

## REFERENCES

### Books

Adi Soenardo, A. S. (2006). *The Dynamic of Human Resources Becoming A True HR Specialist*. Jakarta: Grasindo.

Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.

Purnaya, I. G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

### Journals

Adiguna, A. P. (2017). Kesesuaian Analisis Jabatan dalam Pengisian Jabatan Eselon III di Bappeda Kabupaten Bantul Tahun 2016. *Repository umy*, 2-5.

Baharuddin, I. D. (2014). Mengurai Merit Sistem dalam Penempatan Jabatan Struktural . *Jurnal Administrasi Publik Volume X 1 Juni 2014*, 13.

Dewi, L. (2017). Pengaruh Role Stress dan Profesionalisme terhadap Kinerja Pejabat Struktural Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. *Repository umy*, 2.

Fazli, C. N. (2018). Penerapan Sistem Merit dalam Pengisian Perangkat Desa (Studi Kasus: di Desa Bendungan dan Ngestihargo, Kecamatan Wates, Kabupaten Kulon Progo Tahun 2016). *Repository.umy*, 28.

- Jaenudin, F. C. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negari Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bulungan. *Jurnal Administrasi Negara, Volume 21, Nomor 2*, 51.
- Jerry Brianly Wansaga, S. G. (2016). Analisis Merit Sistem, Pengembangan Karir, Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di PT Angkasa Pura 1 (Persero) Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 1005.
- Nahidah. (2016). Analisis Perencanaan Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Kabupaten Mamuju Utara (Studi pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Mamuju Utara). *Jurnal Katalogis, Volume 4, Nomor 5, ISSN 2302-2019*, 88.
- Oktoriski Pranayoga, H. N. (2015). Analisis Rekrutmen dan Seleksi Bagi Agen dan Supervisor Untuk Menunjang Kinerja Karyawan (Studi pada Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Kantor Cabang Batu – Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 23 No. 2 Juni 2015*, 2.
- Sakir. (2013). Akselereasi Reformasi Birokrasi Kualitas Pelayanan Publik (studi penelitian: pendistribusian dan profesionalisasi pelayanan Rusunawa dan Trans Jogja di DIY tahun 2012). *Repository umy*, 2.
- Sujanto, A. (2009). Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Kompetensi: Tantangan dalam Pemenuhan Kebutuhan Tenaga Kerja pada Knowledge Society. *INFOKAM No 1/Th. V/ Maret/ 09*, 3.
- Usman, J. (2011). Manajemen Birokrasi Profesional dalam Meningkatkan Pelayanan Publik. *Otoritas Vol. I, No. 2*, 104.

Zahra, M. (2017). Optimalisasi Peran Pemerintah Daerah dalam sistem E-budgeting untuk Mewujudkan Reformasi Birokrasi di Kota Surakarta .  
*Repository umy*, 3.

### **Websites**

Harahap, F. D. (2015, Desember Selasa). *Medan Bisnis Daily*. Diambil kembali dari Medan Bisnis Daily Web site: <http://www.medanbisnisdaily.com>

Jati, B. (2018). *Angka Pensiun Tinggi, Kulon Progo Kukurangan Ribuan PNS*. Yogyakarta: Sorot.co.

Kurniawati. (2015, November Rabu). *bkpp kulon progo*. Diambil kembali dari bkpp kulon progo web site: [www.bkpp.kulonprogokab.go.id](http://www.bkpp.kulonprogokab.go.id)

### **Documents**

Permenpan Number 13 year 2014 concerning Procedures for Filling High Leadership Position Openly in Government Institutions

Law Number 5 year 2014 concerning State Civil Apparatus

Permenpan-RB Number 38 year 2017 concerning Competency Standards of the State Civil Apparatus

Perka BKN Number 07, 08 year 2013 concerning Guidelines Managerial Competence Standards for Government Employees