

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiasa, N. 2013. “Pengaruh Pemahaman Peraturan Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Dengan Moderating Preferensi Risiko” dalam *Accounting Analysis Journal 2 (3) 2013*. Semarang: Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Alfani, H, M. 2018. Analisis Pengaruh Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tarbarru’: Islamic Banking and Finance*, 1(1).
- Amalia, S, P, N., Nugrohoseno, D. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia Persero DAOP 8 Surabaya” dalam *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 2 Nomor 3 Juli 2014*. Surabaya: Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.
- Burhan, A., Pradhanawati, A., Dewi, R, S. 2013. “Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT. BPR Setia Karib Abadi Semarang” dalam *Diponegoro Journal of Social and Politic Tahun 2013*. Semarang: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro.
- Edison, E., Yohny, A., Komariyah, I. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Bandung: Alfabeta.
- Ernawati, J., Sulistyawati, A.I. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada CV. Sampurno Abadi” dalam *Performance – Vol. 19 No. 1*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Fauzi, M., Warso, M.M., Haryono, A.T. 2016. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang)” dalam *Journal of Management Vol.02 No.02*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran Semarang.
- Ghozali, I. 2016, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*,. Undip: Semarang.
- Hamali, A, Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Yogyakarta: CAPS (Centre for Academic Publishing Service).
- Indriyani, E., Christologus, W.H.P. 2010. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta” dalam *Nitro Profesional*. Surakarta: STIE AUB Surakarta.

- Lanjar, F, A., Hamid, D., Mukzam, M, D. 2017. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kremboong)” dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 43 No.1*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Logahan, J, M., Aesaria, S, M. 2014. “Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada BTN – Ciputat” dalam *BINUS BUSINESS REVIEW Vol. 5 No. 2*. Jakarta: Management Department, School of Business Management, BINUS University.
- Mustikasari, A. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pendidikan” dalam *Manajemen Pendidikan VOLUME 24, NOMOR 4*. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Nerowati, N, W., Sitiari, N, W., Sara, I, M. 2018. “The Effect of Career Development And Organizational Culture With Organizational Commitment Mediation on The Civil Servants’ Performance at The Office of Public Works And Spatial Planning of Bali Province” dalam *Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 5, No 1. Maret 2018, Hal 58-63*. Denpasar: Faculty of Economics of Management, Postgraduate Program, Warmadewa University.
- Novita., Sunuharjo, B.S., Ruhana, I. 2016. ”Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)” dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 34, No. 1*. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Rahmawati, A., Fajarwati., Fauziyah. 2016, *STATISTIKA (Teori dan Praktek)*., Yogyakarta: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ricardianto, P. 2018, *Human Capital Management*., Bogor : IN MEDIA.
- Rini, D, P., Rusdarti, Suparjo. 2013. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada PT. Plasa Simpanglima Semarang)” dalam *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis Vol. 1 No. 1*. Semarang: Fakultas Ekonomi UNTAG.
- Robbins, S, P., Judge, T,A. 2015, *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*., Jakarta : Salemba Empat.
- Rosita, T., Yuniati, T. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening” dalam *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 5, No. 1*. Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA).

- Setyadi, W., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Sudirjo, F., Kristanto, T. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit PT VALE Soroako, Sulawesi Selatan)” dalam *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG).
- Sugiyono. 2014, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*,. Bandung: Alfabeta.
- Suryana, C, E., Yunus, M., Amri.” Pengaruh Komitmen, Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Politik Dan Perlindungan Masyarakat Aceh” dalam *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Volume 4, No. 2, Mei 2015*. Banda Aceh: Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala.
- Susmiati., Sudarma, K. 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Persepsian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening” dalam *Management Analysis Journal 4 (1)*. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Syauta, J, H., Troena, E, A., Setiawan, M., Solimun. 2012. “The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia)” dalam *International Journal of Business and Management Invention*. Jayapura: Economic Faculty of Cendrawasih University.
- Taurisa, C.M., Ratnawati, I. 2012. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)” dalam *170 Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Volume 19, No. 2*. Semarang: Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Universitas Muhamadiyah Yogyakarta, 2019. Profil <http://www.umy.ac.id/> (Diakses 27 Januari 2019).
- Wahyuni, E. 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya)” dalam *Jurnal Nominal / Volume IV Nomor 1 / Tahun 2015*. Yogyakarta: Prodi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Yamin, F. 2016. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening (Studi Kasus

Pada Bank Mega Branch Trans Studio di Makassar)” dalam *Jurnal Universitas Islam Indonesia 2016*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.

Yuhista, A., Ariana, N., Arismayanti, N, K. 2017. “Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja *Quality of Work Life* (QWL) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cottage di Pantai Tanjung Setia Pesisir Barat Lampung” dalam *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas 2017*. Denpasar: DIV Pariwisata Fakultas Pariwisata, Universitas Udayana.