	43.5600	29.517	.492	.892
KK4	43.6400	29.582	.507	.891
KK5	43.6400	28.847	.595	.888
KK6	44.0200	25.449	.738	.879
KK7	43.8800	26.842	.679	.882
KK8	43.7000	26.745	.585	.889
KK9	43.5600	28.660	.601	.887
KK10	43.8800	25.618	.647	.886
KK11	43.6200	26.404	.737	.879
KK12	43.9000	25.847	.723	.880

## GAYA KEPEMIMPINAN

### Reliability

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	55.1200	33.985	.691	.901
GK2	55.1000	35.765	.480	.908
GK3	55.0000	36.041	.457	.908
GK4	55.0600	34.588	.618	.903
GK5	55.1800	36.355	.480	.908
GK6	55.1600	31.362	.751	.898
GK7	55.1000	32.663	.742	.898
GK8	55.1600	32.504	.753	.898
GK9	55.0800	35.259	.690	.902
GK10	55.5400	34.131	.430	.914
GK11	54.9800	33.979	.717	.900
GK12	55.0800	34.157	.758	.899
GK13	55.0000	35.265	.581	.905
GK14	55.0600	35.813	.558	.905
GK15	55.2200	35.808	.496	.907

**LINGKUNGAN KERJA****Reliability****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	55.3400	55.739	.757	.931
LK2	55.5000	53.602	.819	.929
LK3	55.3800	56.567	.708	.933
LK4	55.7400	51.625	.722	.933
LK5	55.5600	51.925	.834	.928
LK6	55.1800	56.110	.702	.932
LK7	55.5400	54.090	.701	.932
LK8	55.6800	51.610	.806	.929
LK9	55.2600	55.543	.745	.931
LK10	55.2200	54.747	.799	.930
LK11	55.3200	57.242	.610	.935
LK12	55.2600	58.033	.437	.939
LK13	55.3000	58.010	.580	.935
LK14	55.2000	59.020	.495	.937
LK15	55.2800	57.920	.615	.935

**KINERJA KARYAWAN**

**Reliability**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIK1	58.3000	38.949	.658	.919
KIK2	58.3800	38.200	.723	.917
KIK3	58.3600	38.235	.757	.916
KIK4	58.5600	37.027	.554	.924
KIK5	58.5400	38.621	.521	.923
KIK6	58.4400	36.904	.670	.918
KIK7	58.4200	38.004	.650	.919
KIK8	58.5600	37.272	.615	.920
KIK9	58.3000	37.969	.708	.917
KIK10	58.5000	38.745	.649	.919
KIK11	58.3400	38.188	.749	.916
KIK12	58.4400	38.537	.628	.919
KIK13	58.3600	37.868	.815	.914
KIK14	58.3200	39.610	.565	.921
KIK15	58.3000	39.153	.580	.921

## Lampiran 6

### UJI ASUMSI KLASIK

#### UJI NORMALITAS

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kompensasi	Kepuasan Kerja	Gaya Kepemimpinan	Lingkungan Kerja	Kinerja Karyawan
N		50	50	50	50	50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	3.9300	3.9752	3.9374	3.9558	4.1722
	Std. Deviation	.62180	.47653	.41870	.53160	.44027
Most Extreme Differences	Absolute	.185	.121	.176	.165	.168
	Positive	.112	.099	.136	.107	.138
	Negative	-.185	-.121	-.176	-.165	-.168
Kolmogorov-Smirnov Z		1.307	.854	1.245	1.165	1.187
Asymp. Sig. (2-tailed)		.066	.459	.090	.133	.119

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.26449854
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.093
	Negative	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		.659
Asymp. Sig. (2-tailed)		.778

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### UJI MULTIKOLINEARITAS

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1		
Kompensasi	.415	2.411
Kepuasan Kerja	.375	2.668
Gaya Kepemimpinan	.403	2.481
Lingkungan Kerja	.411	2.435

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	.618	.226		2.730	.009
1	Kompensasi	.064	.057	.247	1.120	.269
	Kepuasan Kerja	-.011	.079	-.034	-.145	.885
	Gaya Kepemimpinan	-.112	.086	-.290	-1.296	.202
	Lingkungan Kerja	-.045	.067	-.147	-.661	.512

a. Dependent Variable: absres

## Lampiran 7

### UJI HIPOTESIS

#### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.799 <sup>a</sup>	.639	.607	.27600

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan,

Kompensasi, Kepuasan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.070	4	1.518	19.921	.000 <sup>b</sup>
	Residual	3.428	45	.076		
	Total	9.498	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.520	.388		3.917	.000
	Kompensasi	.220	.098	.310	2.230	.031
	Kepuasan Kerja	.451	.135	.488	3.336	.002
	Gaya Kepemimpinan	-.248	.148	-.236	-1.672	.101
	Lingkungan Kerja	.246	.116	.297	2.126	.039

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan