

**PENGARUH *LEADER-MEMBER EXCHANGE* DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***  
(Studi Pada Tenaga Keperawatan RSUD Muntilan Kabupaten Magelang)

***THE EFFECT OF LEADER-MEMBER EXCHANGE AND WORK-LIFE BALANCE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE***  
(Study on Nursing Staff of RSUD Muntilan Kabupaten Magelang)

TESIS

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:

**HERIYADI**  
20171020001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2019**