

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Wika Kurniadi. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada LKC DD Ciputat*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Alni Rahmawati, F. (2016). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Barlian, Noer Aisyah. (2014). *Pengaruh Tipe Kepribadian, Kontras Psikologis, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Paru Kabupaten Jember*. Jember: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Chasanah, N. (2008). *Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Undip Semarang.
- Dharma, Agus. (2003). *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Edison, Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elton, Mayo. (2003). *The Human Problems Of An Industrial Civilization*. Routledge
- Ghazali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponogero.
- Ghazali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multi Variete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Jayaweera, Thushel. (2015). *Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation A Study of Hotel Sector in England*. Canada: University of Bristol
- Khikmawati, Retno. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turn Over Intention Pramuniaga Di PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Larasati, Sindi., dan Alini Gilang. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. Bandung: Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi Bisnis Universitas Telkom.
- Lufitasari, Resti. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset D.I. Yogyakarta*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Yogyakarta.

- Mangkunegara, A, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, Lexy. (2002). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. remaja Rosdakarya.
- Murti, Hari., dan Veronika Agustini Srimulyani. (2013). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun*. Madiun: Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
- Natsir, Muh., Sari Citra Wulandari. *Motivation To Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Newstrom, J, W., Davis, K. (1996). *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Tujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Nitisemito, A, S. (1992). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Yacinda Chresstela Prasidya., dan Djahur Hamid Ika Ruhana. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra Di Surabaya*. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Prakoso, Rayka Dantyo., Endang Siti Astuti., dan Ika Ruhana. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT.AXA Financial Indonesia Cabang Malan*. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Pranowo, Ridwan Suryo. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada CV Sukses Sejati Computama*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Prawirosentono, Suyadi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Rahardjo, Sri. (2014). *The Effect Of Competence, Leadership And Work Environment Towards Motivation And Its Impact On The Performance Of Teacher Of Elementary School In Surakarta City, Central Java, Indonesia*. International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences.
- Rahmawanti, Nela Prima., Bambang Swasto., dan Arik Prasetya. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Kantor Pajak Pratama Malang Utara*. Bali: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Bali.
- Rivai, Veitzhal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

- Rivai, Veitzhal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen., Judge.(2008). *Perilaku Organisasi Buku I*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Fiska Permata., Nazaruddin Aziz.(2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang*. Padang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP.
- Schultz, D. Schultz, E, S. (2010). *Psychology and Work Today 10 Edition*. New York: Pearson.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, Ferry., dan A.A.Sg.Kartika Dewi. (2015). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkat Anugerah*. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Setyadi, Benny., Hamidah Nayati Utami., dan Gunawan Eko Nurtjahjono. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT.Bank BRI,Tbk Cabang Bogor*. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Sidanti, Heny. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*. Madiun: STIE Dharma Iswara Madiun.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soetjipto, Budi W. (2004). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Sudana, I Wayan., dan Wayan Gede Supartha. (2015). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani*. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sveinsdóttir, Herdis., Páll Biering., dan Alfons Ramel. *Occupational Stress, Job Satisfaction, and Working Environment among Icelandic Nurses*. Iceland: University of Iceland.

- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Tantawi, Rezkiawan., Arumanu Sudjanto. (2016). *The Role of Job Motivation and Job Satisfaction in Mediating the Effect of Teacher's Certification on The Teacher's Performance in Gorontalo Elementary Schools*. Malang: Economic and Business Faculty, Brawijaya University.
- Uma Sekaran. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Edisi 4, Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Uma Sekaran. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Edisi 4, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijaya, Tanto., dan Fransisca Andreani. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama*. Surabaya: Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas Kristen Petra.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wursanto, Ignasius. (2009). *Dasar- Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.