

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis 1 menunjukkan bahwa budaya organisasional berpengaruh negatif terhadap *Intention to Leave* karyawan Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Yogyakarta.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis 2 menunjukkan bahwa *leader member exchange (LMX)* tidak berpengaruh terhadap *intention to leave* karyawan Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Yogyakarta.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis 3 menunjukkan bahwa budaya organisasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Yogyakarta.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis 4 menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap *Intention to Leave* karyawan Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Yogyakarta.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini ada beberapa saran bagi organisasi maupun saran bagi peneliti dimasa mendatang sebagai berikut:

1. Saran Bagi Organisasi atau Perusahaan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka organisasi diharapkan memperkuat budaya organisasional sehingga karyawan tidak berkeinginan untuk pindah dari Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Yogyakarta.

## 2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, disarankan agar menambahkan hipotesis mediasi sesuai dengan model yang dibangun. Selain itu, diperlukan penambahan variabel komitmen organisasi karena dapat berhubungan dengan budaya organisasional dan *intention to leave*.