

BAB V

KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan *Self Efficacy* Sebagai Variabel Moderasi” Studi kasus pada Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta. Setelah dilakukan pengumpulan dan analisis data, maka diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.
2. *Self efficacy* sebagai variabel moderasi mampu menguatkan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

B. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Peneliti berharap agar peneliti selanjutnya bisa memantau kuesioner yang dibagikan dapat kembali semuanya agar hasil yang didapatkan menjadi lebih akurat lagi.
 - b. Peneliti berharap agar peneliti selanjutnya memperhatikan instrument atau kuesioner yang digunakan agar tidak terjadi keasalahan pada saat pengisian kuesioner.
 - c. Penelitian mendatang disarankan jumlah sampel yang digunakan lebih banyak. Dengan sampel yang relatif lebih banyak maka hasil analisis dari penelitian yang didapatkan akan lebih baik.

2. Bagi Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta

Ada baiknya untuk memberikan stimulasi lebih kepada karyawan agar karyawan sendiri merasa mendapatkan kepercayaan dari atasan hal tersebut akan membuat kemampuan diri nya sendiri bertambah sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja.

C. Keterbatasan penelitian

Penelitian yang dilakukan ini peneliti masih merasa ada beberapa keterbatasan pada seluruh proses yang dilakukan pada penelitian ini. Adapun keterbatasan atau kekurangan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini terbatas oleh responden yang masih kurang berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.
2. Terdapat beberapa kuesioner yang cacat sehingga tidak bisa untuk dilanjutkan dalam proses pengolahan data.
3. Pada hipotesis kedua penelitian ini, belum adanya penelitian terdahulu yang meneliti dengan variabel *self efficacy* sebagai variabel moderasi terhadap kinerja pegawai atau karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuesioner tanpa melakukan wawancara menyeluruh sehingga simpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrumen secara tertulis.