

## LAMPIRAN ANALISIS DATA

### Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth.

Bpk/Ibu/Sdr Karyawan

PT Indomobil Nissan Datsun Bantul

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Riyan Arie Fiansyah

NIM : 20150410343

Program Studi : S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bermaksud akan mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai variabel Intervening” Dalam Bpk/Ibu/Sdr memberikan jawaban, tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban benar dan dapat kami terima, sepanjang sesuai dengan keadaan diri Bpk/Ibu/Sdr yang sebenarnya. Hasil angket ini tidak akan mempengaruhi kedudukan dan evaluasi Bpk/Ibu/Sdr, tetapi hanya untuk

kepentingan penelitian saja. Atas perhatian dan kesediaannya saya ucapkan terimakasih

**Identitas Responden**

Nama :  
Jenis Kelamin : L / P  
Usia :  
Tingkat Pendidikan : SMA / S1 / S2 / S3  
Masa Kerja : Tahun

**Petunjuk Pengisian Kuisisioner**

Silahkan Bpk/Ibu/Sdr membaca dan memahami setiap pertanyaan dalam angket ini. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri saudara dengan memberikan tanda centang (√) pada :

SS	: Sangat Setuju	TS	: Tidak Setuju
S	: Setuju	STS	: Sangat Tidak Setuju
N	: Netral		

### Motivasi

NO		STS	TS	N	S	SS
1	Tugas yang saya lakukan di tempat kerja ini menunjukkan jati diri saya dan mendorong atau menggerakkan kekuatan dalam pekerjaan					
2	Saya dapat menikmati tugas yang saya kerjakan di tempat kerja					
3	Pekerjaan saya sangat berarti bagi hidup saya.					
4	Pekerjaan yang saya dapatkan saat ini sangat menyenangkan.					
5	Pekerjaan saya sangat menarik dan memotivasi diri saya untuk bekerja					
6	Terkadang saya begitu terinspirasi oleh pekerjaan saya sehingga saya hampir lupasegalanya					

Sumber :Kurvas, dkk (2017)

### Kompensasi

NO		STS	TS	N	S	SS
1	Upah sudah memenuhi unsure minimal yang ditetapkan oleh pensasi pemerintah					
2	Tunjangan jabatan yang ada sesuai dengan bobot kerja dan tanggung jawab yang di emban					
3	Upah yang dibagikan telah sesuai dengan prestasi kerja					
4	Mendapatkan tunjangan-tunjangan lain (misalnya tunjangan makan) yang bersifat tetap setiap bulan					
5	Mendapatkan tunjangan hari raya/keagamaan					
6	Mendapatkan tunjangan kesehatan					
7	Mendapatkan tunjangan makan setiap masuk kerja					
8	Mendapatkan insentif jika memenuhi target					
9	Mendapatkan tunjangan transportasi setiap masuk kerja					
10	Setiap tahun menerima tunjangan jasa					
11	Mendapatkan uang cuti tahunan					
12	Setiap tahun berlibur bersama seluruh anggota					

Sumber Edison (2016)

### Kinerja pegawai

NO		STS	TS	N	S	SS
1	Pengetahuan saya harus mendukung dalam melaksanakan tugas					
2	Saya memahami pedoman kerja sehari-hari					
3	Saya menguasai pengetahuan yang berkaitan dengan tugas					
4	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan					
5	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja					
6	Saya mengerjakan tugas tanpa disuruh atasan					
7	Saya belum akan pulang kalau pekerjaan belum selesai					
8	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan, meski ada keperluan pribadi					
9	Kreativitas saya dalam bekerja diakui oleh siapa saja					
10	Saya dalam melakukan pekerjaan, saya berusaha membina hubungan yang harmonis dengan atasan					

11	Dengan kerjasama yang saya lakukan, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai					
12	Hasil kerja saya sampai saat ini menjadi yang terbaik					
13	Dalam bekerja, saya mengedepankan kualitas kerja					
14	Saya lebih mementingkan kualitas daripada jumlah					
15	Menurut saya kualitas pegawai yang lain baik-baik					
16	Saya mampu mencapai standar kualitas					
17	Saya bangga dengan prestasi kerja saya					
18	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan					
19	Saya adalah pegawai terbaik					
20	Saya tetap bekerja dengan baik, meskipun tidak ada pimpinan					
21	Saya sanggup bersaing dengan siapa saja soal kualitas kerja saya					
22	Saya menggunakan jam istirahat dengan efektif					

Sumber Rivai (2004)

## LAMPIRAN 2

## Distribusi Responden

### JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	39	76.5	76.5	76.5
Valid Perempuan	12	23.5	23.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19-25 Tahun	20	39.2	39.2	39.2
26-30 Tahun	21	41.2	41.2	80.4
Valid 31-35 Tahun	6	11.8	11.8	92.2
36-40 Tahun	3	5.9	5.9	98.0
> 40 Tahun	1	2.0	2.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	25	49.0	49.0	49.0
Valid S1	26	51.0	51.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**MasaKerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-5 Tahun	39	76.5	76.5	76.5
Valid 6-10 Tahun	12	23.5	23.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	



## LAMPIRAN 3

## Hasil Uji Validitas Kompensasi

## Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
X1.1	1	.753**	.703**	.653**	.692**	.702**	.822**	.454**	.487**	.586**	.493**	.522**	.787**
Pearson Correlation		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000
Sig. (2-tailed)													
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.2	.753**	1	.767**	.807**	.808**	.717**	.872**	.547**	.552**	.595**	.567**	.557**	.856**
Pearson Correlation			,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Sig. (2-tailed)													
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.3	.703**	.767**	1	.677**	.736**	.761**	.761**	.586**	.523**	.592**	.503**	.636**	.831**
Pearson Correlation		,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Sig. (2-tailed)													
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.4	.653**	.807**	.677**	1	.714**	.727**	.801**	.506**	.580**	.508**	.522**	.482**	.803**
Pearson Correlation		,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Sig. (2-tailed)													
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.5	.692**	.808**	.736**	.714**	1	.729**	.797**	.570**	.456**	.584**	.419**	.470**	.797**
Pearson Correlation		,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,002	,000	,000
Sig. (2-tailed)													
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.6	.702**	.717**	.761**	.727**	.729**	1	.754**	.474**	.520**	.556**	.464**	.537**	.796**
Pearson Correlation		,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
Sig. (2-tailed)													
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.7	.822**	.872**	.761**	.801**	.797**	.754**	1	.590**	.589**	.636**	.630**	.567**	.886**
Pearson Correlation		,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
Sig. (2-													

	tailed)													
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.8	Pearson Correlation	.454**	.547**	.586**	.506**	.570**	.474**	.590**	1	.696**	.711**	.712**	.744**	.786**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.9	Pearson Correlation	.487**	.552**	.523**	.580**	.456**	.520**	.589**	.696**	1	.703**	.851**	.831**	.810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.10	Pearson Correlation	.586**	.595**	.592**	.508**	.584**	.556**	.636**	.711**	.703**	1	.756**	.762**	.822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.11	Pearson Correlation	.493**	.567**	.503**	.522**	.419**	.464**	.630**	.712**	.851**	.756**	1	.858**	.811**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.12	Pearson Correlation	.522**	.557**	.636**	.482**	.470**	.537**	.567**	.744**	.831**	.762**	.858**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1	Pearson Correlation	.787**	.856**	.831**	.803**	.797**	.796**	.886**	.786**	.810**	.822**	.811**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Motivasi

#### Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z
Z.1	Pearson Correlation	1	.918**	.856**	.883**	.918**	.856**	.953**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Z.2	Pearson Correlation	.918**	1	.833**	.891**	1.000**	.833**	.960**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	0,000	,000	,000

	N	51	51	51	51	51	51	51
Z.3	Pearson Correlation	.856**	.833**	1	.843**	.833**	1.000**	.942**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	0,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Z.4	Pearson Correlation	.883**	.891**	.843**	1	.891**	.843**	.940**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Z.5	Pearson Correlation	.918**	1.000**	.833**	.891**	1	.833**	.960**
	Sig. (2-tailed)	,000	0,000	,000	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Z.6	Pearson Correlation	.856**	.833**	1.000**	.843**	.833**	1	.942**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	0,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Z	Pearson Correlation	.953**	.960**	.942**	.940**	.960**	.942**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 4

### Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	51	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	12

### Hasil Uji Reliabilitas Motivasi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0

Total	51	100,0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,978	6

### Hasil Uji Reliabilitas Kinerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	51	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,979	22

## LAMPIRAN 5

### Analisis Deskriptif Kompensasi

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	51	2	5	4.16	.731
X2.2	51	2	5	4.25	.744
X2.3	51	2	5	4.20	.749
X2.4	51	2	5	4.10	.831
X2.5	51	2	5	4.22	.730
X2.6	51	2	5	4.10	.728
X2.7	51	2	5	4.27	.666
X2.8	51	2	5	3.82	.953
X2.9	51	2	5	3.98	.948
X2.10	51	2	5	3.90	.900
X2.11	51	2	5	3.92	.956
X2.12	51	2	5	3.80	1.020
Valid N (listwise)	51				

### Analisis Deskriptif Motivasi

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z.1	51	2	5	4.08	.956
Z.2	51	2	5	4.20	.917
Z.3	51	1	5	4.10	.944
Z.4	51	2	5	4.39	.981
Z.5	51	2	5	4.20	.917
Z.6	51	1	5	4.10	.944
Valid N (listwise)	51				

### Analisis Deskriptif Kinerja

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	51	2	5	3.45	.757
Y.2	51	2	5	3.49	.674
Y.3	51	2	5	3.55	.642
Y.4	51	2	5	3.49	.809
Y.5	51	2	4	3.31	.707
Y.6	51	2	5	3.41	.726
Y.7	51	2	5	3.39	.750
Y.8	51	2	5	3.37	.720
Y.9	51	2	5	3.49	.674
Y.10	51	2	5	3.55	.642
Y.11	51	2	5	3.49	.809
Y.12	51	2	4	3.31	.707

Y.13	51	2	5	3.49	.809
Y.14	51	2	4	3.31	.707
Y.15	51	2	5	3.41	.726
Y.16	51	2	5	3.39	.750
Y.17	51	2	5	3.37	.720
Y.18	51	2	5	3.49	.674
Y.19	51	2	5	3.55	.642
Y.20	51	2	5	3.49	.809
Y.21	51	2	4	3.31	.707
Y.22	51	2	5	3.45	.757
Valid N (listwise)	51				

## LAMPIRAN 6 :Hasil Uji Asumsi Klasik

### Tahap 1

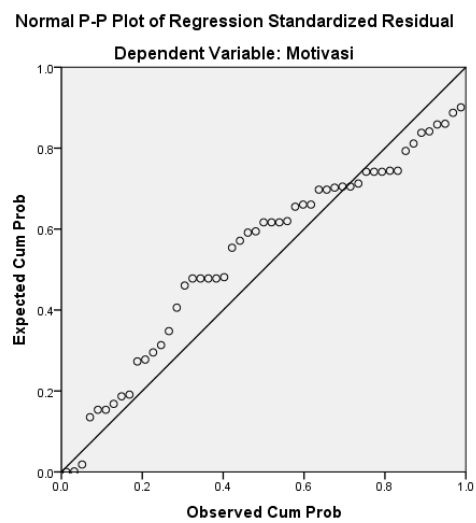
### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.86126865



	Absolute	.166
Most Extreme Differences	Positive	.098
	Negative	-.166
Kolmogorov-Smirnov Z		1.186
Asymp. Sig. (2-tailed)		.120

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.

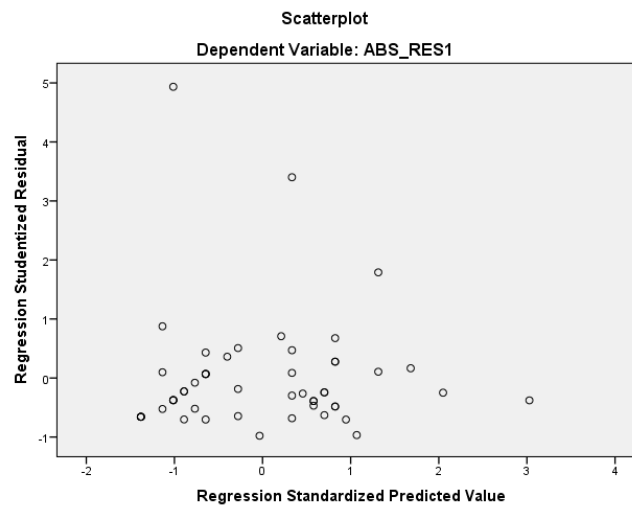


## Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.467	2.250		2.874	.006
Kompensasi	-.076	.046	-.232	-1.672	.101

a. Dependent Variable: ABS\_RES1



### Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.775	3.336		.832	.410		
Kompensasi	.457	.068	.695	6.770	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Motivasi

### Uji Regresi tahap 1

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.695 <sup>a</sup>	.483	.473	3.900

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.775	3.336		.832	.410
Kompensasi	.457	.068	.695	6.770	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

## Tahap 2

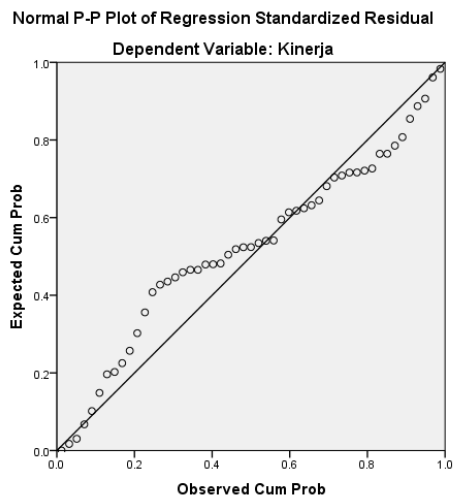
### UjiNormalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.86323769
	Absolute	.171
Most Extreme Differences	Positive	.094
	Negative	-.171
Kolmogorov-Smirnov Z		1.220
Asymp. Sig. (2-tailed)		.102

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

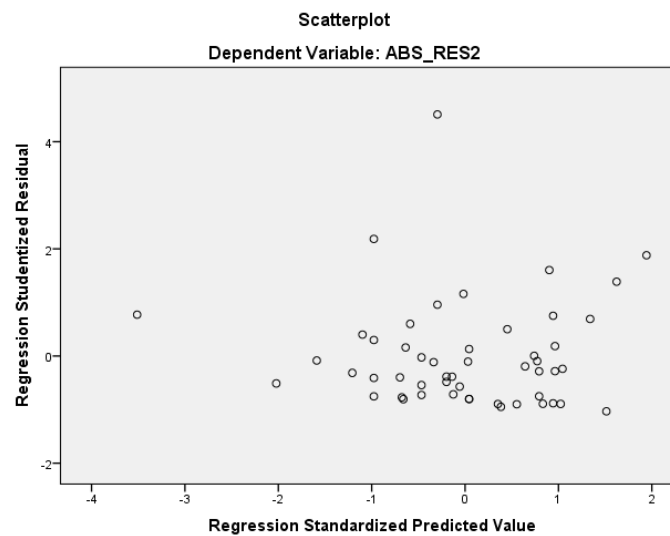


## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.641	3.763		1.499	.140
1 Kompensasi	-.082	.105	-.156	-.782	.438
Motivasi	.092	.160	.115	.576	.568

a. Dependent Variable: ABS\_RES2



## Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	13.740	5.155		2.665	.010		
1 Kompensasi	.292	.144	.179	2.025	.048	.517	1.935
Motivasi	1.901	.219	.765	8.671	.000	.517	1.935

a. Dependent Variable: Kinerja

## Uji Regresi Tahap 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.898 <sup>a</sup>	.807	.799	5.984

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi

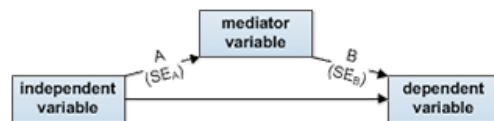
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	13.740	5.155		2.665	.010
1	Kompensasi	.292	.144	.179	2.025	.048
	Motivasi	1.901	.219	.765	8.671	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

## LAMPIRAN 7 : Uji Sobel Test

### Hasil Uji Sobel Test 1



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

**Calculate!**

Sobel test statistic: 5.31403794

One-tailed probability: 0.00000005

Two-tailed probability: 0.00000011





**PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
Perpustakaan Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)**

---

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Riyan Arie Fiansyah  
NIM : 20150410343  
Prodi : Manajemen  
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Karyawan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul Yogyakarta)**  
Dosen Pembimbing : Tri Maryati, S.E., M.M

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 15%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui  
Ka. Ur. Pengelolaan

Yogyakarta, 18-10-2019

yang melaksanakan pengecekan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Ikram Al- Zein, S.Kom.I