

**PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI PEGAWAI  
TERHADAP KINERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN KULON PROGO DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

***THE INFLUENCE OF THE PLACEMENT AND EMPLOYEE  
MOTIVATION TOWARDS PERFORMANCE ON THE  
REGIONAL SECRETARY OF KULON PROGO REGENCY  
WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE***

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh :  
**ELDA TRI WAHYUNI**  
NIM : 200141020010

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2019

TESIS

**PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI PEGAWAI  
TERHADAP KINERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN KULON PROGO DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

***THE INFLUENCE OF THE PLACEMENT AND EMPLOYEE  
MOTIVATION TOWARDS PERFORMANCE ON THE  
REGIONAL SECRETARY OF KULON PROGO REGENCY  
WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE***

Diajukan oleh :

**ELDA TRI WAHYUNI**

NIM : 200141020010

Telah disetujui :

Pembimbing



Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, M.Pd      Tanggal 21 Januari 2019

**TESIS**

**PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN KULON PROGO DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

***THE INFLUENCE OF THE PLACEMENT AND EMPLOYEE  
MOTIVATION TOWARDS PERFORMANCE ON THE  
REGIONAL SECRETARY OF KULON PROGO REGENCY WITH  
JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE***

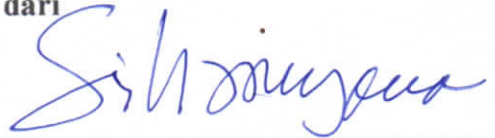
**Diajukan Oleh :  
ELDA TRI WAHYUNI  
20141020010**

**Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 21 Februari 2019**

**Yang terdiri dari**



**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono  
Ketua Tim Penguji**

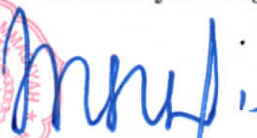


**Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, M.Pd  
Anggota Tim Penguji**

**Mengetahui**

**Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



  
**Dr. Arni Surwanti, M.Si  
NIK. 19641219199003143007**

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama Mahasiswa : Elda Tri Wahyuni  
Nomor Mahasiswa : 20141020010  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul Tesis : Pengaruh Penempatan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kulon Progo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya tulisan saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun.
2. Apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapa pun.

Yogyakarta, 21 Februari 2019

Yang membuat Pernyataan



Elda Tri Wahyuni

MOTTO

**“AKAN AKU SELESAIKAN, APAPUN YANG TELAH  
AKU MULAI”....**

**Kupersembahkan kepada :  
Ibuku...  
Suamiku...  
Anak-anaku : Oita, Adam,  
Haqi dan Fine...  
Almamaterku...**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Alloh SWT yang telah banyak memberikan rahmat, inayah dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini berjudul “PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KULON PROGO DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih banyak terdapat kekurangan, hal ini disebabkan semata-mata oleh keterbatasan penulis. Keberhasilan dalam penulisan tesis ini pun tidak lepas dari dukungan banyak pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Siswoyo Haryono, MM, M.Pd serta Ibu Tri Maryati, SE, MM selaku pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama penulis menyelesaikan tesis ini.
2. Ibu Dr. Arni Surwanti, M,Si, selaku Ketua Program Magister Manajemen Unjversitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Ibuku, suamiku serta anak-anaku yang selalu mendukung dan memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini;
4. Bapak Seretaris Daerah Kabupaten Kulon Progo yang telah memberikan ijin penelitian sehingga tesis ini dapat diselesaikan;
5. Seluruh pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kulon Progo yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini;
6. Teman-teman mahasiswa program studi Magister Manajemen angkatan 2014, yang banyak membantu dalam penyusunan tesis ini;

7. Semua pihak yang dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Allaoh SWT membalas semua kebaikan kita semua. Amin.

Akhirnya penulis berharap, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 21 Februari 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Pernyataan .....	iv
Halaman Motto .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Gambar .....	x
Daftar Lampiran .....	xiii
Intisari .....	ivx
Abstract .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Lingkup Penelitian .....	7
1.3. Perumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	10



<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
2.1. Landasan Teori .....	12
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	30
2.3. Kerangka Berpikir dan Hipotesis .....	36
2.4. Model Penelitian .....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	51
3.2. Obyek dan Subyek Penelitian .....	38
3.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	52
3.4. Jenis Data .....	53
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	54
3.6. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian .....	54
3.7. Tehnik Analisa Data .....	58
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>78</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	78
4.2. Gambaran Subyek Penelitian / Responden .....	100
4.3. Analisis Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian .....	104
4.4. Analisis PLS .....	106
4.5. Pengujian Hipotesis .....	102

4.6. Pembahasan .....	127
<b>BAB V. KESIMPULAN, KETERBATASAN, IMPLIKASI KEBIJAKAN DAN SARAN .....</b>	<b>136</b>
5.1. Kesimpulan .....	136
5.2. Keterbatasan .....	137
5.3. Implikasi Kebijakan .....	138
5.4. Saran .....	139
Daftar Pustaka .....	141
Lampiran .....	147

## DAFTAR TABEL

Table 2.1. Perbandingan Teori Maslow dan Herzberg .....	29
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1. Kisi-kisi variable penelitian .....	55
Tabel 3.2. Penentuan jumlah sampel .....	63
Tabel 3.3. Kiriteria penilaian Model SEM PLS .....	66
Tabel 3.4. Pengambilan Keputusan Uji T Statistic .....	72
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden .....	100
Tabel 4.2. Usia Responden .....	101
Tabel 4.3. Status Pernikahan Responden .....	102
Tabel 4.4. Jabatan Responden .....	102
Tabel 4.5. Pendidikan Responden .....	103
Tabel 4.6. Masa Kerja Responden .....	104
Tabel 4.7. Perhitungan Interval Kategori Jawaban .....	105
Tabel 4.8. Kategori Jawaban Responden.....	106
Tabel 4.9. Nilai Loading Factor .....	112
Tabel 4.10 Validitas Deskriminan .....	113
Tabel 4.11 Nilai AVE .....	114
Tabel 4.12 Nilai Composite Reliability dan Crombachs Alpha.....	115
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi .....	117
Tabel 4.14 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung .....	121

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model penelitian .....	50
Gambar 3.1. Full Model Penelitian .....	74
Gambar 4.1 Spesifikasi Model PLS .....	108
Gambar 4.2 Model PLS dengan Pemaketan Butir .....	110

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Kuesioner Penelitian .....	147
Lampiran B. Karakteristik Responden .....	151
Lampiran C. Data Penelitian .....	153
Lampiran D. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian ..	167
Lampiran E. Konstruksi Model PLS .....	178
Lampiran F. Data PLS .....	180
Lampiran G. Hasil Pengujian Outer Model .....	187
Lampiran H. Pengujian Goodness of Fit Model .....	191
Lampiran I. Pengujian Inner Model .....	192

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan motivasi pegawai terhadap kinerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kulon Progo dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 130 responden, seluruh responden merupakan pegawai di Sekreariat Daerah Kabupaten Kulon Progo. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil pengisian kuesioner yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Data hasil dianalisis secara deskriptif dan kuantitatif. Analisis deskriptif dilaksanakan dengan cara manual sedangkan analisis kuantitatif menggunakan Smart PLS. Hasil menunjukkan bahwa penempatan pegawai mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, penempatan berpengaruh positif terhadap kinerja, motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan, kepuasan tidak signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya kepuasan kerja tidak memediasi penempatan dan motivasi kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Penempatan pegawai, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of placement and employee motivation towards performance on The Regional Secretary of Kulon Progo Regency with variable job satisfaction as mediating variable. The number of samples used in the study is as much as 130 respondents, all of the respondents was a clerk in The Regional Secretary of Kulon Progo Regency. Data was analyzed using descriptive and quantitative approach. A descriptive analysis was carried out by manual, whereas quantitative analysis using Smart-PLS. The results show that : placement of employees have significant positive influence on performance, placement of employees have significant positive influence towards job satisfaction, job satisfaction did not significantly to performance, motivation of employees has a significant positive influence on performance, motivation of employees has a positive influence towards job satisfaction, job satisfaction does not mediate the placement of employees on performance, and then job satisfaction does not mediate the motivation of working on performance.*

**Keywords:** *placement of employees, motivation, job satisfaction, performance*