

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan di BUMDes Tirta Mandiri. Hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di BUMDes Tirta Mandiri. Artinya bahwa apabila kompensasi meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat. Apabila seorang karyawan menerima kompensasi yang baik maka kinerja karyawan juga akan semakin baik.
2. Kepuasan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di BUMDes Tirta Mandiri. Artinya bahwa apabila kepuasan kerja meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat. Apabila seorang karyawan merasa puas dengan pekerjaannya maka akan berdampak baik pada kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di BUMDes Tirta Mandiri. Hal ini disebabkan oleh karyawan BUMDes Tirta Mandiri tidak terlalu memperhatikan gaya kepemimpinan tetapi lebih melihat variabel lain diluar gaya kepemimpinan. Meskipun demikian, diharapkan adanya pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat.
4. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di BUMDes Tirta Mandiri. Artinya bahwa apabila lingkungan kerja karyawan

baik, maka kinerja karyawan juga baik. Apabila kondisi lingkungan kerja tersebut optimal, aman, sehat, dan nyaman maka akan menciptakan peningkatan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan temuan penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan variabel yang lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, budaya organisasi, dan komitmen terhadap organisasi.
2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menentukan waktu yang tepat untuk menyebarkan kuesioner dengan tujuan untuk memperoleh hasil penelitian yang lebih maksimal.
3. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk memperluas wilayah penelitian misalnya meneliti tentang kinerja karyawan BUMDes di seluruh wilayah kabupaten/kota, tidak hanya pada lingkup satu BUMDes saja.
4. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya apabila menggunakan variabel gaya kepemimpinan diharapkan lebih dispesifikan terkait gaya kepemimpinan apa yang diteliti misalnya gaya kepemimpinan transformasional, otokratis, birokrasi.
5. Diharapkan bagi BUMDes Tirta Mandiri untuk meningkatkan kinerjanya dan dapat memberikan manfaat yang sebaik-baiknya untuk kesejahteraan bersama.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, masih terjadi adanya keterbatasan dalam melaksanakan penelitian. Keterbatasan penelitian ini diantaranya:

1. Penelitian ini hanya menggunakan metode kuesioner dalam melakukan pengumpulan data, sehingga adanya kemungkinan responden yang tidak menjawab setiap pertanyaan kuesioner dengan jujur dan serius.
2. Populasi yang diteliti dalam penelitian ini masih sedikit, hanya berjumlah 50 responden. Jumlah perusahaan yang diteliti hanya satu, perlu ditambahkan jumlah perusahaan yang diteliti.
3. Keterbatasan pemahaman dan metode penelitian tentang konsep gaya kepemimpinan dalam penelitian ini mempunyai banyak kekurangan baik dari segi hasil penelitian.