

**KESESUAIAN KOMPETENSI LULUSAN EKONOMI SYARIAH
FAI UMY TERHADAP KEBUTUHAN SDM DI BANK SYARIAH
MANDIRI**

(studi kasus: Bank Syariah Mandiri KC Pancor Lombok Timur NTB)

***SUITABILITY OF COMPETENCE OF SHARIA ECONOMIC
GRADUATION FAI UMY ON THE NEEDS OF HUMAN
RESOURCES IN MANDIRI SHARIA BANKS***

(case study: Bank Syariah Mandiri KC Pancor)

M. Yugi Ilham Istihadi dan Syarif As'ad

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Jl. Brawijaya, Geblagan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta
55183

yuguilham0@gmail.com

syarif_asad@umy.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kesesuaian kompetensi lulusan ekonomi syariah FAI UMY dengan kebutuhan sumber daya manusia yang di Bank Syariah Mandiri KC Pancor Lombok Tomur NTB. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif deskriptif yaitu dengan menggambarkan suatu keadaan atau fenomena bagaimana kesesuaian kompetensi lulusan ekonomi syariah dengan kebutuhan sumber daya manusia di Bank Syariah Mandiri. Berdasarkan hasil penelitian kebutuhan SDM yang dibutuhkan oleh Bank Syariah Mandiri KC Pancor diantaranya pengetahuan tentang bank syariah secara umum, ketrampilan yang fleksibel dan variatif, dimana SDM dapat bekerja dengan maksimal pada bidang kerja masing-masing, memiliki motivasi bekerja yang baik, memiliki sikap yang positif atas tindakan yang dilakukan seperti tanggungjawab dan disiplin kerja dan kesesuaian kompetensi lulusan Sejauh ini kompetensi yang dimiliki lulusan ekonomi syariah FAI UMY diketahui telah sesuai dengan kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor dibuktikan dengan hasil survey pakar ahli ekonomi syariah FAI UMY.

Kata Kunci: Kesesuaian kompetensi, Kebutuhan SDM.

Abstract

This study aims to determine the suitability of the competencies of Islamic economics graduates FAI UMY with human resource needs in the Mandiri Syariah Bank KC Pancor Lombok Timur NTB. The method used in this study uses descriptive qualitative research that is by describing a situation or phenomenon of how the competency of sharia economics graduates conforms to human resource needs in Bank Syariah Mandiri. Based on the results of research on human resources needed by Bank Syariah Mandiri KC Pancor including knowledge of Islamic banks in general, flexible and varied skills, where HR can work optimally in their respective fields of work, have proper motivation to work, have a positive attitude for the actions taken such as

responsibility and work discipline and competency suitability of graduates. So far, the competencies possessed by Islamic economics graduates of FAI UMY are known to be by the HR needs of Bank Syariah Mandiri KC Pancor as evidenced by the survey results of sharia economists expert FAI UMY.

Keywords: *Compatibility of competencies, HR needs*

PENDAHULUAN

Pada saat ini yang mulai berkembang baik dari sisi perkembangan teknologi maupun perkembangan lembaga keuangan seperti perbankan. Perkembangan perbankan syariah saat ini yang mulai berkembang namun pada sisi lain terkendala oleh sedikitnya sumber daya manusia (SDM). Hal tersebut yang menjadikan industri perbankan syariah untuk tumbuh dan berkembang di tengah tingginya permintaan bankir dalam rangka melakukan perluasan jaringan, dengan banyaknya sumber daya manusia sebagai pendukung dalam operasionalnya sebagai lembaga keuangan yang membutuhkan banyak sumber daya manusia (SDM) yang profesional dan berkompeten dalam bidangnya serta berpengalaman dan mengerti dalam bidang perbankan, dengan semakin meningkat dan meluasnya industri perbankan syariah.

Menurut Euis Amalia, Dosen UIN Syarif Hidayatullah (2013), Di Indonesia sumber daya manusia perbankan syariah dikatakan yang kompeten masih kurang kualitasnya dan belum memenuhi. Perbankan syariah saat ini butuh ahli yang kompeten di dua bidang tersebut sedangkan sumber daya manusia dengan latar belakang perbankan syariah hanya mengerti sistem syariah saja dan sumber daya manusia dengan latar bank konvensional hanya mengerti sistem konvensional. Perbankan Syariah perlu menambah sumber daya manusia yang dapat mengembangkan teknologi, kompeten, yang bisa sosialisasi dan bisa mengenalkan produk perbankan syariah ke masyarakat, dan menambah inovasi produk perbankan syariah.

Dengan SDM yang kompeten perkembangan Bank Syariah tentunya dapat berkembang secara meluas didukung dengan adanya kompetensi dengan unsur pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki oleh lulusan dari perguruan tinggi. Kompetensi adalah kemampuan seseorang dalam berbicara sehingga dapat mencapai tujuan yang di inginkan. Pengetahuan dan keterampilan sangat berpengaruh dengan kebutuhan SDM yang ada di bank syariah. Salah satunya kompetensi dari lulusan Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam UMY.

Pengembangan perbankan syariah masih memiliki kendala dengan minimnya kualitas serta jumlah tenaga yang kompeten, dalam menjalankan industri perbankan khususnya dalam sektor industri. Menurut Dhani Gunawan idhat ada 72 perguruan tinggi yang mempunyai prodi ekonomi syariah, bahkan ada satu dari 72 perguruan tinggi bisa menerima 1.000 mahasiswa dalam periode ini. Akan tetapi jumlah ini tak sepenuhnya bisa diserap karena kompetensi yang dibutuhkan oleh Bank Syariah tidak dipenuhi oleh lulusan dari sejumlah perguruan tinggi tersebut. (detikfinance, 2015)

Banyak dari lulusan ekonomi syariah yang belum terserap untuk bekerja diperbankan syariah, dikarenakan lulusan perguruan tinggi kurang memiliki kompetensi

dan kalah bersaing dengan lulusan yang bukan dari ekonomi syariah. Oleh karena itu, lulusan ekonomi syariah yang berkompentensi dan bermutu harus bergabung di perbankan syariah. (detikfinance, 2015)

Menurut Wakil Menteri Keuangan dan Ketua Umum DPP IAEI, Bambang Brodjonegoro mengatakan bahwa pertumbuhan perbankan syariah di Indonesia hamper 50% pertahunya. Selain itu, asset atau kekayaan lembaga keuangan syariah non-bank tercatat sebesar 1274 Triliun Rupiah. Perkembangan industri keuangan syariah merupakan bukti semakin banyaknya sumber daya manusia berkualitas yang dapat mengisi posisi mulai pada level klerikal hingga manajerial.

Perguruan tinggi ekonomi syariah yang lulusannya memiliki integritas dan keterampilan yang baik sangat mendesak dibutuhkan perbankan syariah karena kebanyakan tenaga kerja yang bekerja pada perbankan syariah merupakan lulusan yang bukan dari lulusan ekonomi syariah. (Akmal, 2014).

Dari penjelasan diatas penulis merasa tertarik untuk mengangkat tema ini dengan judul “Kesesuaian Kompetensi Lulusan Ekonomi Syariah FAI UMY Terhadap Kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor”

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui kebutuhan SDM yang dibutukan oleh Bank Syariah Mandiri.
2. Untuk mengetahui bagaimana kesesuaian kompetensi pengetahuan dan keterampilan lulusan Ekonomi Syariah FAI UMY terhadap kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor.

Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

Penelitian terkait kesesuaian kompetensi pengetahuan dan keterampilan ini dapat memberikan informasi dan wawasan kepada penulis dan juga pembaca dalam kesesuaian kompetensi pengetahuan dan keterampilan lulusan perguruan tinggi yang ingin bekerja di perbankan syariah. Kegunaan lain dari penelitian ini dapat membantu peneliti selanjutnya untuk mendapatkan informasi yang berkaitan dengan kompetensi pengetahuan dan keterampilan.

b. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan mampu menjadi masukan untuk Bank Syariah Mandiri dalam menentukan setiap langkah dalam menghadapi masalah mengenai Kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri, memberikan ilmu atau wawasan kepada pembaca mengenai kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor serta memberikan informasi kepada peneliti selanjutnya mengenai kesesuaian kompetensi lulusan ekonomi syariah FAI UMY terhadap kebutuhan SDM Bank Syariah.

Landasan Teori

Kompetensi

kompetensi merupakan suatu unsur yang dimiliki seseorang yang berkaitan dengan keterampilan, pengetahuan, dan sikap seseorang dalam menyelesaikan tugasnya dalam perusahaan.

a. Unsur-unsur Kompetensi dan Kompetensi dalam islam

Hutapea dan Thoha (2008) menyatakan bahwa terdapat beberapa unsur-unsur kompetensi, antara lain: pengetahuan, keterampilan dan sikap.

b. Elemen Kompetensi

Kepmendiknas No.054/U.2002 mewajibkan lima elemen kompetensi seperti: penguasaan ilmu dan keterampilan, landasan kepribadian, kemampuan berkarya, pemahaman kaidah berkehidupan masyarakat serta perilaku dan sikap dalam berkarya.

Di setiap kompetensi lulusan dianalisis apakah ada satu atau lebih elemen-elemen kompetensi. Untuk mencapai kompetensi dilakukan dengan cara mengecek kemungkinan strategi pembelajaran yang akan diterapkan. Jika kompetensi mengandung elemen pertama yang banyak bersifat karakter pribadi seseorang (*softskills*), akan bisa ditaruh dalam bentuk kurikulum tersembunyi (*Hidden curriculum*). Jika kompetensi mengandung elemen kedua maka bisa diterapkan dalam bentuk mata kuliah. Jika kompetensi mengandung elemen ketiga maka kompetensi tersebut bisa diterapkan dengan praktek kerja. Jika kompetensi mengandung elemen keempat maka dalam praktek kerja yang diterapkan di elemen ketiga harus mencantumkan perilaku dan sikap. Jika kompetensi mengandung elemen kelima maka kompetensi bisa didapatkan dalam bentuk strategi praktek kerja di masyarakat. (KPS, 2008)

Pengetahuan

Pengetahuan adalah kegiatan dalam informasi yang pernah diikuti, fakta, metode atau teknik maupun mengingat hal yang bersifat aturan ataupun mengingat hal yang pernah didapatkan berupa ilmu yang diterapkan dalam suatu pekerjaan dan diorganisasikan untuk memperoleh pembelajaran dan pemahaman (Hutapea dan Thoha 2008).

a. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengetahuan

- 1) Pendidikan
- 2) Informasi atau media massa
- 3) Pekerjaan
- 4) Budaya, ekonomi dan sosial
- 5) Lingkungan
- 6) Pendidikan
- 7) Informasi atau media massa
- 8) Pekerjaan
- 9) Budaya, ekonomi dan sosial
- 10) Lingkungan

b. Jenis-Jenis Pengetahuan

- 1) Tahu (*Know*)
Jenis dari pengetahuan ini didapatkan dari pengamatan dengan ingatan terdahulu.
- 2) Pemahaman (*Comprehension*)

Pemahaman adalah suatu keahlian dalam menjelaskan sebuah obyek yang diketahui dengan benar.

3) Aplikasi (*Aplication*)

Aplikasi merupakan dimana seseorang bisa menggunakan teori yang dimiliki atau diperoleh saat pembelajaran yang telah dilakukan sebelumnya.

4) Sintesis (*Syntesis*)

Bagian-bagian yang terpisah yang hubungkan dengan sintesis menjadi satu bentuk yang baru.

5) Analisa (*Analysis*)

Analisa adalah kemampuan dari seseorang dalam mengaitkan hal-hal yang belum terhubung pada masalah atau objek tertentu.

6) Menaksir (*Evaluation*)

Kebiasaan dari seseorang dalam menilai apakah hal tersebut buruk atau baik terhadap objek masalah tertentu.

Keterampilan

Keterampilan adalah keahlian yang diperoleh seseorang dari berusaha, teratur, serta kontinu bertujuan tanpa hambatan atau halangan serta adaptif melakukan kegiatan-kegiatan sulit atau manfaat tugas yang berkaitan keterampilan teknis (kasus-kasus), ketetampilan interpersonal (individu), keterampilan kognitif (gagasan-gagasan).

Kurikulum

Menurut Harsono dalam Suryanti (2018), kurikulum adalah gagasan pendidikan yang aplikasikan dalam praktek. Kurikulum tidak hanya mengacu pada teori yang diberikan akan tetapi juga harus mengacu kepada prakteknya. Pada saat ini kurikulum semakin berkembang oleh karena itu yang dimaksud kurikulum tidak hanya gagasan pendidikan tetapi juga termasuk seluruh program pembelajaran yang terencana dari suatu institusi pendidikan.

Kurikulum Ekonomi Syariah

Kurikulum adalah pengalaman belajar mahasiswa yang direncanakan dan diorganisasikan oleh perguruan tinggi. Kurikulum berisi tentang perangkat lunak yang digunakan dan diisi mata kuliah yang diajarkan di perguruan tinggi. Lulusan program studi muamalat (ekonomi syariah) harus mampu mengelola keuangan bank syariah, mampu memasyarakatkan produk-produk bank syariah, mampu menggunakan komputer perbankan kelayakan aplikasi mampu dianalisis. (UMY, 2009)

Kebutuhan SDM

Sumber daya manusia merupakan suatu hal penting yang harus dimiliki suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, baik itu di dalam suatu instansi ataupun perusahaan yang mempunyai asset sehingga SDM harus diberikan pelatihan untuk mengembangkan kemampuannya agar sesuai dengan kebutuhan SDM perusahaan tersebut. Kebutuhan sumber daya manusia bukan hanya kuantitas ataupun jumlah saja akan tetapi juga menyangkut tentang kualitas.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptif. Penelitian kualitatif menurut (Sugiyono, 2017) menyatakan bahwa penelitian kualitatif digunakan untuk mendapatkan data yang mendalam dan suatu data yang mengandung makna. Adapun lokasi penelitian yang dilakukan yaitu di Bank Syariah Mandiri KC Pancor yang beralamat di Jl. TGKH. Zainuddin Abdul Majid No. 142. Selong, Kabupaten Lombok Timur NTB 836611.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan teknik (a) Wawancara merupakan perbincangan Tanya jawab antara dua orang untuk bertukar ide-ide serta informasi, agar bisa dikonstruksikan makna dalam suatu topik. (b) Dokumentasi merupakan sejumlah data berupa buku, karya ilmiah, foto, maupun website yang dapat dikumpulkan serta digunakan sebagai fakta/informasi yang akurat terkait dengan data yang tersedia dilapangan.

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan sekunder. Data primer adalah sumber data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumbernya. Diperolehnya data primer ini melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data sekunder adalah sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data atau melalui perantara. Dalam penelitian ini data sekunder diperoleh dari bacaan atau literatur-literatur atau bacaan untuk mendukung data primer yang diperoleh dari kepustakaan seperti buku-buku, jurnal, skripsi, website dan sumber lainnya.

Teknik keabsahan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik triangulasi, sebagai pengecekan keabsahan data yang diperoleh. Triangulasi dalam penelitian ini yaitu triangulasi sumber. Menurut (Sugiyono, 2016) triangulasi sumber merupakan proses yang dapat dilakukan dengan cara mengecek data yang sudah diperoleh melalui beberapa sumber. Selanjutnya adalah teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan teknik analisis data deskriptif kualitatif yaitu dengan mendeskripsikan secara menyeluruh dari data yang di dapat selama proses penelitian. Kemudian data yang telah diperoleh baik data hasil wawancara maupun dokumentasi dianalisis secara deskriptif, yaitu dengan memberikan gambaran secara khusus dan teliti sehingga menemukan jawaban dari perumusan masalah yang kemudian ditarik kesimpulan secara deduktif, dari hal yang sifatnya umum ke hal yang bersifat khusus, serta selanjutnya dapat dipastikan kebenarannya. Sugiyono (2016) mengemukakan bahwa aktivitas untuk penelitian kualitatif data dianalisis dan dilakukan melalui tahap data *reduction* (reduksi data), *data display* (penyajian data), dan *conclusion* (penarikan kesimpulan).

HASIL PENELITIAN

Kompetensi Kurikulum Prodi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

1. Pengetahuan
lulusan ekonomi syariah UMY memiliki ketrampilan komunikasi dan pengetahuan dalam akad sesuai dengan kompetensi kurikulum.
2. Keterampilan

lulusan ekonomi syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memiliki ketrampilan dalam berkomunikasi, melakukan marketing, mengembangkan dan mengimplementasikan ilmu pengetahuan dan teknologi.

3. Lain-lain

lulusan ekonomi syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam bidang pengetahuan, ketrampilan dan capaian lain seperti sikap telah sesuai dengan kebutuhan Bank Syariah Mandiri KC Pancor.

Kompetensi Sumber Daya Manusia yang di Butuhkan oleh Bank Syariah Mandiri KC Pancor

Kompetensi SDM yang di butuhkan oleh Bank Syariah Mandiri KC Pancor diantaranya pengetahuan tentang bank syariah secara umum, ketrampilan yang fleksibel dan variatif, dimana SDM dapat bekerja dengan maksimal pada bidang kerja masing-masing, memiliki motivasi bekerja yang baik, memiliki sikap yang positif atas tindakan yang dilakukan seperti tanggungjawab dan disiplin kerja.

Kesesuaian Kompetensi Lulusan Ekonomi Syariah FAI UMY dengan kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor

Kompetensi sumber daya manusia bank syariah yang digunakan oleh Prodi Ekonomi Syariah UMY sudah sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh bank syariah mandiri KC Pancor, hal tersebut tersebut dapat dilihat dari tingginya tingkat serapan alumni dalam memperoleh pekerjaan yang sesuai pada bidangnya dan tingkat kesesuaian kinerja para SDM terhadap kebutuhan bank syariah.

PEMBAHASAN

Kompetensi Sumber Daya Manusia yang di Butuhkan oleh Bank Syariah Mandiri KC Pancor

Sumber daya manusia (SDM) yaitu salah satu faktor terpenting yang tidak terlepas dari setiap organisasi. Perlunya pemenuhan SDM yang sesuai dengan standar prosedur bank syariah untuk meningkatkan kinerja pelayanan ialah dengan merekrut SDM yang memiliki kompetensi yang bagus. Menurut Wibowo (2012), kompetensi merupakan kemampuan seseorang dalam melakukan pekerjaan di perusahaan yang dilandasi oleh pengetahuan serta keterampilan.

Penelitian Callista (2016) menunjukkan kompetensi SDM merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Bila Karyawan memiliki kompetensi yang tinggi maka kinerja karyawan yang baik dapat terwujud.

Kompetensi utama yang dibutuhkan Bank Syariah ialah pengetahuan. Menurut Suryanti (2018) pengetahuan dasar yang harus dimiliki SDM ekonomi syariah yaitu pengetahuan tentang SOP kerja bank syariah, perbedaan bank syariah dengan bank konvensional, mengetahui serta memahami akad-akad pada bank syariah dan lain sebagainya (Suryanti, 2018).

Pengetahuan yang telah diperoleh SDM saat berada dibangku kuliah. Hal ini sejalan dengan capaian pembelajaran yang telah ditetapkan oleh prodi ekonomi syariah UMY, dimana terdapat beberapa unsur pengetahuan yang harus dicapai oleh para alumni, diantaranya ialah mngerti serta menguasai teknik dan konsep menyusun rencana strategis

serta menjabarkannya dalam rencana operasional perbankan syariah, kesejarahan, survei menguasai konsep tentang metode penelitian yang mencakup studi kasus, simulasi, serta eksperimen pada lingkup kuantitatif dan juga kualitatif, secara deskriptif, eksploratif serta verifikatif.

Ketrampilan merupakan unsur dari kompetensi selain pengetahuan. Setiap SDM lulusan Ekonomi Syariah UMY yang ada di Bank Syariah Mandiri KC Pancor memiliki keterampilan dalam bidang pekerjaan masing-masing. SDM yang bekerja di bidang marketing dituntut untuk lebih handal dalam menjual produk dan mengambil hati para nasabah agar menggunakan serta membeli produk yang ditawarkan.

Sejalan dengan penelitian Suryanti (2018) menunjukkan bahwa sumber daya manusia bank syariah harus memiliki kompetensi dalam menjual dan menawarkan produk bank syariah kepada nasabah, baik produk berupa pembiayaan ataupun dana, oleh karena itu sumber daya manusia harus mampu menjelaskan kenasabah keunggulan produk-produk yang ditawarkan, mengerti serta menguasai setiap produk yang akan ditawarkan, mempunyai kemampuan komunikasi yang baik dan benar dalam proses penawaran dan penjual produk.

SDM yang memiliki sikap positif pasti akan memberikan kinerjanya dengan baik dalam menyelesaikan tugasnya di perusahaan. Dalam kompetensi pada ranah sikap, SDM dituntut untuk memiliki sikap spiritual mengacu pada menghormati, menghayati ajaran agama maupun sosial dan sikap sosial mengacu pada perilaku jujur, menghormati, disiplin, tanggung jawab, sopan santun (Hidayati, 2015).

Karyawan lulusan ekonomi syariah UMY diketahui telah memiliki tanggung jawab kerja yang baik dan sesuai dengan yang diharapkan bank syariah. Bentuk tanggung jawab yang diberikan berbeda satu sama lain tergantung bidang kerja masing-masing. Jika pada bagian customer service maka bentuk tanggungjawabnya ialah melakukan pengecekan, perapian dan penyimpanan berkas. Pada bagian marketing, bentuk tanggungjawab lebih pada perolehan tanda tangan yang dapat digunakan sebagai bukti jika terjadi hal yang tidak diinginkan dikemudian hari.

Kompetensi yang diharapkan ada pada lulusan prodi ekonomi syariah menurut Pakar Ahli Ekonomi Syariah meliputi profil praktis di dunia syariah dan sebagai peneliti, dimana SDM harus mampu melakukan hal yang sifatnya teknis dan manajerial seperti analisis kemudian melakukan risk manajemen dan manajemen pola pembiayaan, sedangkan kemampuan peneliti berkaitan dengan kemampuan mencari data, akses mencari data keuangan mulai dari moneter, makro maupun mikro.

Guna meningkatkan pengetahuan dan wawasan para karyawan, Bank Syariah Mandiri KC Pancor telah melakukan beberapa kegiatan untuk mengenalkan karyawan terhadap dunia perbankan lebih dalam lagi, yaitu melalui *sharing session* atau forum diskusi operasional setiap minggu dan pelaksanaan semi pelatihan secara berkesinambungan yang biasanya dilakukan dalam 1 tahun.

Hasil wawancara diketahui bahwa Bank Syariah Mandiri KC Pancor membutuhkan sumberdaya manusia yang memiliki pengetahuan tentang bank syariah secara umum, ketrampilan yang fleksibel dan variatif, dimana SDM dapat bekerja dengan

maksimal pada bidang kerja masing-masing, memiliki motivasi bekerja yang baik, memiliki sikap yang positif atas tindakan yang dilakukan seperti tanggungjawab dan disiplin kerja. Sejauh ini SDM lulusan ekonomi Syariah FAI UMY telah mengolah dan memanfaatkan pengetahuan, ketrampilan serta sikap mereka dengan baik sehingga mampu menciptakan kinerja perusahaan yang unggul.

Kesesuaian Kompetensi Lulusan Ekonomi Syariah FAI UMY dengan Kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor

Bank adalah lembaga keuangan yang memiliki tugas dalam menyalurkan serta menghimpun untuk kepentingan masyarakat. Dalam praktiknya, menyediakan jasa yang berpengaruh dengan kualitas sumberdaya manusia yang bekerja, apalagi bank syariah yang kegiatan usahanya selain berdasarkan UU perbankan syariah juga harus berdasarkan Al-quran dan Hadist.

Prodi ekonomi syariah syariah perlu membuat sumber daya manusia yang berkompeten yang sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh bank syariah. Kompetensi adalah kemampuan seseorang dalam melakukan pekerjaan yang dilandasi pengetahuan serta keterampilan. Kompetensi yang dimiliki seseorang berkaitan erat dengan pendidikan yang ditempuh orang tersebut dimasa lalu.

Sejauh ini kompetensi yang dimiliki lulusan ekonomi syariah FAI UMY diketahui telah sesuai dengan kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor dibuktikan dengan hasil survey pakar ahli ekonomi syariah FAI UMY yang menyatakan bahwa serapan alumni UMY dari lulus hingga mendapatkan kerja yang sesuai dengan bidangnya hanya membutuhkan waktu 3 bulan, hal ini menunjukkan kecocokan antara kurikulum dengan kebutuhan SDM di dunia perbankan syariah telah sesuai.

Selain itu tingkat kesesuaian kompetensi SDM terhadap kebutuhan bank syariah dinyatakan sesuai dilihat dari kesesuaian hasil kerja SDM seperti yang diharapkan bank syariah. Hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan telah menerapkan pengetahuan yang didapatkan selama kuliah terhadap lingkungan kerja dengan sesuai. Sejalan dengan penelitian Suryanti (2018) yang menyatakan bahwa kompetensi SDM bank syariah dapat dikatakan sesuai dengan apa yang dibutuhkan bank syariah dari kegiatan SDM dalam menjalankan tugas yang diberikan.

Meskipun demikian, tidak semua pengetahuan yang diberikan di bangku kuliah sesuai dengan praktik di dunia kerja. Terdapat aturan dalam perbankan syariah yang berbeda antara praktik dengan teori yang didapatkan di bangku kuliah, dalam praktiknya perbankan syariah memiliki aturan tersendiri untuk mempermudah cara melakukan pekerjaan yang ada, sehingga peraturan yang ada diperusahaan umumnya tidak sesulit dengan teori yang disampaikan pada waktu kuliah.

Kesesuaian antara alumni ekonomi syariah dengan kebutuhan karyawan SDM tidak lepas dari jumlah dosen dan tingkat profesionalisme dosen dalam mengajar. Sebagian besar dosen Ekonomi Syariah FAI UMY telah memiliki background syariah, sehingga akan mendukung terciptanya alumni yang mempunyai kompetensi yang berimbang. Didukung penelitian Akmal (2014) bahwa dosen dengan prodi kualifikasi

pendidikan dan yang jumlah yang sesuai akan meningkatkan hasil output sesuai dengan kurikulum prodi.

Upaya meningkatkan kesesuaian kompetensi lulusan ekonomi syariah FAI UMY dengan kebutuhan SDM Bank Syariah ialah dengan menyesuaikan lulusan UMY dengan kebutuhan dunia usaha. Kebijakan yang telah dilakukan ketua prodi FAI UMY ialah mengadakan event UMY, sosialisasi dosen ekonomi syariah dan forum ekonomi syariah. Diketahui bahwa selama 3 tahun terakhir UMY telah mengadakan workshop kurikulum untuk memperbaharui pergeseran revolusi industri sehingga dapat meningkatkan kebutuhan SDM yang lebih unggul.

Penyesuaian kompetensi alumni dengan dunia kerja telah dimaksimalkan melalui peningkatan SDM yang bermutu dengan dibekali melalui pelatihan maupun sosialisasi. Sejalan dengan penelitian Pratiwi dan Cahyono (2018) yang menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kualitas sumber daya manusia dengan besar kontribusi sebesar 87,6%.

Kegiatan workshop dan sosialisasi kurikulum juga telah dilakukan oleh para dosen dan anggota prodi ekonomi syariah dalam memperbaharui kurikulum guna menyinkronkan antara kemampuan alumni dengan kebutuhan karyawan yang dibutuhkan bank syariah. Penelitian Sari (2014) menunjukkan bahwa langkah yang dapat dilakukan oleh universitas dalam pengembangan ekonomi Islam dengan menstandarisasi pengembangan kurikulum.

Berdasarkan dari penjelasan diatas, maka secara umum kompetensi sumber daya manusia bank syariah yang dibuat oleh Prodi Ekonomi Syariah UMY sudah sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh bank syariah, hal tersebut dapat dilihat dari tingginya tingkat serapan alumni dalam memperoleh pekerjaan yang sesuai pada bidangnya dan tingkat kesesuaian kinerja para SDM terhadap kebutuhan bank syariah.

SARAN

1. Bagi Lembaga

Bank syariah mandiri KC Pancor harus lebih banyak mengambil SDM dari lulusan Ekonomi syariah untuk bekerja di Bank Syariah Mandiri KC Pancor.

2. Bagi Akademik

Dalam proses penyusunan kurikulum Prodi Perbankan Syariah harus melihat perkembangan perbankan syariah dalam segala aspek, agar kompetensi yang dihasilkan dapat bersaing misalkan skill komunikasi mahasiswa lebih ditingkatkan agar dapat bersaing didunia kerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian baik pada objek yang sama dengan menganalisa kebutuhan SDM, akan tetapi tidak menutup kemungkinan dapat melakukan penelitian pada bank syariah yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal. (2014). Relevansi Kurikulum Perbankan Syariah Dengan Dunia Kerja (Analisis Kurikulum Program Studi Perbankan Syaria'ah STAIN Sultan Qaimuddin Kendari) . *Jurnal Al-Ta'dib*, Vol. 7, No.1, 2014: 113-130. Diakses pada 1 November 2018. DOI: <http://ejournal.iainkendari.ac.id/al-tadib/article/view/247>
- Amalia, E., dan Arif, M. N. R.Al. (2013). Kesesuaian Pembelajaran Ekonomi Islam Di Perguruan Tinggi Dengan Kebutuhan SDM Pada Industri Keuangan Syariah Di Indonesia. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, Vol. 7, No. 1, 2016: 123-142. Diakses pada 22 Oktober 2018. DOI: https://www.researchgate.net/publication/283070799_KESESUAIAN_PEMBELAJARAN_EKONOMI_ISLAM_DI_PERGURUAN_TINGGI_DENGAN_KEBUTUHAN_SDM_PADA_INDUSTRI_KEUANGAN_SYARIAH_DI_INDONESIA
- Callista, N. (2016). Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tresnamuda Sejati Cabang Surabaya. *Jurnal Agora*, Vol. 4, No. 2, 2016: 45-50. Diakses pada 23 Oktober 2018. DOI: <https://www.neliti.com/id/publications/57287/pengaruh-kompetensi-sdm-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pttresnamuda-sejati-caban>
- detikfinance. (2015, November 1). *Banyak Sarjana Ekonomi Syariah, Tapi Bank Syariah Kekurangan SDM*. Retrieved from detik.com: <https://finance.detik.com/moneter/d-3077049/banyak-sarjana-ekonomi-syariah-tapi-bank-syariah-kekurangan-sdm>
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, (2008), *Kompetensi Kominikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, Penerbit : Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- KPS, S. D. (2008). *Buku Panduan Pengembangan Kurikulum Berbasis Kompetensi Pendidikan Tinggi*. Retrieved from BUKU-Panduan-KBK: <http://www.unm.ac.id/files/surat/BUKU-Panduan-KBK.pdf>
- Pratiwi, S.L dan Cahyono. H. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kualitas SDM Bank Syariah Pada bank Syariah Mandiri KCP Lamongan. *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol. 1, No. 2: 146-153. Diakses pada 5 November 2018. DOI: <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jei/article/view/24525>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryanti, 2018. "Analisis Kompetensi Kurikulum Prodi Perbankan Syariah UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan Kesesuaiannya Dengan Kebutuhan Bank Syariah." Skripsi, UIN Ar-Raniry.

UMY, T. P. (2009). *Buku Panduan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*. Yogyakarta: Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
FAKULTAS AGAMA ISLAM

FORMULIR PERSETUJUAN NASKAH PUBLIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syarif As'ad, S.EI., M.SI
NIK : ~~3012198020110113041~~ 1900123020110113041

adalah Dosen Pembimbing Skripsi dari mahasiswa :

Nama : M. Yugi Itham Istihadi
NPM : 20150730002
Fakultas : Agama Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Naskah Ringkas : Kesesuaian Kompetensi Lulusan Ekonomi Syariah
FAI UMY Terhadap Kebutuhan SDM di Bank Syariah
Mandiri (Studi Kasus: Bank Syariah Mandiri
Kc Pancor Lombok Timur NTB)

Hasil Tes Turnitin* : 14%

Menyatakan bahwa naskah publikasi ini telah diperiksa dan dapat digunakan untuk memenuhi syarat tugas akhir.

Yogyakarta, 19 Juli 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Ekonomi Syariah


Dr. M. Asyraf, MA

Dosen Pembimbing Skripsi,

Syarif As'ad, S.EI., M.SI

*Wajib menyertakan hasil tes Turnitin atas naskah publikasi.