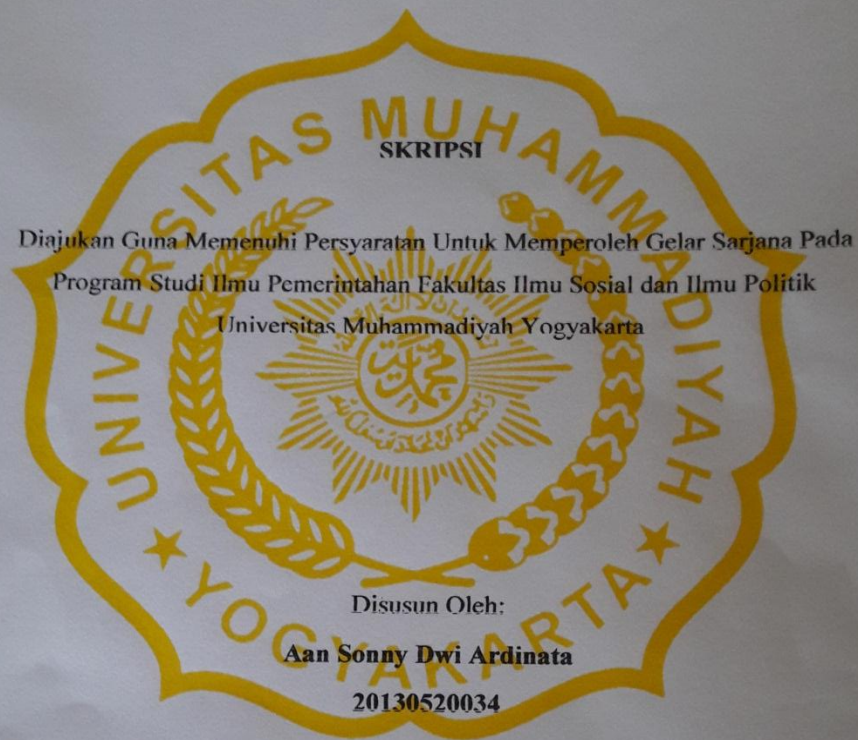


HALAMAN JUDUL

**ANALISIS SISTEM REKRUITMEN DALAM KINERJA PERANGKAT
DESA DI KECAMATAN SEYEGAN**

(Studi kasus di Desa Margoluwih dan Desa Margomulyo Tahun 2017)



**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI
ANALISIS SISTEM REKRUITMEN DALAM KINERJA PERANGKAT
DESA DI KECAMATAN SEYEGAN

(Studi kasus di Desa Margoluwih dan Desa Margomulyo Tahun 2017)

Oleh:

Aan Sonny Dwi Ardinata
20130520034


Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji
Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 11 Juli 2019
Tempat : Ruang Ujian IP 1
Pukul : 13.00 - 14.00 WIB

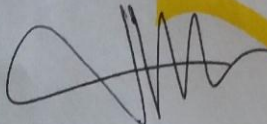
SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua


Dr. Suswanta, M.Si.

NIP: 19670812199403 1 003

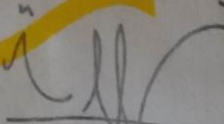
Penguji I



Muhammad Eko Atmojo, S.IP., M.IP.

NIK: 19910516201604 163 157

Penguji II



Erni Zuhriyati, S.S., S.IP., M.A.

NIK: 19760315200810 163 085

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan




Dr. Muchamad Zaenuri, M.Si.

NIK: 19660828199403 163 025

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aan Sonny Dwi Ardinata

NIM : 20130520034

Fakultas : Isipol

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH REKRUTMEN PERANGKAT DESA TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA DI KECAMATAN SEYEGAN

Merupakan hasil karya penelitian saya sendiri dan belum diajukan untuk penelitian dalam bentuk apapun di perguruan tinggi manapun atau bukan hasil plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain dan tidak berisi materi yang telah ditulis oleh orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, saya akan bertanggung jawab dan bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 14 Maret 2019



Aan Sonny Dwi Ardinata

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan menyebut nama Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang dengan ini saya persembahkan karya tulis ilmiah ini kepada:

1. Sang pencipta, yang maha pengasih lagi maha penyayang Allah Subhana Wa Ta'ala atas berkah dan rahmat-Nya yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Kepada kedua orang tuaku yang tercinta bapak Kardiyono HP, SE dan ibuku Suwarjiyah tercinta yang selalu menyayangiku, yang selalu percaya dan mendukung dalam melakukan hal apapun. Terima kasih telah memberikan motivasi, dukungan, serta doa yang tak pernah putus sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Kepada saudara perempuan satu satunya, Fitria Puspita Dewi yang selalu ku sayangi. Terima kasih telah menjadi motivasi sekaligus penyemangat dalam proses perkuliahan dan selalu membantu dalam mengerjakan skripsi ini karena aku harus menjadi adek yang dapat kau banggakan.
4. Dosen pembimbingku, bapak Dr.Suswanta, M.Si yang telah sabar dan ikhlas membimbingku dalam mengerjakan skripsi. Saya persembahkan skripsi ini untuk bapak, terima kasih banyak dari saya pak.
5. Sahabat-sahabatku terima kasih selalu ada disaat sedih maupun susah. Terima kasih selalu menjadi teman yang tidak pernah bosan untuk selalu memberiku semangat dan selalu mendorong untuk menyelesaikan tugas-tugasku selama di perguruan tinggi.

SINOPSIS

Pada era demokrasi, rekrutmen perangkat desa dilakukan secara terbuka dalam rangka memberikan pelayanan yang lebih baik kepada masyarakat. Di Bebarapa daerah di Kecamatan Seyegan proses rekrutmen perangkat desa ada yang tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku. Proses rekrutmen yang kurang optimal berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa.

Studi ini menjelaskan bagaimana pengaruh rekrutmen perangkat desa terhadap kinerja perangkat desa. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode deskriptif kualitatif dan juga menggunakan literatur studi pustaka, internet, surat dan kabar. Adapun teknik pengumpulan data penelitian diperoleh dengan wawancara, dokumentasi, dan observasi. Data primer berupa informan sebanyak 12 orang yang terdiri dari kepala desa, perangkat desa lama dan perangkat desa terpilih tahun 2017, dan tokoh masyarakat.

Hasil penelitian di Desa Margoluwih dan Desa Margomulyo bahwasanya proses rekrutmen perangkat desa masih belum maksimal. Proses melalui beberapa tahapan yaitu pembentukan panitia, pengadaan sosialisasi lewat pengumuman dengan menacantumkan persyaratan yang ada, panitia melakukan verifikasi berkas, pelaksanaan seleksi lewat ujian tertulis dan ujian praktek komputer. Hasil penelitian ini terdapat perbandingan kinerja antara perangkat desa hasil rekrutmen dengan perangkat desa non-rekrutmen. Pada indikator produktivitas 58,6% dan 44,6%, indikator kualitas pelayanan 52,0% dan 50,0%, indikator akuntabilitas 62,6% dan 52,6%, dan indikator responsitas 56,0% dan 48,6%.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah terdapat perbedaan kinerja perangkat desa hasil rekrutmen dengan perangkat desa non-rekrutmen. Adapun rekomendasi dalam penelitian ini adalah agar perangkat desa bisa lebih mengoptimalkan pelaksanaan rekrutmen dengan memperhatikan calon perangkat desa yang memiliki kualifikasi serta calon perangkat desa lebih memahami dan menguasai tupoksi sehingga kinerja perangkat desa lebih optimal.

Kata Kunci: rekrutmen, kinerja, perangkat desa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
INTISARI	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
D. Literature Review	6
E. Kerangka Dasar Teori	10
1. Pengertian Kinerja	10
2. Pengertian Rekrutmen	11
3. Pengertian Perangkat Desa	18
F. Definisi Konseptual	22
G. Definisi Operasional	22
H. Metode Penelitian	23
1. Jenis Penelitian	23
2. Lokasi Penelitian	24
3. Data dan Sumber Data	24
4. Populasi dan Sampel	25
5. Teknik Pengumpulan Data	25
a. Wawancara	25
b. Dokumentasi	25
c. Observasi	25
6. Teknik Analisis Data	26
7. Sistematika Penulisan	27
BAB II. DESKRIPSI DAERAH PENELITIAN	29
A. Gambaran Umum Kecamatan Seyegan	29
1. Demografi dan Topografi	29
2. Batas Wilayah	30
3. Jumlah Penduduk	30
4. Tata Kelola Pemerintahan	31
5. Perekonomian	32

B. Gambaran Lokasi Penelitian	33
1. Desa Margoluwih	33
2. Desa Margomulyo	37
C. Rekrutmen Terbuka Perangkat Desa	40
BAB III. HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Umum Responden	42
B. Rekrutmen Perangkat Desa	42
C. Kinerja Perangkat Desa	48
D. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Perangkat Desa	53
BAB IV. PENUTUP	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penelitian terdahulu tentang pengaruh rekrutmen terhadap kinerja	8
Tabel 1.2. Definisi Operasional	23
Tabel 2.1. Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kalamain	34
Tabel 2.2. Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan.....	34
Tabel 2.3. Jumlah Penduduk Menurut Mata Pencaharian	35
Tabel 2.4. Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kalamain	37
Tabel 2.2. Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan.....	37
Tabel 2.3. Jumlah Penduduk Menurut Mata Pencaharian	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Peta Kecamatan Seyegan	33
Gambar 2.2. Struktur Organisasi Desa Margoluwih.....	40
Gambar 2.3. Struktur Organisasi Desa Margomulyo.....	44