

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PERUM BULOG SUB DIVRE II KABUPATEN PATI

A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/ Ibu/ saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/ Ibu/ Saudara cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara alami.
4. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/ Ibu/ Saudara saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewati.**

B. Identitas Responden :

Jenis Kelamin Bapak/Ibu : () Laki-laki () Perempuan

Usia Bapak/Ibu :tahun

Unit Kerja Bapak/Ibu :

Lama Bekerja Bapak/Ibu : () 1 – 5 Tahun () 5 Tahun Keatas

Pendidikan Terakhir Bapak/Ibu : () SMP/Sederajat () SLTA/Sederajat
 () DIII/Diploma () Strata 1/S1
 () Strata 2/S2 () Lain-lain.....

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Variabel Motivasi Intrinsik						
1	Peluang karir saya di Perum BULOG ini merupakan sumber motivasi saya dalam bekerja					
2	Hasil pekerjaan saya sering dijadikan rujukan oleh teman-teman kerja saya					
3	Kemandirian dalam pekerjaan itu merupakan dorongan saya dalam bekerja					
4	Saya suka pekerjaan yang bertumpu pada kemajuan					
5	Setiap kali saya melakukan pekerjaan saya termotivasi untuk berprestasi					
6	Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan saya adalah memotivasi saya dalam bekerja					
<i>Sumber : Hezberg yang dimodifikasi dengan diskusi bersama Prof. Dr. Heru Kurnianto T (2016)</i>						
Variabel Motivasi Ekstrinsik						
1	Saya memiliki kesempatan mendapatkan gaji/upah yang tinggi bekerja di Perum BULOG ini					
2	Peningkatan karir yang adil memotivasi saya dalam bekerja					
3	Saya merasa aman bekerja di Perum BULOG ini					
4	Hubungan interpersonal yang baik dengan sesama karyawan dan pimpinan di kantor ini, selalu memotivasi saya bekerja lebih baik					
5	Saya merasa bangga menjadi karyawan tetap Perum BULOG ini					
6	Perum BULOG ini selalu memberikan prosedur kinerja terbaik, sehingga mudah bagi saya menjalankan tugas-tugas dalam bekerja					
7	Sikap dan perilaku atasan saya membuat saya termotivasi dalam bekerja					
<i>Sumber : Hezberg yang dimodifikasi dengan diskusi bersama Prof. Dr. Heru Kurnianto T (2016)</i>						
Variabel Kepuasan Kerja						
	<i>Ability Utilization</i>					
1	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian (kemampuan) saya					

	<i>Achievement</i>					
2	Atasan saya lebih mengutamakan prestasi kerja					
	<i>Activity</i>					
3	Rekan sekerja tidak memperdulikan kesibukan saya					
	<i>Advancement</i>					
4	Institusi memberi kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian dan ketrampilan kerja saya					
	<i>Authority</i>					
5	Saya selalu diberi kebebasan (wewenang) oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya					
	<i>Company Policies</i>					
6	Saya puas terhadap Kebijakan (aturan) yang diterapkan institusi					
	<i>Compensation</i>					
7	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab					
	<i>Co-workers</i>					
8	Rekan kerja saya memberikan bantuan langsung dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Creativity</i>					
9	Atasan saya memberi kesempatan untuk dapat berkreasi pada pekerjaan yang saya lakukan					
	<i>Independence</i>					
10	Atasan saya memberi kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Security</i>					
11	Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang aman, bersih dan nyaman					
	<i>Social Service</i>					
12	Rekan kerja saya bersedia dalam membantu mengatasi kesulitan sesamanya					
	<i>Social Status</i>					
13	Saya puas semua karyawan diberikan kesempatan untuk promosi					
	<i>Moral Values</i>					
14	Atasan saya memberi kesempatan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
	<i>Recognition</i>					
15	Atasan selalu pujian pada saya atas kerja yang saya selesaikan					
	<i>Responsibility</i>					
16	Atasan saya memberi kesempatan untuk menyampaikan ide-ide atau masukan yang mungkin berguna					
	<i>Supervision-Human Relations</i>					
17	Atasan saya selalu bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas					
	<i>Supervision-Technical</i>					
18	Saya puas terhadap pengawasan yang dilakukan atasan mengenai hal-hal teknis					
	<i>Variety</i>					
19	Institusi memberi kesempatan pada saya untuk melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni & Olah Raga					
	<i>Working Conditions</i>					
20	lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					

<i>Sumber : (Minnesota Satisfaction Questionnaire) yang dimodifikasi dengan diskusi bersama Prof. Dr. Heru Kurnianto T (2016)</i>					
Variabel Kinerja Karyawan					
1	Saya mampuan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan akurat (tingkat kesalahan rendah)				
2	Saya cekatan dalam penyelesaian pekerjaan				
3	Saya mampuan menyelesaikan target pekerjaan				
4	Saya mengetahui dan memahami pekerjaan dan tugas yang diberikan				
5	Saya memiliki Semangat tinggi dalam menjalankan pekerjaan dan tugas				
6	Saya sanggup menerima risiko terhadap tugas yang diberikan				
7	Saya mampu mengelola pekerjaan tanpa pengawasan orang lain				
8	Saya cenderung untuk bekerja dengan metode yang lebih baik				
9	Saya mampu mengambil keputusan secara efektif, baik berdasarkan pengalaman langsung maupun pengalaman tidak langsung				
10	Saya biasa untuk berpikir positif				
11	Saya mau mencari dan berbagi informasi/pengetahuan dengan orang lain/sumber lain				
12	Saya mampu bekerja secara tim				
13	Saya mampu berkomunikasi dengan pimpinan dan staf lainnya				
14	Saya memiliki tingkat kohesivitas (rasa kebersamaan) dalam unit kerja saya				
15	Saya memiliki hubungan interpersonal yang baik dengan pimpinan dan staf lain				
16	Saya disiplin dalam menaati peraturan yang berlaku				
17	Saya jujur dalam bertindak dan berperilaku				
18	Saya cenderung untuk menjalankan ajaran Islam				
19	Saya Bersikap ramah terhadap orang lain				
20	Saya berusaha memberikan pelayanan secara memuaskan kepada pihak yang berkepentingan				
<i>Sumber: (BSDM UMY 2005) yang dimodifikasi dengan diskusi bersama Prof. Dr. Heru Kurnianto T (2016)</i>					

Lampiran 2. Data Responden

Data Responden

Karyawan Bulog Sub Divre II Pati Jawa Tengah 2017

No.	Nama	Gender	Unit Kerja
1	A. Kholisun	L	Ka Sub Divre
2	Rindo Safutra	L	Wa Ka Sub Divre
3	Wulandarto Eko Cahyo	L	Ka Sie Operasional Dan Pelayanan Publik
4	F. Sitoresmi Purbosari	L	Ka Sie Operasional Dan Pelayanan Publik
5	Niken Dyah Untari	P	Ka Sie Operasional Dan Pelayanan Publik
6	Sugino	L	Ka Sie Operasional Dan Pelayanan Publik
7	Riezky Aji P	L	Ka Sie Operasional Dan Pelayanan Publik
8	Dwi Herdianto	L	Ka Sie Operasional Dan Pelayanan Publik
9	Farug	L	Ka Sie Akuntansi, Management Resiko Dan Kepatutan
10	Muhammad Irfan	L	Ka Sie Akuntansi, Management Resiko Dan Kepatutan
11	R. Moh Iswarno	L	Ka Sie Akuntansi, Management Resiko Dan Kepatutan
12	Ita Wahyuningsih	P	Ka Sie Akuntansi, Management Resiko Dan Kepatutan
13	Sulistiyo	L	Ka Sie Akuntansi, Management Resiko Dan Kepatutan
14	Dodik	L	Ka Sie Akuntansi, Management Resiko Dan Kepatutan
15	Giyanto	L	Ka Sie Akuntansi, Management Resiko Dan Kepatutan
16	Bayu Ginanjar Mukti	L	Ka Sie Administrasi Dan Keuangan
17	R. Luqman Hakim	L	Ka Sie Administrasi Dan Keuangan
18	Yordansyah Musa M	L	Ka Sie Administrasi Dan Keuangan
19	Yenny Purnomo	P	Ka Sie Administrasi Dan Keuangan
20	Agung	L	Ka Sie Administrasi Dan Keuangan
21	Supriyono	L	Ka Sie Administrasi Dan Keuangan
22	Sukardi	L	Ka Sie Administrasi Dan Keuangan
23	Nur Hardiansyah	P	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
24	Galih Rafidianto Putro	L	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
25	Bayyinah	P	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
26	M. Sundoro	L	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
27	Wibowo Selamat	L	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
28	Kahono	L	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
29	Sugeng	L	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
30	Bambang	L	Ka Sie Komersial Dan Pengembangan Bisnis
31	Suroso	L	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan
32	Puji Lestari	P	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan
33	Agnes Yuriska Divianti	P	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan
34	Moh Zaeni	L	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan
35	Gilang	L	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan

36	Mulyono	L	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan
37	Hartono	L	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan
38	Nurhadi	L	Ka Sie Gasar Dan Pengadaan
39	Djoko Santoso	L	Ka Unit Pengolahan
40	Bakri	L	Ka Unit Pengolahan
41	Heri Sis Haryanto	L	Ka Unit Pengolahan
42	Suyudi	L	Ka Unit Pengolahan
43	Selamet	L	Ka Unit Pengolahan
44	Moh Jauhari	L	Gudang Margorejo
45	Hermawan Adi Putranto	L	Gudang Margorejo
48	Yasir	L	Gudang Margorejo
49	Rukin	L	Gudang Margorejo
50	Karsiman	L	Gudang Margorejo
51	Tardjo	L	Gudang Margorejo
52	Ariyanto Budi H	L	Gudang Tempel
53	Ismanto	L	Gudang Tempel
54	Jarot Winarto	L	Gudang Tempel
55	Ahmad Pramudiyanto	L	Gudang Tempel
56	Larso Ngariyanto	L	Gudang Tempel
57	Dedik Saputro	L	Gudang Tempel
58	Didik	L	Gudang Tempel
59	Feri Giyanto	L	Gudang Tempel
60	Suamal	L	Gudang Kaliwungu
61	Mulyantoni	L	Gudang Kaliwungu
62	Agung Basuki	L	Gudang Kaliwungu
63	Rif'an	L	Gudang Kaliwungu
64	Kabib	L	Gudang Kaliwungu
65	Sugiyono	L	Gudang Kaliwungu
66	Suwondo	L	Gudang Kaliwungu
67	Risman	L	Gudang Kaliwungu
68	Cahyo Minto	L	Gudang Sukokulon
69	Sukiman	L	Gudang Sukokulon
70	Supatman	L	Gudang Sukokulon
71	Supardi	L	Gudang Sukokulon
72	Kasmin	L	Gudang Sukokulon
73	Gunawi	L	Gudang Sukokulon
74	Paimin	L	Gudang Sukokulon
75	Sunarto	L	Gudang Bumirejo
76	Muhadi	L	Gudang Bumirejo
77	Nurhestin	L	Gudang Bumirejo
78	Agus Supriyanto	L	Gudang Bumirejo
79	Tri Yuliartati	P	Gudang Bumirejo
80	Heru Sujarwo	L	Gudang Bumirejo
81	Dodik Wahyu Hermawan	L	Gudang Bumirejo

82	Jumari	L	Gudang Bumirejo
83	Bejo Priutomo	L	Gudang Bumirejo
84	Sutrisno	L	Gudang Bumirejo
85	Suyoko	L	Gudang Kedungrejo
86	Marno	L	Gudang Kedungrejo
87	Agus Sukowihono	L	Gudang Kedungrejo
88	Lilieki Oki Gunarso	P	Gudang Kedungrejo
89	Siti Nurhidayah	L	Gudang Kedungrejo
90	Muryanto	L	Gudang Kedungrejo
91	Kunarso	L	Gudang Kedungrejo
92	Radianto	L	Gudang Kedungrejo
93	Karjani	L	Gudang Kedungrejo
94	Wiwik Pujiastuti	P	Gudang Kedungrejo
95	Sulistiyono	L	Gudang Kedungrejo
96	Waluyo	L	Gudang Kedungrejo
97	Ahmad Muzajjad F	L	Gudang Rengging
98	Hartono	L	Gudang Rengging
99	Wahyudi	L	Gudang Rengging
100	Yoga Putranto	L	Gudang Rengging
101	Djasmo	L	Gudang Rengging
102	Win Agustin	P	Gudang Rengging
103	Tamtomo	L	Gudang Rengging
104	Sumarsono	L	Gudang Rengging
105	Siswanto	L	Gudang Rengging
106	Noor Khamid	L	Gudang Rengging
107	Sudarto	L	Gudang Rengging
108	Bambang Sumantri	L	Gudang Rengging

Lampiran 3. Analisis Statistik Deskriptif

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	97	89,8	89,8	89,8
	Perempuan	11	10,2	10,2	100,0
	Total	108	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	12	11,1	11,1	11,1
	31-40 tahun	26	24,1	24,1	35,2
	41-50 tahun	51	47,2	47,2	82,4
	> 50 tahun	19	17,6	17,6	100,0
	Total	108	100,0	100,0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 5 tahun	86	79,6	79,6	79,6
	1-5 tahun	22	20,4	20,4	100,0
	Total	108	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	35	32,4	32,4	32,4
	Diploma	8	7,4	7,4	39,8
	Sarjana	65	60,2	60,2	100,0
	Total	108	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MI1	108	3	5	3.91	.620
MI2	108	3	5	3.97	.571
MI3	108	3	5	4.07	.559
MI4	108	3	5	3.88	.607
MI5	108	3	5	4.00	.627
MI6	108	3	5	3.94	.645
MI	108	20.00	30.00	23.7685	2.01214
Valid N (listwise)	108				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ME1	108	3	5	3.98	.626
ME2	108	3	5	4.04	.579
ME3	108	3	5	3.94	.552
ME4	108	3	5	3.96	.579
ME5	108	3	5	3.95	.553
ME6	108	3	5	3.94	.667
ME7	108	3	5	4.01	.619
ME	108	23.00	35.00	27.8241	2.21224
Valid N (listwise)	108				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	108	2	5	3.90	.669
KP2	108	3	5	4.03	.603
KP3	108	3	5	3.82	.667
KP4	108	3	5	4.04	.669
KP5	108	3	5	3.85	.653
KP6	108	3	5	3.96	.546
KP7	108	3	5	3.82	.695
KP8	108	3	5	3.98	.641
KP9	108	3	5	3.83	.649
KP10	108	3	5	3.84	.614
KP11	108	3	5	3.92	.598
KP12	108	3	5	3.86	.618
KP13	108	3	5	3.99	.648
KP14	108	2	5	3.85	.807
KP15	108	2	5	3.71	.843
KP16	108	2	5	3.59	.832
KP17	108	2	5	3.77	.781
KP18	108	2	5	3.62	.828
KP19	108	2	5	3.77	.804
KP20	108	2	5	3.66	.866
KP	108	67.00	88.00	76.8241	4.11478
Valid N (listwise)	108				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	108	3	5	3.96	.640
KK2	108	3	5	3.92	.672
KK3	108	3	5	3.88	.733
KK4	108	3	5	3.92	.598
KK5	108	3	5	3.99	.604
KK6	108	3	5	3.97	.587
KK7	108	3	5	3.97	.662
KK8	108	3	5	3.88	.680
KK9	108	3	5	3.96	.595
KK10	108	3	5	3.87	.613
KK11	108	3	5	3.75	.643
KK12	108	3	5	3.83	.604
KK13	108	3	5	3.87	.657
KK14	108	0	5	3.78	.702
KK15	108	3	5	3.89	.616
KK16	108	3	5	3.97	.662
KK17	108	3	5	3.83	.677
KK18	108	3	5	3.73	.692
KK19	108	3	5	3.83	.649
KK20	108	3	5	3.82	.544
KK	108	68.00	88.00	77.6389	4.05674
Valid N (listwise)	108				

Lampiran 4. Uji Kualitas Instrumen

A. Uji Validitas

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S,E,	C,R,	P	Label
MI6	<---	MI	1,000				
MI5	<---	MI	,620	,300	2,067	,039	par_1
MI4	<---	MI	,957	,339	2,824	,005	par_2
MI3	<---	MI	1,078	,381	2,827	,005	par_3
MI2	<---	MI	1,479	,470	3,147	,002	par_4
MI1	<---	MI	,597	,289	2,066	,039	par_5
ME7	<---	ME	1,000				
ME6	<---	ME	1,599	,675	2,369	,018	par_6
ME5	<---	ME	,960	,460	2,086	,037	par_7
ME4	<---	ME	,961	,467	2,057	,040	par_8
ME3	<---	ME	1,521	,629	2,419	,016	par_9
ME2	<---	ME	1,304	,614	2,123	,034	par_10
ME1	<---	ME	1,337	,595	2,246	,025	par_11
KP1	<---	KP	1,000				
KP2	<---	KP	1,084	,197	5,511	***	par_12
KP3	<---	KP	,906	,180	5,041	***	par_13
KP4	<---	KP	1,046	,211	4,962	***	par_14
KP5	<---	KP	,967	,196	4,927	***	par_15
KP6	<---	KP	,718	,160	4,495	***	par_16
KP7	<---	KP	,991	,134	7,423	***	par_17
KP8	<---	KP	,824	,165	5,003	***	par_18
KP9	<---	KP	1,000	,149	6,715	***	par_19
KP10	<---	KP	,800	,174	4,597	***	par_20
KP11	<---	KP	-2,884	1,427	-2,020	,043	par_21
KP12	<---	KP	-3,564	1,702	-2,094	,036	par_22
KP13	<---	KP	-3,664	1,748	-2,096	,036	par_23
KP14	<---	KP	-2,473	1,227	-2,015	,044	par_24
KP15	<---	KP	-2,873	1,414	-2,032	,042	par_25
KP16	<---	KP	-3,726	1,783	-2,090	,037	par_26
KP17	<---	KP	-2,037	1,067	-1,909	,046	par_27
KP18	<---	KP	,669	,165	4,052	***	par_28
KP19	<---	KP	-1,979	1,017	-1,946	,042	par_29
KP20	<---	KP	1,090	,239	2,056	,033	par_30
KK1	<---	KK	1,000				
KK2	<---	KK	,879	,292	3,014	,003	par_31

	Estimate	S,E,	C,R,	P	Label
KK3 <--- KK	,871	,266	3,279	,001	par_32
KK4 <--- KK	1,026	,306	3,349	***	par_33
KK5 <--- KK	,987	,315	3,136	,002	par_34
KK6 <--- KK	1,200	,329	3,642	***	par_35
KK7 <--- KK	,732	,271	2,699	,007	par_36
KK8 <--- KK	,350	,219	2,601	***	par_37
KK9 <--- KK	,293	,203	2,442	***	par_38
KK10 <--- KK	,319	,202	2,581	***	par_39
KK11 <--- KK	,545	,245	2,228	,026	par_40
KK12 <--- KK	,544	,222	2,446	,014	par_41
KK13 <--- KK	,699	,254	2,753	,006	par_42
KK14 <--- KK	,574	,251	2,289	,022	par_43
KK15 <--- KK	,674	,258	2,615	,009	par_44
KK16 <--- KK	,578	,256	2,255	,024	par_45
KK17 <--- KK	,399	,213	2,874	,***	par_46
KK18 <--- KK	,917	,257	3,575	***	par_47
KK19 <--- KK	,797	,245	3,261	,001	par_48
KK20 <--- KK	,734	,219	3,359	***	par_49

B. Uji Reliabilitas

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
MI6 <--- M	,432
MI5 <--- M	,276
MI4 <--- M	,440
MI3 <--- M	,538
MI2 <--- M	,722
MI1 <--- M	,269
ME7 <--- E	,274
ME6 <--- E	,454
ME5 <--- E	,533

	Estimate
ME4 <--- E	,721
ME3 <--- E	,270
ME2 <--- E	,318
ME1 <--- E	,453
KP1 <--- P	,342
KP2 <--- P	,327
KP3 <--- P	,543
KP4 <--- P	,443
KP5 <--- P	,420
KP6 <--- P	,008
KP7 <--- P	,449
KP8 <--- P	,623
KP9 <--- P	,417
KP10 <--- P	,454
KP11 <--- P	,286
KP12 <--- P	,448
KP13 <--- P	,46
KP14 <--- P	,546
KP15 <--- P	,301
KP16 <--- P	,435
KP17 <--- P	,348
KP18 <--- P	,311

	Estimate
KP19 <--- P	,272
KP20 <--- P	,184
KK1 <--- K	,123
KK2 <--- K	,063
KK3 <--- K	,195
KK4 <--- K	,117
KK5 <--- K	,077
KK6 <--- K	,056
KK7 <--- K	,087
KK8 <--- K	,409
KK9 <--- K	,636
KK10 <--- K	,531
KK11 <--- K	,553
KK12 <--- K	,453
KK13 <--- K	,460
KK14 <--- K	,597
KK15 <--- K	,601
KK16 <--- K	,479
KK17 <--- K	,555
KK18 <--- K	,484
KK19 <--- K	,450
KK20 <--- K	-,177

Nama Variabel	Hasil Uji Reliabilitas / <i>Construct Reliability</i>	Keterangan
Motivasi Intrinsik	0,605937765	Reliabel
Motivasi Ekstrinsik	0,622762753	Reliabel
Kepuasan Kerja	0,728661087	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,72530067	Reliabel

Lampiran 5, Analisis SEM

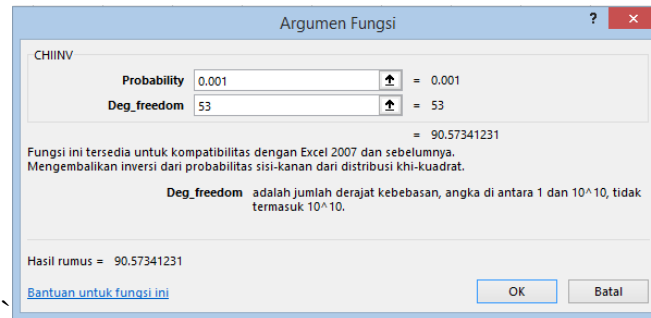
A. Uji Normalitas

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c,r,	kurtosis	c,r,
KK20	3,000	5,000	-,099	-,422	-,002	-,005
KK19	3,000	5,000	,172	,730	-,667	-1,414
KK18	3,000	5,000	,407	1,726	-,871	-1,849
KK17	3,000	5,000	,212	,900	-,822	-1,744
KK16	3,000	5,000	,029	,125	-,700	-1,484
KK15	3,000	5,000	,068	,290	-,406	-,860
KK14	1,000	5,000	-,501	-2,085	-,104	-,217
KK13	3,000	5,000	,139	,589	-,697	-1,478
KK12	3,000	5,000	,085	,362	-,391	-,828
KK11	3,000	5,000	,278	1,180	-,691	-1,466
KK10	3,000	5,000	,076	,322	-,399	-,847
KK9	3,000	5,000	,009	,040	-,157	-,333
KK8	3,000	5,000	,151	,639	-,830	-1,760
KK7	3,000	5,000	,029	,125	-,700	-1,484
KK6	3,000	5,000	,004	,015	-,081	-,171
KK5	3,000	5,000	,004	,015	-,231	-,489
KK4	3,000	5,000	,027	,116	-,224	-,475
KK3	3,000	5,000	,189	,803	-1,108	-2,350
KK2	3,000	5,000	-,239	-,993	,268	,558
KK1	3,000	5,000	-,863	-3,592	1,962	4,085
KP20	2,000	5,000	-,792	-3,296	1,732	3,606
KP19	2,000	5,000	-,426	-1,807	-,146	-,310
KP18	2,000	5,000	-,387	-1,643	-,364	-,772
KP17	2,000	5,000	-,165	-,701	-,410	-,871
KP16	2,000	5,000	-,100	-,426	-,535	-1,136
KP15	2,000	5,000	-,265	-1,123	-,478	-1,015
KP14	2,000	5,000	-,478	-2,026	-,083	-,176
KP13	3,000	5,000	,009	,037	-,600	-1,272
KP12	3,000	5,000	,093	,394	-,450	-,955
KP11	3,000	5,000	,027	,116	-,224	-,475
KP10	3,000	5,000	-,718	-2,988	,998	2,078
KP9	3,000	5,000	-,679	-2,825	1,092	2,272
KP8	3,000	5,000	-,712	-2,965	1,040	2,165
KP7	3,000	5,000	-,329	-1,369	,573	1,193
KP6	3,000	5,000	-,026	-,112	,371	,788
KP5	3,000	5,000	,156	,662	-,682	-1,447
KP4	3,000	5,000	-,042	-,176	-,745	-1,581
KP3	3,000	5,000	,213	,903	-,775	-1,644
KP2	3,000	5,000	-,011	-,045	-,230	-,487

Variable	min	max	skew	c,r,	kurtosis	c,r,
KP1	2,000	5,000	-,259	-1,099	,140	,296
ME1	3,000	5,000	,013	,054	-,428	-,908
ME2	3,000	5,000	,001	,002	,000	,000
ME3	3,000	5,000	-,036	-,152	,264	,560
ME4	3,000	5,000	-,001	-,002	,000	,000
ME5	3,000	5,000	-,024	-,103	,269	,570
ME6	3,000	5,000	,062	,263	-,740	-1,569
ME7	3,000	5,000	-,005	-,023	-,366	-,776
MI1	3,000	5,000	,059	,250	-,412	-,873
MI2	3,000	5,000	-,004	-,019	,085	,181
MI3	3,000	5,000	,029	,122	,168	,357
MI4	3,000	5,000	,060	,254	-,345	-,731
MI5	3,000	5,000	,000	,000	-,429	-,909
MI6	3,000	5,000	,059	,251	-,588	-1,248
Multivariate					30,588	2,082

C. Uji Outlier



Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
19	77,883	,015	,797
97	77,646	,015	,494
74	70,357	,055	,943
54	68,675	,073	,958
55	67,658	,085	,957
72	66,068	,107	,979
89	65,915	,110	,959
35	65,681	,113	,932
107	65,259	,120	,914
100	65,243	,121	,853
65	64,997	,125	,805
88	64,694	,130	,763
61	64,638	,131	,673
79	64,626	,131	,565
52	62,346	,178	,885
30	61,976	,186	,876
85	61,684	,193	,859
66	61,607	,195	,807
51	61,091	,208	,826
101	60,733	,217	,822
68	60,677	,219	,763
58	60,421	,226	,741
59	60,303	,229	,687
47	60,099	,234	,652
34	59,970	,238	,598
44	59,952	,238	,513
104	59,246	,258	,614
82	58,575	,278	,705
38	58,567	,279	,628
71	58,507	,280	,561

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
11	58,453	,282	,490
32	57,762	,304	,602
29	57,708	,305	,535
93	57,443	,314	,529
106	57,255	,320	,502
69	57,064	,327	,476
78	56,983	,329	,419
43	56,656	,340	,435
8	56,150	,358	,507
67	56,014	,362	,468
14	55,956	,364	,407
4	55,874	,367	,355
46	55,811	,370	,301
56	55,621	,376	,284
42	55,511	,380	,247
50	55,430	,383	,207
15	55,265	,389	,188
26	55,261	,389	,141
13	54,970	,400	,148
41	54,859	,404	,125
28	54,787	,407	,099
36	54,727	,409	,076
62	54,428	,420	,082
96	54,415	,420	,058
75	53,729	,446	,111
63	53,722	,446	,080
64	53,104	,470	,135
98	53,097	,470	,099
7	53,013	,474	,079
86	53,011	,474	,054
60	52,525	,493	,080
3	52,419	,497	,065
81	52,337	,500	,051
76	51,978	,514	,062
33	51,077	,549	,159
53	51,059	,550	,119
37	51,050	,550	,086
102	50,153	,586	,204
73	49,928	,595	,201
31	49,923	,595	,151
83	48,801	,638	,380
27	48,670	,643	,346
2	48,565	,647	,304
39	48,158	,663	,352

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
20	47,958	,670	,337
99	47,867	,674	,290
92	47,777	,677	,246
103	47,776	,677	,185
95	46,310	,730	,539
17	45,866	,746	,597
77	45,840	,747	,519
18	45,529	,757	,532
87	45,321	,764	,510
70	44,820	,780	,581
24	44,694	,785	,530
94	44,417	,793	,525
105	44,183	,800	,505
91	43,670	,816	,571
1	43,284	,827	,593
9	43,020	,834	,575
21	42,759	,842	,553
23	42,605	,846	,496
80	42,208	,856	,509
40	42,041	,860	,450
5	41,649	,870	,453
57	41,196	,881	,470
84	40,425	,898	,572
108	40,425	,898	,446
48	40,311	,900	,351
6	39,980	,907	,311

C. Uji Multikolinearity dan Singularity

Sample Covariances (Group number 1)

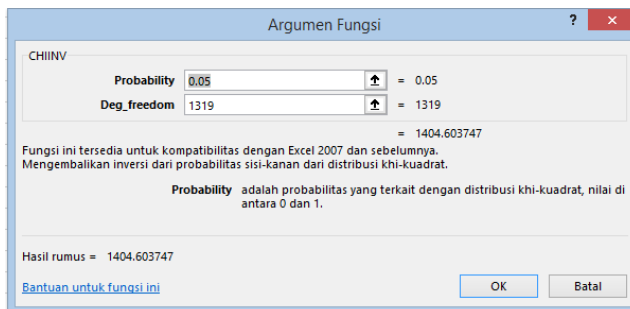
Condition number = 91,506

Eigenvalues

2,376 1,586 1,446 1,064 1,003 ,884 ,837 ,825 ,729 ,707 ,670 ,628 ,621 ,590 ,532 ,512 ,507 ,473
,449 ,417 ,387 ,369 ,348 ,335 ,325 ,311 ,295 ,259 ,255 ,237 ,221 ,212 ,211 ,197 ,191 ,176 ,171
,150 ,147 ,134 ,129 ,122 ,109 ,103 ,089 ,085 ,069 ,064 ,062 ,058 ,047 ,032 ,026

Determinant of sample covariance matrix = ,000

E. Uji Goodness of Fit



CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	112	2010,644	1319	,000	1,524
Saturated model	1431	,000	0		
Independence model	53	2475,812	1378	,000	1,797

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,038	,697	,668	,636
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,069	,428	,403	,410

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,387	,355	,635	,603	,623
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,070	,064	,076	,000
Independence model	,086	,081	,092	,000

E. Regression Weight

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S,E,	C,R,	P	Label
KP <--- ME	1,137	,536	2,213	,044	par_51
KP <--- MI	,360	,228	1,579	,114	par_52
KK <--- KP	,887	1,104	8,537	***	par_53
KK <--- MI	,746	,360	2,068	,039	par_54
KK <--- ME	,611	,098	6,263	***	par_55

G. Direct and Indirect Effect

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	KE	MI	KP	KK
KP	,615	,098	,000	,000
KK	,285	-,227	-,635	,000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KE	MI	KP	KK
KP	,615	,098	,000	,000
KK	,676	-,165	-,635	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	ME	MI	KP	KK
KP	,000	,000	,000	,000
KM	-,390	-,062	,000	,000