

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *time budget pressure*, *task complexity*, *locus of control* eksternal, *turnover intention*, dan komitmen organisasi terhadap perilaku disfungsional audit. Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Akuntan Publik wilayah Yogyakarta, Surakarta, dan Semarang. Berdasarkan pengujian dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan dari penelitian ini adalah:

1. *Time budget pressure* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit
2. *Task complexity* tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit
3. *Locus of control* Eksternal berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit
4. *Turnover intention* tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit
5. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Pada penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengombinasikan penelitian primer dengan metode kuesioner dan wawancara, sehingga dapat mengurangi kemungkinan responden untuk menjawab secara tidak objektif serta meningkatkan pemahaman responden mengenai item-item pernyataan yang diajukan. Selain itu, persepsi responden dapat diketahui secara lebih mendalam dan data yang diperoleh dapat lebih representatif.
2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan memperluas subyek penelitian atau sampel yang digunakan, sehingga hasil penelitian dapat memberikan hasil dengan tingkat generalisasi yang lebih tinggi. Perluasan cakupan sampel dapat berupa cakupan jenis auditor atau cakupan wilayah auditor. Cakupan jenis auditor, seperti auditor pajak, auditor internal perusahaan, dan auditor yang ada di pemerintahan (BPK dan BKP).
3. Pada penelitian selanjutnya diharapkan peneliti dapat menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap perilaku disfungsi audit seperti sifat kepribadian, stress kerja, motivasi kerja, nilai religius, Skeptisme profesional, independensi dan lain – lain.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan antara lain:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada 5 variabel yang digunakan untuk menguji pengaruh perilaku disfungsi audit yang terdiri dari:

variabel *time budget pressure*, *task complexity*, *locus of control* eksternal, *turnover intention*, dan komitmen organisasi.

2. Penelitian ini terbatas pada metode penyebaran kuesioner untuk mengumpulkan data, sehingga terdapat beberapa kelemahan yaitu jawaban responden kemungkinan tidak jujur serta ada kemungkinan responden tidak paham dengan pernyataan yang diajukan.
3. Penelitian ini hanya menggunakan sampel auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) wilayah DIY dan Jawa Tengah (Surakarta dan Semarang) sehingga hasil dan kesimpulan penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan untuk seluruh jenis auditor yang ada di Indonesia.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdolmohammadi, M dan A. Wright.. (1987). An Examination of Effect of Experience and Task Complexcity on Audit judgment., *Journal of The Accounting Review.*, LXII (1) : 1-13.
- Aisyah, R., N., Sukirman, dan Suryandari, D., 2014, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Disfungsional Audit: Penerimaan Auditor BPK RI Jateng”, *Accounting Analysis Journal*, Vol. 3(1), hal. 126–134.
- Al Qur’an surat An-Nahl ayat 90.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. 1993. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupatinal Psychology*, vol:63,pp. 1-18.
- Anita, R., Anugerah, R., Zulbahridar., 2016, “Analisis penerimaan auditor atas dysfunctional audit behaviour: Sebuah pendekatan karakteristik personal auditor (Studi empiris pada KAP di wilayah Sumatera)”, *Jurnal Akuntansi*, Vol.4, No.2.
- Asrini, K. J., Sujana, E., Ari, N., dan Darmawan, S., 2014, “Pengaruh Tekanan Waktu , Locus Of Control Dan Tindakan Supervisi Terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit”, *Skripsi*, Universitas Pendidikan Ganesha
- Aube, C., Rousseau, V., dan Morin, E., M., 2007, “Perceived Organizational Support and Organizational Commitmen: The Moderating Effect of *Locus of Control* and Work Autonomy”, *Journal of Managerial Psychology*, Vol.22(5), halaman 479-495.
- Bachtiar, Emil. 2012. *Kasus-Kasus Etika Bisnis dan Profesi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Basudewa, D. G. A., dan Merkusiwati, Ni Kt. Lely Aryani, 2015, “Pengaruh Locus Of Control, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor, Dan Turnover Intention Pada Perilaku Menyimpang Dalam Audit”, *E-Jurnal Akuntansi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol. 13(3), hal. 944-972.
- Basuki, Krisna, dan Yunita Mahardini, 2006, “Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dan Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik Surabaya”, *Jurnal MAKSI*, Vol.6, No.2.
- Benford, T.L., 2000, Determinants of Audit Performance: An Investigation of Task/Technology Fit and Mental Workload, *Dissertation Abstracts International*, Vol.61-08, pp.32-41.