

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Adapun kesimpulan yang dapat di ambil berdasarkan hasil dari analisis data tentang “Pengaruh kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai sebagai Variabel Intervening” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompesasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul.
2. Kompesasi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja melalui Motivasi.
4. Terdapat pengaruh signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini masih terdapat keterbatasan penelitian meskipun peneliti sudah mengikuti tata cara dan prosedur yang ada, keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini diantaranya meliputi sebagai berikut :

1. Masih terdapat jawaban kuisisioner yang tidak konsisten menurut pengamatan peneliti. Karena responden yang cenderung kurang teliti terhadap pernyataan yang ada sehingga tidak konsisten terhadap jawaban kuisisioner.
2. Dalam penyebaran kuisisioner peneliti tidak langsung menyebarkan kuisisioner kepada responden yang dituju melainkan menitipkan kuisisioner kepada kepala bagian SDM. Penitipan tersebut dilakukan bukan tanpa adanya alasan, akan tetapi dititipkan karena diminta oleh bagian SDM supaya dalam pemberian kuisisioner ini tidak mengganggu waktu karyawan dalam bekerja. pengembalian jawaban dari responden sekitar 10 hari.
3. Adanya keterbatasan dalam menggunakan kuisisioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan sampel tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya

C. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai masukan dan bahan pertimbangan. Adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut.

1. Bagi perusahaan

Adapun saran yang diberikan bagi perusahaan terkait dari hasil penelitian yang dilakukan yaitu sebagai berikut:

- a. Terkait dengan kepemimpinan transaksional, pimpinan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul diharapkan untuk lebih

memperhatikan hubungan dengan para pekerja seperti komunikasi antarpersonal yang bias memberikan motivasi terhadap para karyawan, serta memberikan balas jasa baik itu berupa pujian atau reward yang berupa financial kepada para karyawan yang telah melakukan kegiatan yang dinilai cukup baik oleh perusahaan.

- b. PT Indomobil Nissan Datsun Bantul diharapkan mampu memberikan kompensasi yang sesuai dengan apa yang dikerjakan oleh karyawan dan memperhatikan fasilitas-fasilitas yang memang dibutuhkan oleh karyawan untuk mempermudah pekerjaannya.
- c. Terkait dengan kinerja PT Indomobil Nissan Datsun Bantul sudah baik namun masih harus memperhatikan beberapa poin agar kinerja para karyawan dapat menjadi lebih efektif sehingga dapat membawa perusahaan ke arah yang lebih baik lagi. Hal-hal seperti pemberian motivasi, kebijakan perusahaan dalam membuat aturan maupun jobdesk harus diperhatikan berdasarkan beban kerja dan kemampuan karyawannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun saran terhadap peneliti lain yang akan melakukan penelitian pada PT Indomobil Nissan Datsun Bantul atau penelitian dengan variabel yang sama sebagai berikut :

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat menyebarkan kuisioner secara langsung kepada para responden serta dapat

menjelaskan sedikit terkait pertanyaan yang diberikan sehingga ketika responden bingung akan maksud dari pertanyaan tersebut, peneliti dapat menjelaskannya secara langsung maksud dari pertanyaan tersebut.

- b. Mendampingi responden secara langsung satu-persatu sampai selesai mengisi kuisioner yang diberikan agar jawaban yang didapatkan tidak asal-asalan sehingga data yang diperoleh peneliti jauh lebih akurat. Dalam pendampingan.