

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Driver PT. Gojek Indonesia Di Daerah Istimewa Yogyakarta). Responden pada penelitian ini adalah 125 driver yang bekerja di PT. Gojek Indonesia di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) tahun 2018. Teknik analisis yang di gunakan adalah *Structural Equation Modelling* dengan bantuan program AMOS versi 22.0 sebagai alat analisis.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut: 1) *Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasional*, 2) *Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional*, 3) *Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan*, 4) *Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan*, 5) *Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan*.

Penelitian ini juga menghasilkan: Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka manajemen harus lebih memperhatikan kompensasi dan juga komitmen organisasional.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional*

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of working discipline and compensation on employee performance and organizational commitment as a intervening variable (the study case studies of Indonesian motorcycle taxi drivers in the Yogyakarta) respondents in this study were 125 drivers who worked at PT.GOJEK Indonesia in Yogyakarta Special Region in 2018. The analysis technique used in this study is the structural equation modeling with the help of the AMOS version 22.0 program as an analytical tool.

This study concludes as follows: 1) the work discipline has a positive and not significant effect on organizational commitment 2) compensation has a positive and significant effect on organizational commitment 3) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, 4) work discipline has a positive and significant effect on employee performance 5) compensation does not affect employee performance.

The result of this study is that there is a positive correlation between compensation and organizational commitment

Keyword : *Working Discipline, Compensation, Employee commitment, organizational Commitment*