

THESIS

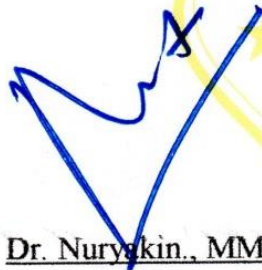
PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TOWARDS TURNOVER INTENTION THROUGH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS INTERVENING VARIABLE
(A Survey on Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)

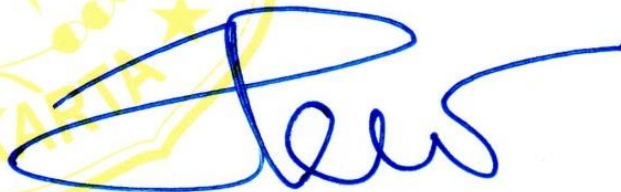
Diajukan Oleh

RESTU SIWI PRAMUDYA
20131020077

Tesis ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 Maret 2019

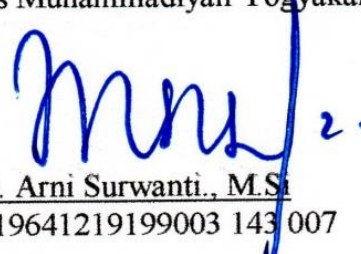


Dr. Nuryakin., MM
Ketua Tim Penguji



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Arni Surwanti., M.Si
NIK. 19641219199003 143 007

THESIS

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TOWARDS TURNOVER INTENTION THROUGH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS INTERVENING VARIABLE

(A Survey on Karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia)

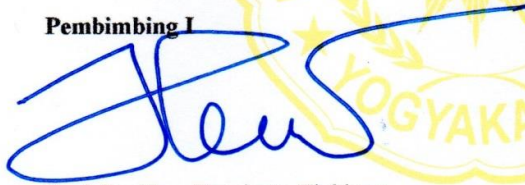
Diajukan Oleh

RESTU SIWI PRAMUDYA

20131020077

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal 21 Januari 2019

