

ABSTRAK

ANALISIS MUTASI JABATAN STRUKTURAL DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANEMBAHAN SENOPATI BANTU TAHUN 2016 DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Oleh

Mohamad Bregas Ismulah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dinamika mutasi jabatan dan implikasi terhadap kinerja pegawai. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul berjumlah 6 orang yang berkaitan secara langsung dari mutasi jabatan di lingkungan organisasi tersebut. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan teknik observasi lapangan secara langsung. Metode analisis data menggunakan metode kualitatif, yaitu penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun proses teknik analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat dinyatakan terdapat mutasi jabatan yang terjadi sebanyak dua kali dalam setahun akibat dari perubahan pengambil kebijakan dari atasan atau penguasa daerah tersebut, menurut kondisi yang melatar belakangi mutasi dapat dijelaskan bahwa terdapat 3 landasan mutasi jabatan yaitu landasan bersifat ilmiah, objektif atau (*merit system*), landasan masa kerja, usia dan pengawanan kerja (*seniority system*), landasan kedekatan, perasaan suka atau tidak suka dan kekeluargaan (*spoil system*), namun hasil penelitian ini menyatakan mutasi jabatan yang dilakukan di organisasi tersebut pada tahun 2016 lebih menggunakan dasar landasan mutasi bersifat kedekatan hubungan dan pertimbangan suka dan tidak suka (*spoil system*). sehingga dapat dikatakan belum sesuai dengan prosedur, tata cara dan alur yang semestinya atau kondisi ideal, hal ini menyebabkan terjadinya perubahan menurunnya kondisi psikologis antara lain kepuasan kerja, motivasi kerja dan adaptasi pekerjaan. Sehingga dapat berpengaruh terhadap performa kinerja pegawai rumah sakit panembahan senopati bantul secara organisasi yang lebih luas.

Kata Kunci: *Mutasi jabatan, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

ANALYSIS OF STRUCTURAL MUTATION IN 2016 AT PANEMBAHAN SENOPATI REGIONAL HOSPITAL AND ITS IMPLICATIONS ON EMPLOYEE PERFORMANCE

By

Mohamad Bregas Ismulah

This study aims to determine the dynamics of position mutations and implications for employee performance. The subjects in this study were employees in the Panembahan Senopati General Hospital amounting to 6 people directly related to the transfer of positions within the organization. Data collection of this study uses interview techniques and direct field observation techniques. The method of data analysis uses qualitative methods, namely descriptive research with a qualitative approach. The process of data analysis techniques uses data reduction, data presentation and conclusion drawing. Based on the results of this study it can be stated that there are mutations that occur twice a year as a result of changes in policy makers from superiors or authorities of the region, according to the background conditions of mutations can be explained that there are 3 basic position mutations namely scientific, objective or (merit system), the foundation of the working period, age and seniority system, the foundation of closeness, feelings of likes or dislikes and kinship (spoil system), but the results of this study state that the transfer of positions carried out in the organization in 2016 uses more basic the basis of mutation is the closeness of the relationship and consideration of likes and dislikes (spoil system). so that it can be said that it is not in accordance with the procedure, proper procedures and flow or ideal conditions, this causes a change in the decline in psychological conditions including job satisfaction, work motivation and work adaptation. So that it can affect the performance of employees of Panembahan Senopati General Hospital in a broader organization.

Kata Kunci: *Mutation, Employee Performance*