

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF COMPENSATION ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on PT Indomobil Nissan Datsun Bantul)

SKRIPSI



Oleh
RIYAN ARIE FIANSYAH
20150410343

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF COMPENSATION ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on PT Indomobil Nissan Datsun Bantul)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

RIYAN ARIE FIANSYAH

20150410343

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF COMPENSATION ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on PT Indomobil Nissan Datsun Bantul)

Diajukan oleh

Riyan Arie Fiansyah

20150410343

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing



Tri Maryati., SE.,MM.

Tanggal, 25 September 2019

NIK: 19620922199303 143 028

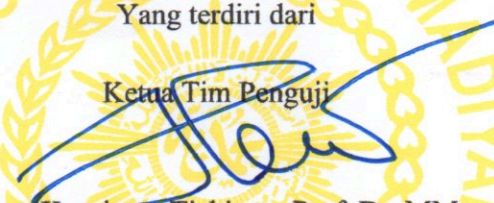
SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul Yogyakarta)
THE EFFECT OF COMPENSATION ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES
(Study on PT Indomobil Nissan Datsun Bantul)

Diajukan oleh
RIYAN ARIE FIANSYAH
20150410343

Skripsi ini telah Dipertahankan & Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal _ Oktober 2019

Yang terdiri dari

Ketua Tim Penguji


Heru Kurnianto Tjahjono, Prof. Dr. MM
NIK.19720927200004 143 070

Anggota Tim Penguji


Tri Maryati, SE., MM.

NIK.19620922199303 143 028

Anggota Tim Penguji


Gita Danupranata., Drs., MM

NIK. 19650812199202 143 015

Mengetahui

Kaprodi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D.

NIK.196304071991032 001

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Riyan Arie Fiansyah

Nomor Mahasiswa : 20150410343

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya tidak terdapat adanya karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu pada naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Jika dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar adanya maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, September 2019



Riyan Arie Fiansyah
Riyan Arie Fiansyah

MOTTO

“Jangan Biarkan hari kemarin merenggut banyak hal hari ini.”

(Will Rogers)

“jangan menunggu. Takan pernah ada waktu yang tepat”

(Napoleon Hill)

“Allah tidak memberikan ilmu kepada orang alim melainkan ia telah mengambil perjanjian atas nabi-nabi-Nya agar mereka memberi keterangan kepada manusia dan supaya mereka tidak menyembunyikannya”

(H. R. Abu Nu'aim)

“Keadaanmu takan pernah berubah dan mimpimu takan pernah terwujud ketika engkau tidak pernah berani memulai suatu tindakan untuk mewujudkannya”

(Riyan Arie Fiansyah)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin rasa syukur kepada Allah atas nikmat iman dan islam yang senantiasa mengiringi perjalanan hidup serta sholawat salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad pejuang dan pencerah umat dari zamanjahiliyah sampai zaman terang benderang. Karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

Orang tuaku

(Tarla dan Rokeni)

Bapak dan Ibu yang telah membessrkan saya Tarla dan ibu yang telah melahirkan dan membesarkan saya yang telah tulus ikhlas secara terus menerus mendoakan saya serta selalu memberikan dukungan terbaik untuk saya sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan ini. Tak terhitung kata yang ingin terucap untuk berucap terimakasih yang sebesar-besarnya

Nenek dan kakek

(Taswin dan Wasni)

Nenek dan kakek yang selalu mendoakan saya serta memberikan nasihat-nasih at yang berguna untuk hidup. Maaf belum bias membalas apa yang telah engkau berikan kepada cucumu ini dan terimakasih telah merawat saya dari kecil selama kedua orang tua saya sedang bekerja

Tunanganku

(Anita Virginia)

Pengobat rasa bosan ketika saya bosan yang selalu mengajak bermain (Mobile Legend) dan kadang sering emosi ketika mendapat team pokemon serta kata-kata andalan *toxic* yang sering keluar. Menjadi penyemangat kepada saya

dengan perhatian dan untuk kamu wanitaku pada mu kutitip secuil asa kau berikan selaksa bahagia dengan semoga menjadi langkah awal untuk kita.

TERIMAKASIH

Dosen Pembimbing Skripsi

Ibu Tri Maryati,. S.E,. MM,. selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing dengan sabar sampai saya menyelesaikan karya ini sampai selesai.

Teman-teman Subang

Saya berterimakasih kepada kalian semua baik teman-teman dari IPMKS (Ikatan Pelajaran dan Mahasiswa Kabupaten Subang) yang telah menempa diri bersama belajar berorganisasi dan berdiskusi dalam menempa pola pikir untuk menjadi pribadi yang berguna terutama bagi lingkungan sekitar. Tak lupa teman-temanku yang aku kenal di daerah terutama disubang.

Teman- teman Seperjuangan Kuliah

Gilang, Arman, Nasril, Prasetiadi, Irfal, Nizar dan teman-teman lainnya yang saya kenal selama masa perkuliahan serta keluarga besar manajemen 2015 .

INTISARI

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja sebagai intervening serta pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. Adapun objek dari penelitian ini yaitu PT Indomobil Nissan Datsun Bantul yang berlokasi di Jl Ringroad selatan Taman Tirta, Jadan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta 55184. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh atau total sampling dengan jumlah sample dalam penelitian 51 karyawan. Dan teknik analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan Path Analysis.

Berdasarkan hasil analisis uji regresi dalam penelitian ini diperoleh hasil bahwa Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja. Sedangkan untuk pengaruh tidak langsung antara Kompensasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja berpengaruh signifikan, diperoleh hasil t hitung $>$ t tabel.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja, Motivasi

ABSTRACT

This research aims to analyze the Effect of compensation on Work Motivation as intervening and its effect on Employee Performance. The object of this study is PT Indomobil Nissan Datsun Bantul, located on Jl. Ringroad selatan Taman Tirta, Jadan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta 55184. This study used a saturated sampling technique or total sampling with the number of samples in the study of 51 employees. And the data analysis technique used is to use Path Analysis.

Based on the results of the regression test analysis in this study the results showed that compensation had a significant positive effect on work motivation. Compensation has a significant positive effect on the performance Work motivation had a significant positive effect on the performance. While for the indirect effect of compensation on performance through work motivation has significant effect, the results of t count $>$ t table.

Keywords : Compensation, Performance, Motivation.

KATA PENGANTAR

Asallamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia serta kemudahan dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai variabel Intervening”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana. Penulis mengambil penelitian ini dengan harapan dapat memberikan masukan terhadap perusahaan agar kinerja karyawan jadi lebih baik dengan beberapa pertimbangan dari penelitian ini dan ide pengembangan bagi mahasiswa.

tidak lepas penulisan penelitian ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, maka dari itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulisan proposal
2. Ibu Retno Widowati PA.,M.Si.,Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk bimbingan dan kemudahan selama penulisan proposal.
3. Ibu Tri Maryati. SE.. MM., yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian proposal seminar

4. Bapak dan ibu, yang dengan keringat, doa dan dukungannya penulis dapat kuliah di universitas muhammadiyah Yogyakarta dari awal sampai selesai
5. Kakek dan nenek yang selalu member wejangan agar serta nasihat yang agar menjadi manusia yang berguna.
6. Anita Virginia yang dengan sepenuh hati mendukung serta menyayangi penulis
7. Semua pihak saudara serta teman yang mendukung dan memberikan referensi dan masukan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
<i>MOTTO</i>	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. LANDASAN TEORI	8
B. HIPOTESIS PENELITIAN	30
C. MODEL PENELITIAN	33
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. Pendekatan Penelitian	34
B. Objek dan Subjek Penelitian	34
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	35
D. Populasi dan Teknik Sampling	35
E. Definisi Operasional Variabel	36
G. Uji Kualitas Instrumen	38

H. Uji Asumsi Klasik	40
I. Uji Hipotesis	42
J. Teknik Analisis Data	42
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum	47
B. Uji Kualitas Instrumen	54
C. Uji Asumsi Klasik	63
D. Teknik Analisis Data	70
G. Pembahasan	75
BAB V	78
KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	78
A. Simpulan	78
B. Keterbatasan Penelitian	78
C. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN ANALISIS DATA.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 4.1	Distribusi Jumlah Kuisisioner	50
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan usia	52
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	53
Tabel 4.5	Karakteristik reponden berdasarkan masa kerja	53
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kinerja.....	54
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Kompensasi	55
Tabel 4.9	Uji Validitas Variabel Motivasi.....	56
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.12	Statistik Deskriptif Kompensasi	58
Tabel 4.13	Statistik Deskriptif Motivasi	59
Tabel 4.14	Statistik Deskriptif Kinerja.....	61
Tabel 4.15	Hasil Analisis Heteroskedesitas dengan uji Glezser	64
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas One-Sample Komogorov-Smirnov	66
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas One-Sample Komogorov-Smirnov	70
Tabel 4.18	Persamaan Regresi Pertama	71
Tabel 4.19	Persamaan Regresi Kedua	72
Tabel 4.20	Hasil Uji Sobel Test I.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	33
Gambar 3.1 Model Analisi Jalur	44
Gambar 4. Grafik Scatterplot	63
Gambar 4.2 Diagram P-Plot	65
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot	68
Gambar 4.4 Diagram P-Plot	69
Gambar 4.5 Model Jalur Regresi Pertama	72
Gambar 4.6 Model Jalur Regresi Kedua	73