

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
KUISIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Keinginan untuk Pindah dengan Kepuasan Kerja
sebagai Variabel Intervening

(Studi pada PT Bummy Harapan Umat)

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian mengenai keinginan pindah kerja pegawai perusahaan ini. Oleh karena itu disela – sela kesibukan Saudara/i, saya memohon dengan hormat kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner berikut ini. Atas kesediaan dan partisipasi Saudara/i sekalian saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Lama kerja :

Pendidikan Terakhir :

DAFTAR KUESIONER

Mohon untuk memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Ketidakamanan Pekerjaan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya khawatir dengan anggapan gaji sebagai tolok ukur keberhasilan dalam bekerja					
2.	Saya khawatir dengan anggapan promosi sebagai ukuran kesuksesan dalam bekerja					
3.	Saya khawatir dengan anggapan bahwa supervisor sebagai penentu dalam bekerja					
4.	Saya takut kehilangan pekerjaan saya					
5.	Pekerjaan ini tidak baik untuk saya					
6.	Saat bekerja bersama dengan rekan kerja, saya merasa lebih dekat dengan rekan kerja					

7.	Saya takut untuk diberhentikan bekerja oleh perusahaan					
8.	Saya takut untuk dipecat dari tempat kerja jika melanggar peraturan perusahaan					
9.	Saya merasakan adanya ancaman kehilangan pekerjaan yang berasal dari lingkungan pekerjaan					
10.	Saya merasakan beban kerja yang semakin meningkat					
11.	Saya takut gaji saya dikurangi					
12.	Saya takut jika dipindahkan ke pekerjaan lain dengan level yang sama					
13.	Saya tidak bisa menghadapi keadaan yang ada di perusahaan					
14.	Saya tidak bisa bertahan dengan pekerjaan saya					
15.	Ada peraturan karyawan yang tidak bisa saya patuhi karena itu memberatkan saya					

Keinginan untuk Pindah Pekerjaan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berpikir untuk keluar dari pekerjaan ini					
2.	Saya berkeinginan untuk meninggalkan pekerjaan ini dalam waktu cepat					
3.	Saya aktif mencari pekerjaan lain					
4.	Saya aktif membaca iklan lowongan pekerjaan					
5.	Bila ada kesempatan yang lebih baik, saya berniat untuk keluar dari pekerjaan ini					
6.	Bila ada tawaran pekerjaan dengan gaji yang lebih besar dari perusahaan lain maka saya berniat untuk keluar dari pekerjaan ini					

Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya menarik					
2.	Saya puas dengan hal baru yang dapat saya pelajari dari pekerjaan saya					
3.	Gaji yang saya dapat sebanding dengan apa yang saya kerjakan					
4.	Saya puas dengan kesempatan yang diberikan untuk mengembangkan karir yang saya miliki					
5.	Promosi jabatan yang dilakukan oleh perusahaan sangat adil					
6.	Atasan selalu memberikan arahan jika ada pekerjaan yang sulit					
7.	Atasan selalu memberikan dukungan kepada karyawannya					
8.	Rekan kerja selalu memberikan dukungan antar satu sama lain					
9.	Rekan kerja saya memiliki hubungan yang baik dengan saya					

LAMPIRAN 2
HASIL UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Nn	14	18.4	18.4	18.4
	Tn	62	81.6	81.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

2. Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	1	1.3	1.3	1.3
	22	3	3.9	3.9	5.3
	24	3	3.9	3.9	9.2
	25	2	2.6	2.6	11.8
	26	1	1.3	1.3	13.2
	27	1	1.3	1.3	14.5
	28	1	1.3	1.3	15.8
	30	3	3.9	3.9	19.7
	32	4	5.3	5.3	25.0
	33	1	1.3	1.3	26.3
	34	3	3.9	3.9	30.3
	35	3	3.9	3.9	34.2
	36	9	11.8	11.8	46.1
	37	7	9.2	9.2	55.3
	38	6	7.9	7.9	63.2
	39	5	6.6	6.6	69.7
	40	10	13.2	13.2	82.9
	41	1	1.3	1.3	84.2
	42	4	5.3	5.3	89.5
	43	1	1.3	1.3	90.8
44	2	2.6	2.6	93.4	
45	2	2.6	2.6	96.1	
46	1	1.3	1.3	97.4	
52	1	1.3	1.3	98.7	
54	1	1.3	1.3	100.0	
	Total	76	100.0	100.0	

3. Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	5.3	5.3	5.3
	3	12	15.8	15.8	21.1
	4	26	34.2	34.2	55.3
	5	26	34.2	34.2	89.5
	6	7	9.2	9.2	98.7
	10	1	1.3	1.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

4. Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	5	6.6	6.6	6.6
	S1	4	5.3	5.3	11.8
	SMA	40	52.6	52.6	64.5
	SMAK	1	1.3	1.3	65.8
	SMK	25	32.9	32.9	98.7
	SMP	1	1.3	1.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

LAMPIRAN 3
HASIL PRINT OUT DATA
UJI VALIDITAS dan RELIABILITAS

UJI VALIDITAS

KETIDAKAMANAN KERJA

Tahap I

Correlations															
		x.1	x.3	x.4	x.6	x.7	x.8	x.9	x.10	x.11	x.12	x.13	x.14	x.15	JI (Y)
x.1	Pearson Correlation	1	.565**	.396**	-.017	.449**	.260*	-.056	.111	-.038	.054	-.189	.048	-.026	.499**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.885	.000	.024	.632	.339	.742	.641	.102	.682	.820	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.3	Pearson Correlation	.565**	1	.437**	-.327**	.297**	.387**	.164	.103	.260*	.045	-.107	.144	.194	.449**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.158	.374	.024	.702	.356	.215	.094	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.4	Pearson Correlation	.396**	.437**	1	-.214	.433**	.213	.197	.105	.000	.002	-.179	.054	-.034	.455**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.063	.000	.065	.088	.365	.994	.985	.123	.643	.772	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.6	Pearson Correlation	-.017	.327**	.214	1	.019	-.307**	.357**	.084	-.260*	.259*	.113	.457**	.533**	.233*
	Sig. (2-tailed)	.885	.000	.063		.873	.000	.000	.473	.023	.024	.332	.000	.000	.043
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.7	Pearson Correlation	.449**	.260*	.396**	.017	1	.134	.000	-.046	.146	.033	.075	.221	.262*	.526**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.885		.250	1.000	.693	.209	.775	.522	.055	.022	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.8	Pearson Correlation	.260*	.387**	.213	-.307**	.134	1	.043	.138	.221	.046	.062	-.336**	-.308**	.313**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.065	.000	.250		.712	.234	.056	.693	.593	.000	.000	.000

	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.9	Pearson Correlation	-.056	-.164	.197	.357**	.000	.043	.1	.368**	-.145	.338**	.120	.422**	.379**	.451**
	Sig. (2-tailed)	.632	.158	.088	.002	1.000	.712		.001	.212	.003	.303	.000	.001	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.10	Pearson Correlation	.111	.103	.105	.084	-.046	.138	.368**	.1	.295**	.585**	.261*	.391**	.300**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.339	.374	.365	.473	.693	.234	.001		.010	.000	.023	.000	.008	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.11	Pearson Correlation	-.038	.260*	.000	.260*	.146	.221	.145	.295**	.1	.174	.211	-.063	.001	.311**
	Sig. (2-tailed)	.742	.024	.994	.023	.209	.056	.212	.010		.133	.067	.589	.996	.006
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.12	Pearson Correlation	.054	.045	.002	.259*	.033	.046	.338**	.585**	.174	.1	.345**	.429**	.368**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.641	.702	.985	.024	.775	.693	.003	.000	.133		.002	.000	.001	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.13	Pearson Correlation	-.189	.107	.179	.113	.075	.062	.120	.261*	.211	.345**	.1	.142	.296**	.318**
	Sig. (2-tailed)	.102	.356	.123	.332	.522	.593	.303	.023	.067	.002		.221	.009	.005
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.14	Pearson Correlation	.048	-.144	.054	.457**	.221	-.336**	.422**	.391**	-.063	.429**	.142	.1	.797**	.537**
	Sig. (2-tailed)	.682	.215	.643	.000	.055	.003	.000	.000	.589	.000	.221		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.15	Pearson Correlation	-.026	.194	.034	.533**	.262*	-.308**	.379**	.300**	.001	.368**	.296**	.797**	.1	.519**
	Sig. (2-tailed)	.820	.094	.772	.000	.022	.007	.001	.008	.996	.001	.009	.000		.000

	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
JI (Y)	Pearson Correlation	.49 9**	.44 9**	.45 5**	.23 3*	.52 6**	.31 3**	.45 1**	.61 8**	.31 1**	.60 2**	.31 8**	.53 7**	.51 9**	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.04 3	.00 0	.00 6	.00 0	.00 0	.00 6	.00 0	.00 5	.00 0	.00 0	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).															

Tahap II

Correlations															
		x.1	x.3	x.4	x.6	x.7	x.8	x.9	x.10	x.11	x.12	x.13	x.14	x.15	JI (Y)
x.1	Pearson Correlation	1	.56 5**	.39 6**	- .01 7	.44 9**	.26 0*	- .05 6	.11 1	- .03 8	.05 4	- .18 9	.04 8	- .02 6	.49 9**
	Sig. (2- tailed)		.00 0	.00 0	.88 5	.00 0	.02 4	.63 2	.33 9	.74 2	.64 1	.10 2	.68 2	.82 0	.00 0
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.3	Pearson Correlation	.56 5**	1	.43 7**	- .32 7**	.29 7**	.38 7**	- .16 4	.10 3	.26 0*	.04 5	- .10 7	- .14 4	- .19 4	.44 9**
	Sig. (2- tailed)	.00 0		.00 0	.00 4	.00 9	.00 1	.15 8	.37 4	.02 4	.70 2	.35 6	.21 5	.09 4	.00 0
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.4	Pearson Correlation	.39 6**	.43 7**	1	- .21 4	.43 3**	.21 3	.19 7	.10 5	.00 0	.00 2	- .17 9	.05 4	- .03 4	.45 5**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0		.06 3	.00 0	.06 5	.08 8	.36 5	.99 4	.98 5	.12 3	.64 3	.77 2	.00 0
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.6	Pearson Correlation	- .01 7	- .32 7**	- .21 4	1	.01 9	- .30 7**	.35 7**	.08 4	- .26 0*	.25 9*	.11 3	.45 7**	.53 3**	.23 3*
	Sig. (2- tailed)	.88 5	.00 4	.06 3		.87 3	.00 7	.00 2	.47 3	.02 3	.02 4	.33 2	.00 0	.00 0	.04 3
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.7	Pearson Correlation	.44 9**	.29 7**	.43 3**	.01 9	1	.13 4	.00 0	- .04 6	.14 6	.03 3	.07 5	.22 1	.26 2*	.52 6**

	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.873		.250	1.000	.693	.209	.775	.522	.055	.022	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
x.8	Pearson Correlation	.260*	.387**	.213	-.307**	.134	.041	.043	.138	.221	.046	.062	-.336**	-.308**	.313**
	Sig. (2-tailed)	.024	.001	.065	.007	.250	.712	.234	.056	.693	.593	.003	.007	.006	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
x.9	Pearson Correlation	-.056	-.164	.197	.357**	.000	.043	.041	.368**	-.145	.338**	.120	.422**	.379**	.451**
	Sig. (2-tailed)	.632	.158	.088	.002	1.000	.712	.001	.212	.003	.303	.000	.001	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
x.10	Pearson Correlation	.111	.103	.105	.084	-.046	.138	.368**	.1	.295**	.585**	.261*	.391**	.300**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.339	.374	.365	.473	.693	.234	.001		.010	.000	.023	.000	.008	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
x.11	Pearson Correlation	-.038	-.260*	.000	.260*	.146	.221	.145	.295**	.1	.174	.211	-.063	.001	.311**
	Sig. (2-tailed)	.742	.024	.994	.023	.209	.056	.212	.010		.133	.067	.589	.996	.006
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
x.12	Pearson Correlation	.054	.045	.002	.259*	.033	.046	.338**	.585**	.174	.1	.345**	.429**	.368**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.641	.702	.985	.024	.775	.693	.003	.000	.133		.002	.000	.001	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
x.13	Pearson Correlation	-.189	-.107	-.179	.113	.075	.062	.120	.261*	.211	.345**	.1	.142	.296**	.318**
	Sig. (2-tailed)	.102	.356	.123	.332	.522	.593	.303	.023	.067	.002		.221	.009	.005
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
x.14	Pearson Correlation	.048	-.144	.054	.457**	.221	-.336**	.422**	.391**	-.063	.429**	.142	.1	.797**	.537**

m.7	Pearson Correlation	.471**	.457**	.615**	.286*	.752**	1	.729**	.730**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.012	.000		.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.8	Pearson Correlation	.429**	.391**	.524**	.253*	.728**	.729**	1	.811**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.027	.000	.000		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.9	Pearson Correlation	.454**	.335**	.545**	.245*	.725**	.730**	.811**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.033	.000	.000	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
JS (M)	Pearson Correlation	.755**	.661**	.814**	.548**	.817**	.842**	.813**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Tahap II

		z.1	z.2	z.3	z.4	z.6	z.7	z.8	z.9	JS (M)
m.1	Pearson Correlation	1	.611**	.705**	.536**	.445**	.471**	.429**	.454**	.755**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.2	Pearson Correlation	.611**	1	.644**	.247*	.349**	.457**	.391**	.335**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.031	.002	.000	.000	.003	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.3	Pearson Correlation	.705**	.644**	1	.453**	.493**	.615**	.524**	.545**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.4	Pearson Correlation	.536**	.247*	.453**	1	.391**	.286*	.253*	.245*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031	.000		.000	.012	.027	.033	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.6	Pearson Correlation	.445**	.349**	.493**	.391**	1	.752**	.728**	.725**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.7	Pearson Correlation	.471**	.457**	.615**	.286*	.752**	1	.729**	.730**	.842**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.012	.000		.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.8	Pearson Correlation	.429**	.391**	.524**	.253*	.728**	.729**	1	.811**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.027	.000	.000		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
m.9	Pearson Correlation	.454**	.335**	.545**	.245*	.725**	.730**	.811**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.033	.000	.000	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
JS (M)	Pearson Correlation	.755**	.661**	.814**	.548**	.817**	.842**	.813**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

KEINGINAN PINDAH KERJA

Tahap I

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	TOI (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.744**	.521**	.487**	.286*	.137	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.012	.237	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.2	Pearson Correlation	.744**	1	.623**	.561**	.073	-.028	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.534	.809	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.3	Pearson Correlation	.521**	.623**	1	.785**	.176	.082	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.128	.479	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.4	Pearson Correlation	.487**	.561**	.785**	1	.075	.028	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.519	.807	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.5	Pearson Correlation	.286*	.073	.176	.075	1	.407**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.012	.534	.128	.519		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.6	Pearson Correlation	.137	-.028	.082	.028	.407**	1	.405**
	Sig. (2-tailed)	.237	.809	.479	.807	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
TOI (Y)	Pearson Correlation	.802**	.757**	.799**	.739**	.485**	.405**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Tahap II

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	TOI (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.744**	.521**	.487**	.286*	.137	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.012	.237	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.2	Pearson Correlation	.744**	1	.623**	.561**	.073	-.028	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.534	.809	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.3	Pearson Correlation	.521**	.623**	1	.785**	.176	.082	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.128	.479	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.4	Pearson Correlation	.487**	.561**	.785**	1	.075	.028	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.519	.807	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.5	Pearson Correlation	.286*	.073	.176	.075	1	.407**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.012	.534	.128	.519		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
y.6	Pearson Correlation	.137	-.028	.082	.028	.407**	1	.405**
	Sig. (2-tailed)	.237	.809	.479	.807	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
TOI (Y)	Pearson Correlation	.802**	.757**	.799**	.739**	.485**	.405**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

HASIL RELIABILITAS

Ketidakamanan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.704	13

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.783	8

Keinginan Pindah Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.765	6

LAMPIRAN 4
HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

1. Ketidakamanan Kerja

Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maksimum	Mean
Saya khawatir dengan anggapan gaji sebagai tolok ukur keberhasilan dalam bekerja	76	1	5	3.64
Saya khawatir dengan anggapan bahwa supervisor sebagai penentu dalam bekerja	76	1	5	3.33
Saya takut kehilangan pekerjaan saya	76	1	5	3.36
Saat bekerja bersama dengan rekan kerja, saya merasa lebih dekat dengan rekan kerja	76	1	4	2.12
Saya takut untuk diberhentikan bekerja oleh perusahaan	76	2	5	3.37
Saya takut untuk dipecat dari tempat kerja jika melanggar peraturan perusahaan	76	2	5	3.32
Saya merasakan adanya ancaman kehilangan pekerjaan yang berasal dari lingkungan pekerjaan	76	1	4	2.75
Saya merasakan beban kerja yang semakin meningkat	76	1	4	2.96
Saya takut gaji saya dikurangi	76	1	5	3.22
Saya takut jika dipindahkan ke pekerjaan lain dengan level yang sama	76	1	4	2.74
Saya tidak bisa menghadapi keadaan yang ada di perusahaan	76	1	4	3.01
Saya tidak bisa bertahan dengan pekerjaan saya	76	1	4	2.68
Ada peraturan karyawan yang tidak bisa saya patuhi karena itu memberatkan saya	76	1	4	2.76
Jl_Ratarata	76	2.23	3.85	3.0202

2. Kepuasan Kerja

	N	Minimum	Maksimum	Mean
Saya merasa bahwa pekerjaan saya menarik	76	3	5	3.79
Saya puas dengan hal baru yang dapat saya pelajari dari pekerjaan saya	76	3	5	3.75
Gaji yang saya dapat sebanding dengan apa yang saya kerjakan	76	2	5	3.71
Saya puas dengan adanya kesempatan yang luas untuk mengembangkan karir yang saya miliki	76	2	5	3.43
Atasan selalu memberikan arahan jika ada pekerjaan yang sulit	76	2	5	3.68
Atasan selalu memberikan dukungan kepada karyawannya	76	1	5	3.80
Rekan kerja selalu memberikan dukungan antar satu sama lain	76	2	5	3.79
Rekan kerja saya memiliki hubungan yang baik dengan saya	76	3	5	3.88
JS_Ratarata	76	2.62	5.00	3.7303

3. Keinginan Pindah Kerja

	N	Minimum	Maksimum	Mean
Saya berpikiran untuk keluar dari pekerjaan ini	76	2	4	2.67
Saya berkeinginan untuk meninggalkan pekerjaan ini dalam waktu cepat	76	1	4	2.62
Saya aktif mencari pekerjaan lain	76	1	4	2.80
Saya aktif membaca iklan lowongan pekerjaan	76	1	4	2.78
Bila ada kesempatan yang lebih baik, saya berniat untuk keluar dari pekerjaan ini	76	2	5	3.17
Bila ada tawaran pekerjaan dengan gaji yang lebih besar dari perusahaan lain maka saya berniat untuk keluar dari pekerjaan ini	76	2	5	3.37
TOI_Ratarata	76	2.00	4.00	2.9013

LAMPIRAN 5
HASIL UJI ANALISIS REGRESI

REGRESI TAHAP I

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.119 ^a	.014	.001	4.266
a. Predictors: (Constant), Job.Insecurity_X				
b. Dependent Variable: Job.Satisfaction_M				

Anova

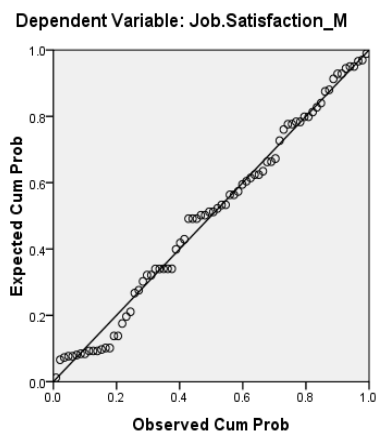
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	19.290	1	19.290	1.060	.307 ^a
	Residual	1346.815	74	18.200		
	Total	1366.105	75			
a. Predictors: (Constant), Job.Insecurity_X						
b. Dependent Variable: Job.Satisfaction_M						

Koefisiensi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	34.174	4.236		8.067	.000		
	Job.Insecurity_X	-.110	.107	-.119	-1.030	.307	1.000	1.000
a. Dependent Variable: Job.Satisfaction_M								

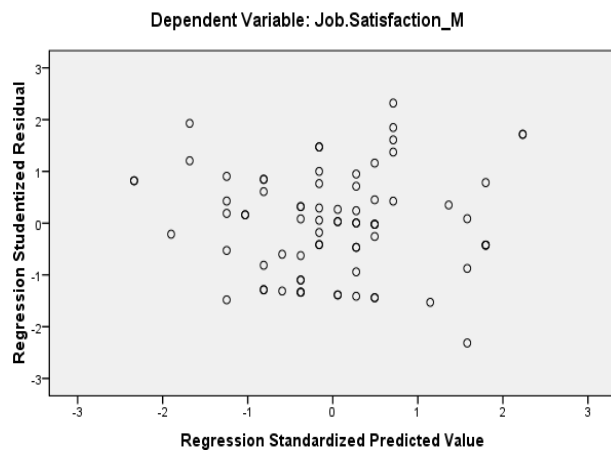
Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hasil Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



REGRESI TAHAP II

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.423 ^a	.179	.156	2.771
a. Predictors: (Constant), Job.Satisfaction_M, Job.Insecurity_X				
b. Dependent Variable: Turnover.Intention_Y				

Anova

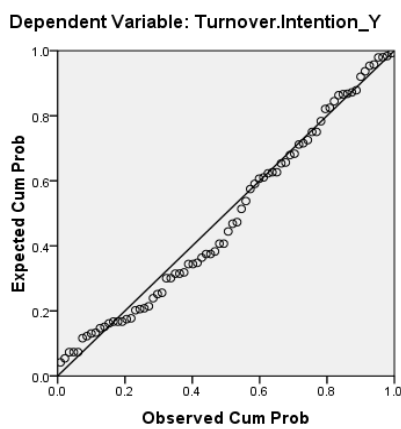
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	121.914	2	60.957	7.940	.001 ^a
	Residual	560.442	73	7.677		
	Total	682.355	75			
a. Predictors: (Constant), Job.Satisfaction_M, Job.Insecurity_X						
b. Dependent Variable: Turnover.Intention_Y						

Koefisiensi

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics			
					B	Std. Error	Beta	Tolerance
1	(Constant)	20.594	3.772		5.460	.000		
	Job.Insecurity_X	.115	.070	.175	1.636	.106	.986	1.014
	Job.Satisfaction_M	-.258	.076	-.365	-3.413	.001	.986	1.014
a. Dependent Variable: Turnover.Intention_Y								

Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hasil Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

