

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Studi pada Karyawan Boyong Resto Sleman)

***THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
WITH A JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Study at Employees Boyong Resto Sleman)

SKRIPSI



Oleh

MUHAMMAD ICHSAN MUSTAQIM

20150410018

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019