

References

- Adiguna, A. P. (2017). Kesesuaian Analisis Jabatan Dalam Pengisian Jabatan Eselon II Di Bappedakabupaten Bantul Tahun 2016. <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/16931>.
- Giyarto. (2015). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi Di Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id/40319/25/NASKAH%20PUBLIKASI%20ILMIAH.giy.pdf>.
- Harsono. (2010). *Perencanaan Kepegawaian*. Bandung: Fokusmedia.
- Helpiyanah, P. (2018). Evaluasi Penerapan Analisis Jabatan Sumber Daya Manusia. <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/18904>.
- Kondisi Umum Kota Yogyakarta*. (2018). Retrieved from www.jogjakota.go.id: <https://www.jogjakota.go.id/pages/geografis>
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Meldona. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Malang: UIN Malang Press.
- Moekijat. (2011). *Analisis Jabatan*. Bandung: Mandar Maju.
- Penetapan Hasil Analisis Jabatan Dan Beban Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Yogyakarta, No 227 Tahun 2016 (Keputusan Wali Kota Februari 12, 2016).
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Pujangkoro, S. A. (2004). Analisis Jabatan (Job Analysis). https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/32000337/industri-sugih2.pdf?AWSAccessKeyId=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A&Expires=1544634159&Signature=yvsV80nxSmOR%2FJS6WeKQEP7ApoE%3D&response-content-disposition=inline%3B%20filename%3DAnalisis_Jabatan_Job_Analysi.

- Sakdiyah, H. (2016). Penerapan Analisis Jabatan Dibalai Pendidikan Pondok Pesantren Pabelan Kabupaten Magelang. http://digilib.uin-suka.ac.id/23307/1/12240037_BAB-I_IV-atau-V_DAFTAR-PUSTAKA.pdf.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negari Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sondang, P. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Statistik Penduduk D.I. Yogyakarta*. (2018). Diambil kembali dari <http://kependudukan.jogjaprov.go.id/olah.php?module=statistik&periode=11&jenisdata=penduduk&berdasarkan=jumlahpenduduk&prop=34&kab=71&kec=00&kel=00>
- Sugiantoro, B. (2010). Perspsi Karyawan Tentang Penerapan Analisis Jabatan. <http://www.ijil.ui.ac.id/index.php/jbb/article/download/627/612>.
- Sugiyono, M. P. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supit, M. K. (2016). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Ngada. <http://repository.ut.ac.id/7354/1/42814.pdf>.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.