

**PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY, KOMPENSASI  
MANAJERIAL, DAN STRUKTUR KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL  
TERHADAP CARBON EMISSION DISCLOSURE DI INDONESIA  
(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2017)**

***THE INFLUENCE OF BOARD GENDER DIVERSITY, COMPENSATION  
MANAGERIAL, AND INSTITUTIONAL OWNERSHIP STRUCTURES OF  
CARBON EMISSION DISCLOSURE IN INDONESIA  
(Empirical Study of Companies Listed on the IDX in 2017)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

**DHINDA HAYYUNI HANIFA WIDYASTUTI**

20150420259

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dhinda Hayyuni Hanifa Widyastuti

Nomor Mahasiswa : 20150420259

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY, KOMPENSASI MANAJERIAL, DAN STRUKTUR KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL TERHADAP CARBON EMISSION DISCLOSURE DI INDONESIA (Studi Empiris pada Perusahaan yang terdaftar di BEI Tahun 2017)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Maret 2019



Dhinda Hayyuni Hanifa Widyastuti

## **Persembahan**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Papah dan Bunda tersayang,  
yang peran dan kasih sayangnya tak terhingga

Pakde Azhar dan Budhe Widji tercinta,  
yang selalu mengupayakan hal terbaik untuk Dhinda

Uti Sringatun dan Alm. Kakung Soekadi,  
Pakpuh Gatut dan almh. Budhe Sari  
Pakde Mudjiono dan Budhe Yayam  
Mas Nanda, Mas Bogie, dan Mbak Ria terkasih  
yang tidak lelah dalam memberi semangat dan motivasi untuk Dhinda

Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu sabar dan pengertian,  
Ibu Evy Rahman Utami

Sahabat yang penuh semangat, selalu ceria, apa adanya, sosok perempuan kuat,  
dan selalu mengajarkan makna kesederhanaan serta kebersamaan,  
Tyas, Nufi, Adiba, Arlia, Nindi dan Dian

Sahabat yang tidak lelah mengajak pada hal baik,  
Nandhika, Yolanda, dan Ghaisani

Sahabat yang bijak dan selalu mengajarkan pemaknaan dalam berproses,  
Kak Arrum, Fatimah dan Tungga

Orang baik,  
Ilham Harris Prabawanto

Sahabat di kampung halaman,  
Dyah, Alma, Rita, Desy, Ovita, Fiki, Riska, Nilta, Indras, Cices, Dina, Gagang,  
dan Arimurti.

Sahabat yang berilmu,  
Aini, Adiba, Adien, Ahmad, dan Bhagas

Teman-teman kelas A Akuntansi 2015

Teman-teman KKN 185 UMY

Almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “*Board Gender Diversity, Kompensasi Manajerial, dan Struktur Kepemilikan Institusional (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2017)*”. Shalawat dan salam semoga selalu terlimpah pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan untuk dapat menerapkan *carbon emission disclosure* dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Evy Rahman Utami S.E., M.Sc yang dengan penuh pengertian dan kesabaran telah memberikan masukan, motivasi dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Papah dan bunda serta kakak-kakak saya yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian karya tulis ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 11 Maret 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIBING .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
INTISARI .....	viii
ABSTRAK .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	12
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Manfaat Penelitian .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
A. Landasan Teori .....	14
1. Teori Legitimasi .....	14
2. Teori Agensi .....	14
3. Teori Feminisme .....	15
4. Teori <i>Stakeholder</i> .....	17
5. Teori <i>Tripple Buttom Line</i> (BTL) .....	17
6. Pengertian <i>Carbon Emission Disclosure</i> .....	18
7. Pengertian <i>Board Gender Diversity</i> .....	20
8. Pengertian Kompensasi Manajerial .....	20
9. Pengertian Struktur Kepemilikan Institusional .....	21
B. Hipotesis .....	23
C. Model Penelitian .....	27
BAB III METODE PENELITIAN .....	28
A. Subjek Penelitian .....	28
B. Teknik Pengambilan Sampel .....	28
C. Jenis Data .....	29
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	29
E. Uji Kualitas Instrumen .....	34
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38

B. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	39
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	41
D. Uji Hipotesis (Hasil Penelitian) .....	45
E. Pembahasan .....	48
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN .....</b>	<b>54</b>
A. Simpulan .....	54
B. Saran .....	55
C. Keterbatasan Penelitian .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Ringkasan Industri Intensif .....	33
Tabel 3.2 Ringkasan Industri Non-Intensif .....	33
Tabel 4.1 Rincian Jumlah Data Penelitian .....	38
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	39
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas .....	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas .....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji F .....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Nilai t .....	46
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	27
-----------------------------------	----