

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab IV, dapat diambil simpulan bahwa:

1. Parameter estimasi nilai koefisien *standardized regression weight* diperoleh sebesar 0,863 dan nilai C.R. 9,555, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,000 ($p < 0,05$). Dengan demikian hipotesis 1 diterima sebab *servant leadership* berpengaruh positif terhadap budaya organisasi.
2. Parameter estimasi nilai koefisien *standardized regression weight* diperoleh sebesar 0,352 dan nilai C.R. 3.127, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,002 ($p < 0,05$). Dengan demikian hipotesis 2 diterima sebab *servant leadership* berpengaruh positif terhadap kinerja.
3. Parameter estimasi nilai koefisien *standardized regression weight* diperoleh sebesar 0,541 dan nilai C.R. 4.707, pengujian hubungan kedua variabel tersebut menunjukkan nilai probabilitas 0,000 ($p < 0,05$). Dengan demikian hipotesis 3 diterima sebab budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja.

B. Saran

1. Akademik
 - a. Memperluas atau menyalurkan metode penelitian yang lebih mewakili.

- b. Menambahkan variabel penelitian atau variabel yang lebih relevan untuk mengukur pengaruh terhadap budaya organisasi dan kinerja.
2. Instansi pendidikan
 - a. Pihak sekolahan sudah cukup baik dalam *servant leadership* terhadap budaya organisasi, namun perlu diperhatikan agar dapat mempertahankan dan terus ditingkatkan lagi.
 - b. Pihak sekolahan sudah cukup baik dalam *servant leadership* terhadap kinerja, namun perlu diperhatikan agar dapat mempertahankan dan terus ditingkatkan lagi.
 - c. Pihak sekolahan sudah cukup baik dalam budaya organisasi terhadap kinerja, namun perlu diperhatikan agar dapat mempertahankan dan terus ditingkatkan lagi.
 3. Penelitian selanjutnya
 - a. Dalam pengumpulan data dapat pula ditambahkan dengan metode lain seperti wawancara atau observasi langsung kepada responden.
 - b. Memperluas subjek penelitian yang tidak hanya dilakukan pada satu organisasi atau perusahaan saja, sehingga dapat memberikan hasil penelitian yang lebih baik.

C.Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada guru dan karyawan pada SMA N 1 Terbanggi Besar Lampung Tengah, sehingga hasil penelitian belum menunjukkan kondisi karyawan pada tempat yang lain.
2. Penelitian ini hanya menggunakan instansi yang memiliki cakupan karyawan yang relatif sedikit, sehingga peneliti menyarankan untuk penelitian selanjutnya agar dapat memperluas cakupan penelitian yang memiliki jumlah karyawan lebih banyak lagi.
3. Penelitian ini hanya meneliti *servant leadership* dan budaya organisasi, masih ada faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja.
4. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya 110 responden.