

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada BUMDes Tirta Mandiri)**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, JOB SATISFACTION, LEADERSHIP STYLE,  
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(Study in Village-Owned Business Entity Tirta Mandiri)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Oleh :**

**KRISNA FAJAR KUSUMA**

**20140420234**

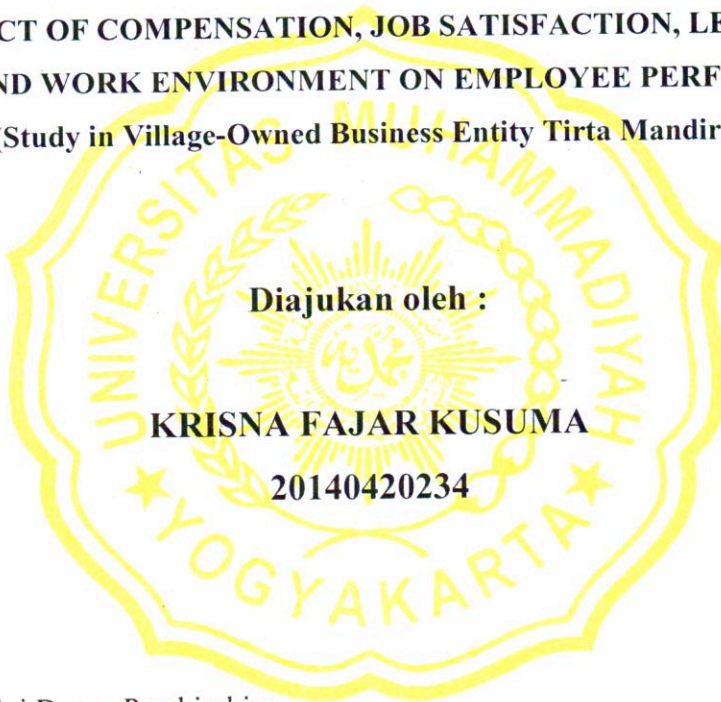
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

## SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi pada BUMDes Tirta Mandiri)

**THE EFFECT OF COMPENSATION, JOB SATISFACTION, LEADERSHIP  
STYLE, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**  
(Study in Village-Owned Business Entity Tirta Mandiri)



**Diajukan oleh :**

**KRISNA FAJAR KUSUMA**

**20140420234**

Telah Disetujui Dosen Pembimbing :  
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Caesar Marga Putri'.

Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc.  
NIK : 19850115 201404 143 091

Tanggal 27 Februari 2019

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada BUMDes Tirta Mandiri)

THE EFFECT OF COMPENSATION, JOB SATISFACTION, LEADERSHIP  
STYLE, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study in Village-Owned Business Entity Tirta Mandiri)

Diajukan oleh :

**KRISNA FAJAR KUSUMA**

**20140420234**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 15 Maret 2019

Yang terdiri dari :

Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

Ketua Tim Penguji



Caesar Marga Putri, SE., M.Sc  
Anggota Tim Penguji



Dra. Arum Indrasari, M.Buss., Ak., CA  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK. 19731218199904143 068

## PERNYATAAN

Dengan ini saya :

Nama : Krisna Fajar Kusuma

Nomor Mahasiswa : 20140420234

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BUMDes Tirta Mandiri”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Februari 2019



Krisna Fajar Kusuma

## MOTTO

"Hai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah rasul (Nya), dan ulil amri diantara kamu. Kemudian jika kamu berlainan pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al Quran) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benar-benar beriman kepada Allah dan hari kemudian. Yang demikianlah itu lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya." (QS. Al-Baqarah : 247)

"Dan sembahlah Allah SWT. Dan jangan kamu mempersekutukan sesuatu dengan-Nya; dan berbuat baiklah terhadap kedua orang tua, dan kaum kerabat, dan anak-anak yatim, dan orang-orang miskin, dan tetangga yang sesanak saudara dan tetangga yang bukan kerabat, dan handai taulan, dan orang musafir, dan yang dimiliki oleh tangan kananmu. Sesungguhnya Allah SWT tidak menyukai orang yang sombong, membanggakan diri." (QS. An-Nisa : 36)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

“Bapak dan Ibuku tercinta (Djumadi dan Yatinem) yang telah mendidikku, menyayangiku, yang jasanya tak akan terbalas seumur hidupku”

“Kakak-Kakakku tersayang (Harry Kurniawan dan Denies Astria Murti) yang selalu menjadi sumber semangat untukku, untuk terus maju menggapai semua harapan dan cita-citaku”

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BUMDes Tirta Mandiri. Subyek pada penelitian ini adalah karyawan pada BUMDes Tirta Mandiri. Penelitian dilakukan dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data primer. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 50 orang yang semuanya dijadikan sebagai responden. Untuk mengukur pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BUMDes Tirta Mandiri digunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan di BUMDes Tirta Mandiri. Sedangkan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa sekitar 63,9 % kinerja karyawan BUMDes Tirta Mandiri dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya sebesar 36,1 % dipengaruhi oleh variabel-variabel yang lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : kompensasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kinerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of compensation, job satisfaction, leadership style, and work environment on the performance of employees of BUMDes Tirta Mandiri. The subjects in this study were employees at BUMDes Tirta Mandiri. The study was conducted using a questionnaire as an instrument for primary data collection. In this study a sample of 50 people were all made as respondents. To measure the effect of compensation, job satisfaction, leadership style, and work environment on the performance of employees of BUMDes Tirta Mandiri, multiple regression analysis was used.*

*The result showed that compensation, job satisfaction, and work environment had a positive influence on employee performance at BUMDes Tirta Mandiri, while leadership style had a negative influence on employee performance. The results also show that around 63,9 % of the performance of BUMDes Tirta Mandiri employees can be explained by variables of compensation, job satisfaction, leadership style, and work environment. While the remaining 36,1 % is influenced by other variables not examined.*

*Keywords : compensation, job satisfaction, leadership style, work environment, and performance.*



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik skripsi yang berjudul : "Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BUMDes Tirta Mandiri".

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya dari bantuan berbagai pihak, untuk itu diucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc selaku pembimbing yang telah dengan sabar telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ayah, Ibu, dan Kakak-Kakakku yang selalu memberikan semangat untuk selalu melangkah maju menyelesaikan skripsi ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih mempunyai banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu saran dan masukan untuk pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman pembahasan karya tulis dengan topik yang sejenis dengan penelitian dalam skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum wr. wb.

Yogyakarta, 23 Februari 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

|  |          |
|--|----------|
| Halaman Judul.....                       | i        |
| Halaman Pengesahan Dosen Pembimbing..... | ii       |
| Halaman Pengesahan Dosen Penguji .....   | iii      |
| Halaman Pernyataan.....                  | iv       |
| Halaman Motto.....                       | v        |
| Halaman Persembahan .....                | vi       |
| Intisari. ....                           | vii      |
| Abstract .....                           | viii     |
| Kata Pengantar .....                     | ix       |
| Daftar Isi.....                          | xi       |
| Daftar Tabel .....                       | xv       |
| Daftar Gambar.....                       | xvi      |
| Daftar Lampiran .....                    | xvii     |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>          | <b>1</b> |
| A. Latar Belakang .....                  | 1        |
| B. Batasan Masalah .....                 | 8        |
| C. Rumusan Masalah.....                  | 8        |
| D. Tujuan Penelitian.....                | 9        |
| E. Manfaat Penelitian .....              | 9        |

|   |    |
|---|----|
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....                         | 11 |
| A. Rerangka Teori dan Penurunan Hipotesis .....       | 11 |
| 1. Teori Atribusi ( <i>Atribution Theory</i> ).....   | 11 |
| 2. Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) .....              | 11 |
| 3. Kompensasi .....                                   | 13 |
| 4. Kepuasan Kerja .....                               | 14 |
| 5. Gaya Kepemimpinan.....                             | 15 |
| 6. Lingkungan Kerja.....                              | 17 |
| 7. Kinerja .....                                      | 18 |
| 8. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja .....         | 19 |
| 9. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja .....     | 20 |
| 10. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja ..... | 21 |
| 11. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja .....  | 22 |
| 12. Model Penelitian .....                            | 23 |
| BAB III. METODE PENELITIAN.....                       | 24 |
| A. Subyek Penelitian .....                            | 24 |
| B. Jenis Data.....                                    | 24 |
| C. Teknik Pengambilan Sampel.....                     | 24 |
| D. Teknik Pengumpulan Data.....                       | 25 |
| E. Variabel Penelitian dan Instrumen Penelitian ..... | 25 |
| 1. Variabel Dependen .....                            | 25 |
| 2. Variabel Independen.....                           | 26 |

|   |           |
|---|-----------|
| F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....                         | 28        |
| 1. Uji Validitas.....   | 28        |
| 2. Uji Reliabilitas.....  | 29        |
| 3. Uji Asumsi Klasik.....                                       | 29        |
| a. Uji Normalitas .....   | 29        |
| b. Uji Multikolinearitas .....                                  | 30        |
| c. Uji Heteroskedastisitas .....                                | 30        |
| G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....                         | 30        |
| 1. Uji Regresi Berganda .....                                   | 30        |
| 2. Uji Koefisien Determinasi.....                               | 31        |
| 3. Uji F.....   | 31        |
| <b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>            | <b>32</b> |
| A. Data Responden.....  | 32        |
| 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 32        |
| 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....               | 33        |
| 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 33        |
| 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....       | 34        |
| B. Statistik Deskripsi.....                                     | 35        |
| C. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....               | 36        |
| 1. Uji Validitas.....   | 36        |
| 2. Uji Reliabilitas.....  | 40        |
| D. Uji Asumsi Klasik .....                                      | 41        |

|  |    |
|--|----|
| 1. Uji Normalitas .....                                      | 41 |
| 2. Uji Multikolinieritas .....                               | 42 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas .....                             | 43 |
| E. Uji Hipotesis .....                                       | 44 |
| 1. Analisis Regresi Berganda.....                            | 44 |
| a. Pengujian Hipotesis 1 .....                               | 45 |
| b. Pengujian Hipotesis 2 .....                               | 46 |
| c. Pengujian Hipotesis 3 .....                               | 46 |
| d. Pengujian Hipotesis 4.....                                | 47 |
| 2. Uji Koefisien Determinasi .....                           | 47 |
| 3. Uji F.....  | 48 |
| F. Pembahasan.....   | 48 |
| 1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....        | 49 |
| 2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....    | 51 |
| 3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan..... | 53 |
| 4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....  | 55 |
| BAB V. SIMPULAN DAN SARAN .....                              | 58 |
| A. Simpulan.....   | 58 |
| B. Saran .....   | 59 |
| C. Keterbatasan Penelitian.....                              | 60 |
| Daftar Pustaka.....  | 61 |

Lampiran

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 32 |
| Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden .....      | 33 |
| Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... | 34 |
| Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....        | 34 |
| Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....                 | 35 |
| Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....                 | 36 |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....             | 37 |
| Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....           | 38 |
| Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....            | 39 |
| Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....          | 40 |
| Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....                                  | 41 |
| Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas .....                                   | 42 |
| Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas .....                            | 43 |
| Tabel 4.14. Hasil Uji Heterokedastisitas.....                            | 44 |
| Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Berganda .....                        | 45 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 2.1. Model Penelitian..... | 23 |
|-----------------------------------|----|



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 3. Karakteristik Responden
- Lampiran 4. Uji Validitas
- Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian