

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *INTENTION TO LEAVE* DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK PERGURUAN TINGGI MUHAMMADIYAH DI YOGYAKARTA

The Effect of Organizational Culture and Leader Member Exchange on Intention to Leave is Mediated by Job Satisfaction at Contract Employees of Muhammadiyah Universities in Yogyakarta

Diajukan oleh

Efa Wakhidatus Solikhah

20171020019

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM


Dr. Nuryakin, MM

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *INTENTION TO LEAVE* DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK PERGURUAN TINGGI MUHAMMADIYAH DI YOGYAKARTA

The Effect of Organizational Culture and Leader Member Exchange on Intention to Leave is Mediated by Job Satisfaction at Contract Employees of Muhammadiyah Universities in Yogyakarta

Diajukan oleh

Efa Wakhidatus Solikhah

20171020019

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 10 Oktober 2019

Yang terdiri dari,



Dr. Susanto, M.S
Ketua Tim Penguji

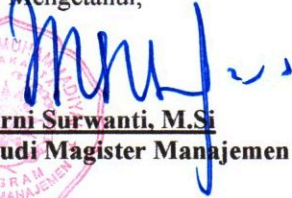


Prof. Dr. Siswovo Haryono
Anggota Tim Penguji



Dr. Nuryakin, MM
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,



Dr. Arni Surwanti, M.Si
Ketua Program Studi Magister Manajemen UMY




HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 10 Oktober 2019

Yang Membuat Pernyataan :


Efa Wakhidatus Solihin
20171020019

