

INTISARI

Penelitian ini merupakan sebuah penelitian untuk menguji pengaruh dari ketidakamanan kerja terhadap keinginan pindah kerja dengan menggunakan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan berstatus kontrak. Data penelitian diperoleh dengan cara membagikan kuisisioner kepada responden dan diolah menggunakan SPSS versi 16,0. Hasil penelitian membuktikan bahwa hipotesis 1 dan 2 tidak terbukti, hipotesis 3 terbukti dan hipotesis 4 tidak terbukti. Dari penelitian dapat disimpulkan bahwa ketidakamanan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keinginan pindah kerja. Ketidakamanan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan pada kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan pindah kerja. Dan kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh ketidakamanan kerja terhadap keinginan pindah kerja karyawan.

Kata kunci : Ketidakamanan Kerja: Kepuasan Kerja: Keinginan Pindah Kerja

ABSTRACT

This research was design to examine the effects of job insecurity on the turnover intention with job satisfaction as an intervening variable on non-permanent employees. Research data collected by giving the questionnaires to 76 employees and data analyzed with SPSS version 16.0. The results of simple and multiple regression analysis showed that the 1st and the 2nd hypothesis was not proven, the 3rd hypothesis was proven and then the 4th hypothesis was not proven. Job insecurity was found positively not significant toward turnover intention and was found negatively not significant toward job satisfaction while job satisfaction was found correlated to turnover intention. Further job satisfaction was not found mediate the effects of job insecurity on employees' turnover intention.

Keywords: Job Insecurity: Job Satisfaction: Turnover Intention.