

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan, peneliti telah mendapatkan hasil antara iklim psikologis ke kinerja dan keterlibatan kerja ke kinerja, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Iklim psikologis tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai signifikansi iklim psikologis terhadap kinerja sebesar 0,569 dan nilai $\beta = -0,087$.
2. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai signifikansi keterlibatan kerja terhadap kinerja sebesar 0,000 dan nilai $\beta = 0,370$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Kebudayaan Sleman

Saran bagi Dinas Kebudayaan Sleman sebagai berikut :

- a. Dinas Kebudayaan Sleman dalam hal ini harus memberikan dukungan kepada karyawan agar karyawan memiliki keuntungan dalam bekerja di organisasi. Terkadang karyawan memiliki tekanan yang tinggi, namun hal ini merupakan sesuatu yang wajar karena organisasi pasti menginginkan hasil yang baik dalam hal pelayanan masyarakat. Oleh sebab itu, Dinas Kebudayaan Sleman dapat lebih

mengapresiasi kerja para karyawan untuk tetap bangga bekerja pada Dinas Kebudayaan Sleman. Jika tidak karyawan akan merasa dirinya tidak diperhatikan oleh perusahaan sehingga menyebabkan menurunnya kinerja karyawan itu sendiri.

- b. Dinas Kebudayaan Sleman perlu memperhatikan lagi tingkat keterlibatan karyawan di dalam organisasi. Karyawan yang merasa dirinya terlibat dalam suatu pengambilan keputusan akan lebih merasa dirinya berarti dalam organisasi. Tentu apabila karyawan merasa dirinya berarti dalam organisasi maka karyawan akan meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian, misalnya melalui wawancara terhadap responden atau melakukan pengawasan terhadap pengisian kuesioner, sehingga hasil yang di dapat akan lebih bervariasi dan efektif. Peneliti selanjutnya dapat bekerja sama dengan perusahaan untuk menentukan waktu yang tepat agar seluruh karyawan dapat mengisi kuesioner.

C. Keterbatasan Peneliti

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti tidak lepas dari kekurangan dalam hal proses penelitian, cara analisis maupun dalam hal penulisan. Adapun keterbatasan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini masih ada instrumen yang mungkin dapat menimbulkan bias atau kesinambungan dalam penelitian ini dan penelitian selanjutnya, dikarenakan mungkin jawaban dari responden kadang-kadang ada yang tidak mencerminkan keadaan sesungguhnya, tidak bisa di salahkan juga jika memang responden tidak menjawab dengan jujur karena setiap orang memang berbeda-beda dan tidak semua responden membunyai sikap yang baik di organisasi tersebut, dan mungkin bisa jadi tidak menjawab dengan jujur, jika itu terjadi maka akan mempersulit data yang akan dikembangkan dalam penelitian, data yang tidak sesuai dengan apa yang diinginkan peneliti karena jawaban responden akan membuat peneliti semakin sulit mengolah data yang diteliti.
2. Penelitian ini hanya berhasil mendapat 30 responden dari 39 pegawai Dinas Kebudayaan Sleman, dikarenakan keterbatasan waktu dan pekerjaan karyawan yang berada di luar kota sehingga banyak kuesioner yang belum sempat diisi. Akan lebih baik ketika seluruh karyawan Dinas Kebudayaan Sleman dapat mengisi kuesioner.