

**PENGARUH *ISLAMIC WORK ETHIC* DAN
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DALAM
MENINGKATKAN KINERJA GURU**

(Sekolah Wonosobo)

***THE EFFECT OF ISLAMIC WORK ETHIC AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP IMPROVING
TEACHER PERFORMANCE***

(Schools in Wonosobo)

TESIS

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

WITRI NUR SOLEHAH

20161020023

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : **Witri Nur Solehah**

Nomor Mahasiswa : 2016102023

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : Pengaruh *Islamic Work Ethic* Dan
Transformational Leadership Dalam Meningkatkan Kinerja Guru
(Sekolah Wonosobo)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

1. Tesis yang saya ajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 2 (S2) pada program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bebas dari tindakan plagiat dan telah disesuaikan dengan kaidah ilmiah, norma akademik dan norma hukum sesuai peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.
2. Bilamana terbukti dan terdapat tindakan plagiat maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Yogyakarta, 19 Maret 2019

Yang membuat pernyataan

Witri Nur Solehah

20161020023

MOTTO

- Lihatlah orang yang berada di bawahmu dan jangan melihat orang yang berada di atasmu karena hal itu lebih patut agar engkau sekalian tiak menganggap rendah nikmat Allah yang telah diberikan kepadamu. -Muttafaq Alaihi
- Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sampai kaum itu mengubah nasib mereka sendiri. –QS Al-Anfal: 53
- Musuh paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh. -Andrew Jackson
- Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukan diri sendiri. –Ibu Kartini
- Kemenangan dan kebahagiaan adalah saat melihat kedua orang tua tersenyum bahagia melihat kesuksesan kita. – Witri Nur Solehah
- Ku olah kata, ku baca makna, ku ikat dalam alinea, kubingkai dalam bab sejumlah lima, jadilah mahakarya, gelar magister kuterima, orang tua, suami dan mertua pun turut bahagia. -Anonim

PERSEMBAHAN

Tidak kata lain selain mengucapkan syukur

Alhamdulillahirabbilalamin..

Thesis ini saya persembahkan untuk:

- Kedua orang tua saya, Bapak Achmad Suhadiharjo dan Ibu Sri bekti yang selalu memberikan cinta kasih untuk putrinya, yang tak pernah lelah mendo'akan dan mendukung putrinya, yang selalu sabar menghadapi putrinya sehingga bisa menyelesaikan pendidikan S2 di kota jauh.
- Abang Tomari dan Adik Lu'lu'ul Maknunah Suami saya Mas Abdul latif setiaji yang selalu mendukung saya untuk menyelesaikan thesis, dan mengizinkan saya untuk melanjutkan pendidikan saya.
- Semua guru yang formal ataupun non formal yang selalu memberi nasehat dan dukungan kepada saya.
- Keluarga besar Magister Manajemen angkatan 43, terlebih keluarga SDM teman-teman seperjuangan selama hampir 2 tahun yang telah banyak memberikan saya pengalaman selama kuliah dan memberikan saya keluarga baru di kota jauh ini.
- Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan thesis ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia yang telah dianugerahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Islamic Work Ethic* Dan *Transformational Leadership* Dalam Meningkatkan Kinerja Guru (Sekolah Wonosobo)”.

Tesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan kelulusan jenjang Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak thesis ini tidak dapat diselesaikan, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc.Eng., Ph.D., PE. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si. selaku ketua dan Bapak Dr. Nuryakin, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Pasacasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak Prof.Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku pembimbing 1 yang telah memberi dukungan, masukan, dan motivasi dalam penyelesaian thesis ini.
4. Dr. Nuryakin, MM selaku pembimbing 2 yang telah memberi dukungan, masukan, dan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh dosen dan staff Program Magister Manajemen yang ikut berperan dalam proses perkuliahan.
6. Bapak dan Mama yang selalu mendo'akan putrinya.
7. Suami yang telah mengizinkan saya menyelesaikan kuliah saya.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis menyelesaikan thesis ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Atas saran dan kritik penulis ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 19 Maret 2019

Witri Nur Solehah

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	Error! Bookmark not defined.
Halaman Persetujuan.....	Error! Bookmark not defined.
Halaman Pengesahan	Error! Bookmark not defined.
Halaman Pernyataan.....	ii
Motto	iii
Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Intisari	Error! Bookmark not defined.
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
F. Originalitas Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	13
1. Islamic Work Ethic	13
2. Transformational Leadership.....	25
3. Employee Engagement	30
4. Employee Performance	34
B. Pengembangan Hipotesis	37

C. Kerangka Pemikiran.....	54
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek dan Subjek Penelitian	55
B. Populasi dan Sample Penelitian	56
C. Jenis Data	57
D. Teknik Pengumpulan Data.....	57
E. Definisi Operasional Variabel.....	58
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	60
G. Metode Analisis Data	64
H. Asumsi-Asumsi Penggunaan SEM	67
I. Langkah-Langkah SEM	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	83
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	83
C. Rincian Pendistribusian Kuesioner	84
D. Deskripsi Karakteristik Responden.....	85
E. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	90
F. Proses dan Hasil Analisis Data	96
G. Uji Hipotesis dan Pembahasan	133
H. Implikasi Manajerial	144
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	149
B. Keterbatasan Penelitian.....	152
C. Saran.....	152
Daftar Pustaka	154
Lampiran	160

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. State of the art hubungan islamic work ethic pada employee engagement.....	39
Tabel 2.2. State of the art transformational leadership pada employee engagement.....	43
Tabel 2.3. State of the art islamic work ethic pada employee performance.....	46
Tabel 2.4. State of the art transformational leadership pada employee performance	50
Tabel 2. 5. State of the art employee engagement pada employee performance.....	53
Tabel 3. 1. Variabel Indikator	60
Tabel 3. 2. <i>Goodness Fit Index</i>	80
Tabel 4. 1. Data Pendistribusian Kuesioner	84
Tabel 4. 2. Rincian Pengolahan Kuisisioner	85
Tabel 4. 3. Tabulasi silang Jenis Kelamin dengan Usia.....	86
Tabel 4. 4. Tabulasi Jenis Kelamin dengan Lama bekerja.....	87
Tabel 4. 5. Tabulasi silang usia dengan Lama bekerja	88
Tabel 4. 6. Indeks variabel <i>islamic work ethic</i>	92
Tabel 4. 7. Indeks variabel <i>transformational leadership</i>	93
Tabel 4. 8. Indeks variabel <i>employee engagement</i>	94
Tabel 4. 9. Indeks variabel <i>employee performance</i>	95
Tabel 4. 10. Hasil Uji CFA Variabel <i>Islamic Work Ethic</i>	99
Tabel 4. 11. Hasil Uji CFA Variabel <i>Islamic Work Ethic</i>	101
Tabel 4. 12. Hasil Uji CFA Variabel <i>transformatioinal leadership</i>	102
Tabel 4. 13. Hasil Uji ulang CFA Variabel <i>transformatioinal leadership</i>	104
Tabel 4. 14. Hasil Uji CFA Variabel <i>employee engagemen</i>	105

Tabel 4. 15. Hasil Uji Ulang CFA Variabel <i>employee engagement</i>	107
Tabel 4. 16. Hasil Uji CFA Variabel <i>employee performance</i> ...	108
Tabel 4. 17. Hasil Uji Ulang CFA Variabel <i>employee performance</i>	110
Tabel 4. 18. Hasil Uji reabilitas	114
Tabel 4. 19. Hasil Evaluasi <i>Outliers</i>	118
Tabel 4. 20. Hasil Pengolahan data <i>outliers</i> Setelah Seleksi Data	119
Tabel 4. 21. Hasil Uji Normalitas	121
Tabel 4. 22. Hasil Uji Normalitas Setelah Seleski Data	122
Tabel 4. 23. Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i>	124
Tabel 4. 24. Hasil Uji Pengaruh Langsung	130
Tabel 4. 25. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung	131
Tabel 4. 26. Hasil Uji Pengaruh Total	132
Tabel 4. 27. Hasil Uji Hipotesis	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Model Model Penelitian	97
Gambar 4. 1. Full Model SEM Hipotesis Penelitian.....	97
Gambar 4. 2. Hasil Uji CFA Variabel <i>Islamic Work Ethic</i>	99
Gambar 4. 3. Hasil Uji Ulang CFA Variabel <i>Islamic Work Ethic</i>	100
Gambar 4. 4. Hasil Uji CFA Variabel <i>Transformational Leadership</i>	102
Gambar 4. 5. Hasil Uji CFA Variabel <i>Transformational Leadership</i>	103
Gambar 4. 6. Hasil Uji CFA Variabel <i>Employee Engagement</i> .	105
Gambar 4. 7. Hasil Uji Ulang CFA Variabel <i>Employee Engagement</i>	106
Gambar 4. 8. Hasil Uji CFA Variabel <i>Employee Performance</i>	108
Gambar 4. 9. Hasil Uji Ulang CFA Variabel <i>Employee Performance</i>	109
Gambar 4. 10. Full Model setelah Uji Parsial	111
Gambar 4. 11. Full Model setelah Uji Keseluruhan	112
Gambar 4. 12. Full Model setelah Uji Parsial Setelah Uji Validitas	115
Gambar 4. 13. Analisis Jalur (<i>path analysis</i>) Model Penelitian	129

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	161
Lampiran 2: <i>Output SPSS Crosstab Data</i>	167
Lampiran 3: <i>Output Analisis Deskriptif</i>	169
Lampiran 4: <i>Output full model</i>	181
Lampiran 5: <i>Output Uji validitas Data</i>	181
Lampiran 6: <i>Output Uji Reliabilitas</i>	188
Lampiran 7: <i>Output AMOS Full Model Penelitian</i>	191
Lampiran 8: <i>Output Mahalanobis Distance</i>	191
Lampiran 9: <i>Output Uji Normalitas</i>	197
Lampiran 10: <i>Output Goodness Of Fit</i>	199
Lampiran 11: <i>Output Analisis Jalur</i>	201
Lampiran 12: <i>Output AMOS Pengujian Hipotesis</i>	205

