

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan di bab sebelumnya mengenai pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati, dengan demikian hipotesis 1 penelitian ini ditolak.
2. Motivasi ekstrinsik secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati, dengan demikian hipotesis 2 penelitian ini diterima.
3. Motivasi intrinsik secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati. Dengan demikian hipotesis 3 penelitian ini diterima.
4. Motivasi ekstrinsik secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati. Dengan demikian hipotesis 4 penelitian ini diterima.
5. Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati. Dengan demikian hipotesis 5 penelitian ini diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan tersebut, penulis memberikan saran-saran yang dapat dilaksanakan yang berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati melalui peran motivasi intrinsik dan ekstrinsik serta kepuasan kerja sebagai variabel intervening, sebagai berikut:

1. Pimpinan Perum Bulog sebaiknya terus berusaha melakukan aktivitas yang berorientasi pada peningkatan motivasi ekstrinsik, karena menurut data yang didapatkan faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan Bulog adalah melalui motivasi ekstrinsik.
2. Untuk pengembangan ilmu pengetahuan masih sangat diperlukan penelitian bidang yang sejenis, khususnya penelitian mengenai hubungan antara motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. Selain penelitian sejenis perlu juga dilakukan penelitian yang berkelanjutan dengan menggunakan berbagai faktor lain yang kemungkinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.