

LAMPIRAN

Lampiran I**Kuesioner Kematangan Emosi****IDENTITAS SUBYEK**

Jenis Kelamin :

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN

- a. Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan, bacalah setiap pernyataan dan anda diminta untuk memberikan pendapat mengenai pernyataan tersebut dengan cara memilih salah satu dari jawaban yang tersedia
- b. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai atau yang menggambarkan diri.
- c. Berilah tanda silang pada salah satu kolom dilembar jawaban yang tersedia
- d. Disetiap pernyataan terdapat 5 pilihan yang menyatakan:
 - Sangat Sering
 - Sering
 - Kadang-kadang
 - Jarang
 - Tidak Pernah

~SELAMAT MENGERJAKAN~

Kuesioner Kematangan Emosi

No.	Emosi	Sangat Sering	Sering	Kadang-kadang	Jarang	Tidak Pernah
1.	Bahagia					
2.	Puas					
3.	Gembira					
4.	Ceria					
5.	Senang					
6.	Biasa/Netral					
7.	Sedih					
8.	Kecewa					
9.	Marah					
10.	Putus Asa					
11.	Hampa					
12.	Kosong					
13.	Tak Berdaya					
14.	Dendam					
15.	Haru					
16.	Penuh Syukur					
17.	Cemas					
18.	Takut					
19.	Bingung					
20.	Kalut					
21.	Bimbang					
22.	Ragu					
23.	Tenang					
24.	Santai/Relaks					
25.	Semangat					
26.	Bosan					

27.	Jenuh					
28.	Malas					

Lampiran II

Kuesioner Penyesuaian Diri dalam Lingkungan Kerja

IDENTITAS SUBYEK

Jenis Kelamin :

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN

- a. Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan, bacalah setiap pernyataan dan anda diminta untuk memberikan pendapat mengenai pernyataan tersebut dengan cara memilih salah satu dari jawaban yang tersedia
- b. Pilihlah satu jawaban yang anda anggap paling sesuai atau yang menggambarkan keadaan diri
- c. Berilah tanda silang pada salah satu kolom di lembar jawaban yang tersedia
- d. Disetiap pernyataan terdapat 4 pilihan jawaban yang menyatakan:
 - Sangat Setuju (SS)
 - Setuju (S)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Sangat Tidak Setuju (STS)

~SELAMAT MENGERJAKAN~

Kuesioner Penyesuaian Diri dalam Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saudara/i cenderung bisa menerima keadaan dan kondisi fisik saudara/i dan rasa percaya diri				
2.	Kemarahan pasti akan mempengaruhi ucapan-ucapan yang keluar dari mulut saudara/i				
3.	Di tempat kerja, saudara/i merasa lebih senang dan merasa cocok dengan teman lawan jenis saudara/i				
4.	Saudara/i termasuk orang yang taat terhadap peraturan yang ada				
5.	Saudara/i akan merasa tenang jika menjalankan perintah agama saudara/i				
6.	Sebagai orang yang bekerja, saudara/i mengerti kewajiban saudara/i untuk membantu pekerjaan rumah saudara/i				
7.	Saudara/i merupakan karyawan yang sangat mudah dalam bergaul ditempat kerja				
8.	Saudara/i merasa sangat nyaman dilingkungan tempat tinggal saudara/i				
9.	Saudara/i cenderung sulit menerima keadaan fisik saudara/i sehingga saudara/i merasa kurang percaya diri dalam berteman				
10.	Jika marah saudara/i cenderung tidak bisa mengendalikan emosi saudara/i				
11.	Dalam mencari teman saudara/i tidak memperdulikan jenis kelamin yang penting saudara/i merasa cocok dengannya				
12.	Menurut saudara/i hukuman fisik tidak dapat mengubah kenakalan saudara/i				
13.	Agama tidak bisa dijadikan pedoman dalam mencari teman				
14.	Sebagai orang yang bekerja, kadang saudara/i tidak mau menuruti perintah keluarga saudara/i				
15.	Saudara/i merupakan karyawan yang susah bergaul ditempat kerja				
16.	Kadang-kadang saudara/i merasa tidak nyaman dalam lingkungan tempat tinggal saudara/i				
17.	Menurut saudara/i tetangga adalah bagian yang terpenting dalam kehidupan bermasyarakat				
18.	Saudara/i sangat setuju jika karyawan yang rajin dan				

	teliti harus dijadikan teladan bagi yang lain				
19.	Saudara/i bisa menerima apabila permintaan saudara/i dalam keluarga tidak terpenuhi				
20.	Agama bagi saudara/i adalah sesuatu yang sangat penting untuk dijadikan pedoman hidup				
21.	Jika saudara/i melanggar aturan, saudara/i lebih senang jika dihukum sesuai dengan kesalahan saudara/i				
22.	Saudara/i sangat senang dilahirkan sebagai seorang perempuan/laki-laki				
23.	Saudara/i termasuk orang yang mempunyai tempramen yang stabil				
24.	Saudara/i merasa sangat percaya diri karena memiliki keadaan fisik menurut banyak orang sangat sempurna				
25.	Dalam kehidupan sehari-hari tetangga bagi saudara/i adalah orang lain sehingga tidak penting untuk diperhatikan				
26.	Tidak semua karyawan yang rajin dan teliti bisa dijadikan teladan bagi yang lain				
27.	Saudara/i tidak bisa menerima jika permintaan saudara/i tidak dipenuhi oleh keluarga saudara/i				
28.	Meskipun saudara/i orang yang beragama tetapi saudara/i tidak selalu menjalankan apa yang diperintahkan agama saudara/i				
29.	Jika saudara/i melanggar aturan perusahaan saudara/i tidak suka dihukum				
30.	Kadang-kadang saudara/i tidak senang dilahirkan sebagai seorang perempuan/laki-laki				
31.	Mengendalikan emosi bagi saudara/i adalah sesuatu yang sangat sulit				
32.	Saudara/i sering merasa kurang percaya diri dalam pergaulan karena kekurangan fisik yang saudara/i alami				
33.	Saudara/i merasa tempat tinggal saudara/i sangat menyenangkan				
34.	Saudara/i mudah untuk beradaptasi dengan tempat kerja saudara/i				
35.	Sebagai anggota keluarga saudara/i harus menghormati dan menyayangi anggota yang lain				
36.	Dalam beragama saudara/i yakin bisa memotivasi saudara/i dalam bekerja				
37.	Saudara/i akan melakukan suatu pekerjaan sampai selesai sebelum memulai pekerjaan yang lain				
38.	Saudara/i lebih semangat bekerja apabila rekan kerja saudara/i dari lawan jenis				

39.	Saudara/i mudah untuk menahan diri dalam menunjukkan emosi atau antusiasme				
40.	Saudara/i yakin dengan fisik yang saudara/i miliki akan mudah menghasilkan barang yang banyak				
41.	Saudara/i merasa tidak betah tinggal dirumah saudara/i sendiri				
42.	Saudara/i kesulitan untuk beradaptasi dengan tempat kerja yang baru				
43.	Saudara/i menganggap anggota keluarga anda memiliki derajat yang sama				
44.	Saudara/i kurang yakin kalau agama bisa memotivasi semangat kerja saya				
45.	Saudara/i akan melakukan pekerjaan menurut keinginan saudara/i sendiri				
46.	Saudara/i tidak semangat kerja apabila rekan kerja saudara/i dari lawan jenis				
47.	Saudara/i menunjukkan emosi apabila dalam keadaan marah				
48.	Saudara/i tidak yakin menghasilkan barang yang banyak dengan fisik yang saudara miliki				

Lampiran III

Kuesioner Kinerja

IDENTITAS SUBJEK

Jenis Kelamin :

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN

- a. Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan, bacalah setiap pernyataan dan anda diminta untuk memberikan pendapat mengenai pernyataan tersebut dengan cara memilih salah satu dari jawaban yang tersedia
- b. Pilihlah satu jawaban yang anda anggap paling sesuai atau yang menggambarkan keadaan diri
- c. Berilah tanda silang pada salah satu kolom di lembar jawaban yang tersedia
- d. Disetiap pernyataan terdapat 5 pilihan jawaban yang menyatakan:
 - Sangat Setuju (SS)
 - Setuju (S)
 - Cukup Setuju (CS)
 - Kurang Setuju (KS)
 - Tidak Setuju (TS)

~SELAMAT MENGERJAKAN~

Kuesioner Kinerja

No.	Indikator Variabel Kinerja Anggota Satpol PP (Y)	SS	S	CS	KS	TS
		5	4	3	2	1
Aspek kuantitatif						
1	Proses kerja dan kondisi pekerjaan yang saya selesaikan baik					
2	Saya mampu mempergunakan waktu untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik					
3	Saya mampu untuk menekan jumlah kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
4	Jumlah dan jenis pemberian pelayanan dalam bekerja yang saya lakukan baik					
Aspek kualitatif						
5	Ketepatan kerja dan kualitas pekerjaan yang saya miliki baik					
6	Kemampuan saya dalam melakukan pekerjaan yang diberikan baik					
7	Saya memiliki kemampuan untuk menganalisis data/informasi dengan baik					
8	Saya mampu mengevaluasi hasil kerja yang telah saya kerjakan dengan baik					

*Lampiran IV***kematangan emosi**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid emosi tidak stabil	12	16.2	16.2	16.2
emosi positif	62	83.8	83.8	100.0
Total	74	100.0	100.0	

kemampuan adaptasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	5.4	5.4	5.4
2	14	18.9	18.9	24.3
3	56	75.7	75.7	100.0
Total	74	100.0	100.0	

Kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	2	2.7	2.7	2.7
cukup	14	18.9	18.9	21.6
baik	58	78.4	78.4	100.0
Total	74	100.0	100.0	

Crosstab**Crosstab**

			kinerja			
			kurang	cukup	baik	Total
kematangan emosi	emosi tidak stabil	Count	1	6	5	12
		% within kematangan emosi	8.3%	50.0%	41.7%	100.0%
		% within kinerja	50.0%	42.9%	8.6%	16.2%
	emosi positif	Count	1	8	53	62

	% within kematangan emosi	1.6%	12.9%	85.5%	100.0%
	% within kinerja	50.0%	57.1%	91.4%	83.8%
Total	Count	2	14	58	74
	% within kematangan emosi	2.7%	18.9%	78.4%	100.0%
	% within kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	11.456 ^a	2	.003
Likelihood Ratio	9.639	2	.008
Linear-by-Linear Association	10.638	1	.001
N of Valid Cases	74		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .32.

Crosstab

			kinerja			Total
			kurang	cukup	baik	
kemampuan adaptasi	1	Count	1	1	2	4
		% within kemampuan adaptasi	25.0%	25.0%	50.0%	100.0%
		% within kinerja	50.0%	7.1%	3.4%	5.4%
	2	Count	1	4	9	14
		% within kemampuan adaptasi	7.1%	28.6%	64.3%	100.0%
		% within kinerja	50.0%	28.6%	15.5%	18.9%
	3	Count	0	9	47	56
		% within kemampuan adaptasi	.0%	16.1%	83.9%	100.0%
		% within kinerja	.0%	64.3%	81.0%	75.7%
Total	Count	2	14	58	74	
	% within kemampuan adaptasi	2.7%	18.9%	78.4%	100.0%	

Crosstab

			kinerja			Total
			kurang	cukup	baik	
kemampuan adaptasi	1	Count	1	1	2	4
		% within kemampuan adaptasi	25.0%	25.0%	50.0%	100.0%
		% within kinerja	50.0%	7.1%	3.4%	5.4%
	2	Count	1	4	9	14
		% within kemampuan adaptasi	7.1%	28.6%	64.3%	100.0%
		% within kinerja	50.0%	28.6%	15.5%	18.9%
	3	Count	0	9	47	56
		% within kemampuan adaptasi	.0%	16.1%	83.9%	100.0%
		% within kinerja	.0%	64.3%	81.0%	75.7%
Total	Count	2	14	58	74	
	% within kemampuan adaptasi	2.7%	18.9%	78.4%	100.0%	
	% within kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	11.886 ^a	4	.018
Likelihood Ratio	8.378	4	.079
Linear-by-Linear Association	7.806	1	.005
N of Valid Cases	74		

a. 6 cells (66.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .11.



Nomor : 347/EP-FKIK-UMY/VII/2018

KETERANGAN LOLOS UJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komite Etik Penelitian Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan responden/subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul :

The Ethics Committee of the Faculty of Medicine and Health Sciences, University of Muhammadiyah Yogyakarta, with regards of the protection of human rights and welfare in research, has carefully reviewed the research protocol entitled :

**“Hubungan Kematangan Emosi dan Adaptasi
dengan Kinerja Pasukan Huru Hara Sat Brimob Polda DIY”**

Peneliti Utama : Vista Nurasti Pradanita
Principal Investigator : Almas Machilla Chabbaty

Nama Institusi : Program Studi Kedokteran FKIK UMY
Name of the Institution

Negara : Indonesia
Country

Dan telah menyetujui protokol tersebut diatas.
And approved the above-mentioned protocol.

Yogyakarta, 17 Juli 2018
Ketua
Chairperson

Dr. dr. Titiek Hidayati, M.Kes.
FISPH., FISCM.

***Peneliti Berkewajiban :**

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila :
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos uji etik (1 tahun sejak tanggal terbit), penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical clearance* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada responden/subyek sebelum penelitian lolos uji etik.

ADDRESS

Kampus Terpadu UMY Gd. Siti Walidah LT.3
Jl. Brawijaya (Lingkar Selatan)
Tamantirto . Kasihan . Bantul
D.I.Yogyakarta 55183

CONTACT

Phone : (0274) 387656 ext. 213
Fax : (0274) 387658
Email : fkik@umy.ac.id
www.fkik.umy.ac.id