

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan motivasi pegawai terhadap kinerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kulon Progo dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 130 responden, seluruh responden merupakan pegawai di Sekreariat Daerah Kabupaten Kulon Progo. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil pengisian kuesioner yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Data hasil dianalisis secara deskriptif dan kuantitatif. Analisis deskriptif dilaksanakan dengan cara manual sedangkan analisis kuantitatif menggunakan Smart PLS. Hasil menunjukkan bahwa penempatan pegawai mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, penempatan berpengaruh positif terhadap kinerja, motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan, kepuasan tidak signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya kepuasan kerja tidak memediasi penempatan dan motivasi kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Penempatan pegawai, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of placement and employee motivation towards performance on The Regional Secretary of Kulon Progo Regency with variable job satisfaction as mediating variable. The number of samples used in the study is as much as 130 respondents, all of the respondents was a clerk in The Regional Secretary of Kulon Progo Regency. Data was analyzed using descriptive and quantitative approach. A descriptive analysis was carried out by manual, whereas quantitative analysis using Smart-PLS. The results show that : placement of employees have significant positive influence on performance, placement of employees have significant positive influence towards job satisfaction, job satisfaction did not significantly to performance, motivation of employees has a significant positive influence on performance, motivation of employees has a positive influence towards job satisfaction, job satisfaction does not mediate the placement of employees on performance, and then job satisfaction does not mediate the motivation of working on performance.

Keywords: *placement of employees, motivation, job satisfaction, performance*