

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk membantu Akbid Ummi Khasanah dalam proses informasi, mengontrol jam kerja dan prestasi kerja sehingga mengurangi seperti kesalahan pencatatan dan perhitungan data yang diakibatkan oleh Human Error. Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi dan wawancara. Wawancara di lakukan kepada Pegawai Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY. Observasi di lakukan langsung di lingkungan kerja Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY. Hasil observasi yang di dapatkan adalah gambaran tentang sistem dan prosedur yang berjalan di devisi penilaian kerja pegawai dan permasalahan-permasalahan yang berkaitan dalam pencatatan dan penilaian kerja pegawai. Setelah melakukan pengujian pada aplikasi, dapat dilihat bahwa semua fungsi dari aplikasi berjalan sesuai dengan rancangan yang telah dibuat. Dengan begitu aplikasi dapat mengolah data seperti mencatat, menyimpan data pegawai, data laporan, data podi, data jabatan, data sesi, data matakuliah.

**Kata Kunci : Sistem Laporan, Kinerja Pegawai.**

## ***ABSTRACT***

This research aims to announce the Akbid Ummi Khasanah in the process of information, reduce working hours and performance, thereby reducing such error of recording and calculation of data caused by Human Error. The method of data collection is observation and interviews. Interview done to Akbid officer Ummi Khasanah Bantul DIY. Observations are done directly in the working environment of Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY. The results of the observation are a description of the systems and procedures that run on the division of Employee work assessment and related problems in the recording and assessment of employee work. After testing the application, it can be seen that all the functions of the application are running according to the draft that has been created. So the application can process data such as record, save employee data, report data, Podi data, job title, session data, course data.

**Keywords: Report System, Employees Performance.**