

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. Objek dan penelitian ini yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subjek penelitian ini yaitu karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan menggunakan *convenience sampling*, dan Teknik analisis data yang digunakan adalah *Path Analysis*.

Berdasarkan hasil analisis uji regresi sederhana dan regresi berganda diperoleh hasil budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,007 < 0,05$. Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian dilakukan analisis jalur dan didapat nilai pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,189. Nilai pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja sebesar 1,91 yang lebih besar dari nilai pengaruh langsung. Kemudian nilai pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasional sebesar 1,99 yang lebih besar dari nilai pengaruh langsung. Kemudian dilakukan uji Sobel test untuk menguatkan hasil analisis jalur, dan diperoleh nilai t hitung melalui kepuasan kerja sebesar $2,195 > 1,669$ (t tabel) dan melalui komitmen organisasional sebesar $1,686 > 1,669$ (t tabel), sehingga dapat disimpulkan kepuasan kerja dan komitmen organisasional merupakan variabel intervening dari pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture on performance with job satisfaction and organizational commitment as an intervening variable. The object of this research is Muhammadiyah University of Yogyakarta. The subjects of this study were Muhammadiyah Yogyakarta University employees using convenience sampling, and the data analysis technique used was Path Analysis.

Based on the results of simple regression test analysis and multiple regression obtained organizational culture results have a significant effect on job satisfaction. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Organizational culture has a significant effect on organizational commitment. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Then job satisfaction has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a significant value of $0.007 < 0.05$. Organizational commitment has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Organizational culture has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Then the path analysis was carried out and the direct influence of organizational culture on employee performance was 0.189. The value of indirect influence through job satisfaction is 1.91 which is greater than the value of direct influence. Then the value of indirect influence through organizational commitment is 1.99 which is greater than the value of direct influence. Then a sobel test was conducted to strengthen the results of path analysis, and t value was calculated through job satisfaction of $2.195 > 1.669$ (t table) and through organizational commitment of $1.686 > 1.669$ (t table), so it can be concluded that job satisfaction and organizational commitment are variables intervening from the influence of organizational culture on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Employees Performance, Job Satisfaction, Organizational Commitment*