

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Iklim Psikologis, Keterlibatan Kerja dan Kinerja pada Dinas Kebudayaan Sleman. Data diambil dalam bentuk kuesioner yang mengacu kepada skala likert. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul 30 responden. Teknik alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda, uji validitas instrument menggunakan analisis corrected item-total correlation dan uji reliabilitas menggunakan formula alfa croanbach. Hasil penelitian menunjukkan Iklim psikologis tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai signifikansi iklim psikologis terhadap kinerja sebesar 0,569 dan nilai $\beta = -0,087$. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai signifikansi keterlibatan kerja terhadap kinerja sebesar 0,000 dan nilai $\beta = 0,370$.

Kata kunci: Iklim Psikologis, Keterlibatan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to examine the Effect of Psychological Climate, Job Involvement and Employee Performance at Dinas Kebudayaan. Data is taken in the form of a questionnaire that refers to the Likert scale. The sample technique in this study used a population of 30 respondents. The analysis tool technique used is Multiple Linear Regression, the instrument validity test uses the corrected item-total correlation analysis and the reliability test uses the alpha croanbach formula. The results showed that psychological climate had no negative and significant effect on employee performance. This can be seen from the significance value of the psychological climate on the employee performance of 0.569 and the value of $\beta = -0.087$. Job involvement has a positive and significant effect on employee performance. This can be seen from the significance value of the psychological climate on the employee performance of 0,000 and $\beta = 0.370$.

Keywords: Psychological Climate, Job Involvement, Employee Performance