

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol. 1, No. 2 1 : 52-58.
- Al-Zubi, Hasan Ali. 2010. A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal Of Business & Management*. Vol. 5, No. 12 : 98-102.
- Andini, Rita. 2013. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional pada Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis Fakultas Ekonomi. Universitas Pandanaran.
- Arum, Y.S. 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Garment PT Dan Liris Sukoharjo). *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Bahtiar, Ahmad Ghiffary. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi Pada Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan PT. Wahana Sumber Baru Yogys-Indomobil Nisan Mlati). *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Budiarto, Yohanes dan Rani Puspita Wardani. 2005. Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan (Studi Pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi*. Vol. 3, No. 2 :109-126.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2014. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Prehallindo.
- HS, Mariska SR. 2018. Loyalitas Nasabah Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Citra Perusahaan dan Kepercayaan Terhadap Switching Intention pada Nasabah Bank Muamalat Indonesia. *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Hwei, She dan T. Elisabeth Cintya Santosa. 2012. Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 9, No.2: 37-52.
- Hutagalung, I Dewa Nyoman dan I Made Artha Wibawa. 2018. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention pada PT. Bank Rakyat Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 7, No. 1 : 221-250.
- Indrayani, Luh Putu Cahya dan I Gusti Made Suwandana. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Karyawan Lembaga Perkreditan Desa. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 6 : 3589-3619.
- Ismaniar, Hetty. 2015. *Manajemen Unit Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Jehanzeb, K., Anwar, R., dan Mazen, R. 2013. Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*. Vol. 8, No. 8 : 79-90.
- Jogiyanto, HM dan Willy A. 2014. *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE.
- Kristanto, Sentot., I Ketut Rahayuda dan I Gede Riana. 2014. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen, dan Intensi Keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 3, No. 6 : 308-329.
- Muhammad, Meru dan Fajrianti. 2013. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Arsitek dan Konstruktor di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 2, No. 2 : 83-89.
- Nayaputera. 2011. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Intensi Turnver Customer Service PT. Plaza Indonesia Realty Tbk. Tesis Pasca Sarjana Ilmu Administrasi. Universitas Indonesia.
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B. dan Wright, P.M. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Edisi 6. Jakarta: Kencana.
- Putra, A A Wisnu Yogeswara dan Made Surya Putra. 2014. Pengaruh Keadilan Organisasi Pada kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan BPR di Kabupaten Tabanan. *E-jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol. 3, No. 9.

- Putri, Febi Kartika. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Toko Buku Uranus. *Agora*. Vol. 3, No. 2 : 245-250.
- Rangkuti, Afifa. 2017. Konsep Keadilan Dalam Perspektif Islam. *Tazkiya*. Vol. 1. No.1 : 1-21.
- Rivai, Veithzal dan Jauvani Sagala. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Hadyana Pujaatmaka. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., dan Rizwan, M. 2014. The relationship of turnover intention with job satisfaction, job performance, leader member exchange, emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning & Development*. Vol. 2, No. 4 : 242-256.
- Saraswati, Ni Putu Ayu Sintya dan Pande Ketut Ribek. 2018. Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Pada Negara Coffee Luwak. *Juima*. Vol. 8 No. 1: 116-127.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfa Beta.
- Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wedantha, IB Gde dan Wayan Gede Supartha. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Karyawan Oberoi Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 10 : 6288-6316.
- Wiratama, Dewa Gede dan I Wayan Suana. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan The Jayakarta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No.11 : 3675 – 3702.
- Yuliani, Komang Indah Ayu., Desak Ketut Sintaasih dan I Gede Riana. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pegawai Kontrak Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. *Forum Manajemen*. Vol. 14, No. 1 : 1-16.
- Zakaria, R. 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan di PT. Primissima). *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.