

**SKRIPSI**

**PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY, KOMPENSASI  
MANAJERIAL, DAN STRUKTUR KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL  
TERHADAP CARBON EMISSION DISCLOSURE DI INDONESIA  
(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2017)**

*THE INFLUENCE OF BOARD GENDER DIVERSITY, COMPENSATION  
MANAGERIAL, AND INSTITUTIONAL OWNERSHIP STRUCTURES OF  
CARBON EMISSION DISCLOSURE IN INDONESIA  
(Empirical Study of Companies Listed on the IDX in 2017)*



Diajukan oleh

**DHINDA HAYYUNI HANIFA WIDYASTUTI  
20150420259**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc  
NIK: 19910314201510 143 103

Tanggal 27 Februari 2019

**SKRIPSI**

**PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY, KOMPENSASI  
MANAJERIAL, DAN STRUKTUR KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL  
TERHADAP CARBON EMISSION DISCLOSURE DI INDONESIA  
(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2017)**

***THE INFLUENCE OF BOARD GENDER DIVERSITY, COMPENSATION  
MANAGERIAL, AND INSTITUTIONAL OWNERSHIP STRUCTURES OF  
CARBON EMISSION DISCLOSURE IN INDONESIA  
(Empirical Study of Companies Listed on the IDX in 2017)***

Diajukan oleh

**DHINDA HAYYUNI HANIFA WIDYASTUTI  
20150420259**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
**Tanggal 11 Maret 2019**

Yang terdiri dari



Dr. Harjanti Widiastuti, SE., M.Si., Ak., CA  
Ketua Tim Penguji



Dr. Etik Kresnawati, SE., M.Si  
Anggota Tim Penguji



Evy Rahman Utami, SE., M.Sc  
Anggota Tim Penguji



Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA  
NIK. 19731218199904143 068