

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R., & Purwanto, D. (2016). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai bank di Surabaya. *Jurnal bisnis, manajemen & perbankan*, 49-66.
- Adriani, R. (2014). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bank tabungan negara di Bandung. *Ecodemica*, 247-257.
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja, beban kerja dan konflik peran terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai pada dinas pendidikan Aceh. *Jurnal manajemen dan inovasi*, 84 - 96.
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Organizational culture and job satisfaction : A Review. *International review of management and marketing*, 132-149.
- Chipunza, C., & Malo, B. (2017). Organizational culture and job satisfaction among academic professionals at South African University of Technology. *Journal Problems and perspectives in management*, 148-161.
- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Towards a theory of organizational culture and effectiveness. *Organizational Science*, 204-223.
- Dhmayanti, R. (2006). Pengaruh konflik keluarga - pekerjaan, keterlibatan pekerjaan dan tekanan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan wanita studi pada nusantara tour & travel kantor cabang dan kantor pusat Semarang. *Jurnal studi manajemen & organisasi*, 93 - 107.
- Ebrahimpour, H., Zahed, A., Khaleghkhah, A., & Sepehri, M. B. (2011). A Survey Relation Between Organizational Culture and Organizational Citizenship Behavior. *Procedia - Social and Behavior Sciences*, 1920-1925.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber daya manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Gheisari, F., Sheikhy, A., & Derakhshan, R. (2014). Explaining The Relationship Between Organizational Climate, Organizational Commitment, Job Involvement And Organizational Citizenship Behavior Among Employees Of Khuzestan Gas Company. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 2986-2996.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multi Variete dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1993). *Organisasi: Perilaku, struktur, proses*. Jakarta: Erlangga.
- Govender, S., & Parumasur, S. (2010). The Relationship Between Employee Motivation and Job Involvement. *SAJEMS NS 13*, 237-253.
- Hofstede, G. (1993). Cultural constraints in management theories. *Academy of management*, 81-94.
- Husodo, Y. P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Jatim Indo Lestari. *AGORA*, 1-8.
- Jalil, A. (2012). Pengaruh kecerdasan emosi dan sikap pada budaya organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pegawai kantor pelayanan perizinan terpadu (KPPT) Kabupaten Sukoharjo.
- Kanungo, R. N. (1982). Measurement of Job and Work Involvement. *Journal Applied Psychology*, 341-349.
- Knoop, R. (1995). Relationship among job involvement, job satisfaction and organizational commitment for nurses. *The journal of psychology*, 643-649.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, H., & Suryani, A. (2018). Hubungan antara keterlibatan kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT. Dharmasraya Lestarindo Kab. Dharmasraya. *Jurnal PSYCHE*, 11-20.
- Kuruuzum, A., Ipekci, E., & Irmak, S. (2008). Path analysis of organizational commitment, job involvement and job satisfaction in turkish hospitality industry. *Tourism Review*, 4-16.
- Kusumajati, D. A. (2012). Organizational Citizenship Behavior (OCB) karyawan pada Perusahaan. *HUMANIORA*, 62-70.
- Lodahl, T. M., & Kejner, M. (1965). The Definition and Measurement of Job Involvement. *Journal of Applied Psychology*, 24-33.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan budaya organisasi, cetakan pertama*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Nariswari, L., & Rahardjo, M. (2016). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan

- studi pada PT. Poliplas Indah Sejahtera. *Diponegoro journal of management*, 1-10.
- Nurhayati, D. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi kasus pada PT. Perwirabhakti Sentra Sejahtera di Kota Semarang. *Journal of Management*, 1-24.
- Oemar, Y. (2013). Pengaruh budaya organisasi, kemampuan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal aplikasi manajemen*, 65-76.
- Patras, Y. E. (2017). Pengaruh perilaku kepemimpinan, keadilan organisasi dan keterlibatan kerja terhadap organizational citizenship behavior dosen. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 8-14.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational Leader Behavior and Their Effects on Followers' Trust in Leader, Satisfaction, and Organizational Citizenship Behaviors. *Leadership Quarterly*, 107-142.
- Purnama, C. (2013). Influence Analysis of Organizational Culture, Organizational Commitment, Job and Satisfaction Organizational Citizenship Behavior (OCB) toward improved organizational performance. *International Journal of Busines, Humanities and Technology*, 86-100.
- Rini, D. P., Rusdarti, & Suparjo. (2013). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada PT. Plaza Simpanglima Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 69-88.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Management*. Jakarta: Erlangga.
- Rohyani, I., & Azizah, S. N. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemdiiasi pada Rumah Sakit DKT Gombang . *Jurnal Fokus Bisnis*, 110-128.
- Sanger, G. M. (2013). Penilaian prestasi kerja, keterlibatan kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di kejaksanaan tinggi sulawesi utara. *jrunal EMBA*, 1293 - 1303.
- Sari, M. K., & Hajriani, I. (2015). Pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi kasus Rumah Sakit Umum Citra Bunda Medical Centre Padang). *Journal of Economic Education*, 234-242.

- Satyawati, N. R., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 17-32.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Swagaretha K, Y., Winarno, A., & Juariyah, L. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan ketelibatan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Jatim Selatan Malang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 226-230.
- Tanjung, H. (2016). Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas perkebunan Sumatra Utara. *Jurnal konsep bisnis & manajemen*, 111=122.
- Toga, R., & Mjoli, T. Q. (2012). The relationship between job involvement, job satisfaction and organizational commitment among lower - level employees at a motor - car manufacturing company in east london, south africa. *Journal of Business and Economic Management*, 25-35.
- Utami, R. M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, budaya organisasi dan keterlibatan kerja pada Organizational Citizenship Behavior. *Management Analysis Journal*, 362-374.
- Vania, L., & Purba, S. D. (2014). Pengaruh Job Satisfaction terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Organizational Commitmen sebagai variabel intervening pada rumah sakit Pantai Indah Kapuk di Jakarta. *Jurnal Manajemen*, 1-22.
- Wapodo, A. A., & Minadaniati, L. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) karyawan pada PT. Trubus Swadaya Depok. *Jurnal Riset Manajemen sains Indonesia*, 1-16.
- Warsito, B. (2008). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior, motivasi dan kinerja (Survey pada karyawan Hotel Berbintang di kota Malang dan Batu). *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 83-96.
- Yoshimura, A. (1997). A Review and Proposal of Job Involvement . *KEIO Business Review*, 175-184.