

**INSTRUMEN PENELITIAN**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**  
**dr. ACHMAD DIPONEGORO**

**A. Data responden**

Nama/ Inisial :.....  
 Jenis Kelamin :.....  
 Usia :.....  
 Lama Bekerja :.....  
 Pendidikan Terakhir :.....

Pertanyaan berikut ini menanyakan tentang motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja kerja anda.

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan cek list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang anda rasakan.

Dimohon Bapak/Ibu/Sdr/i untuk dapat mengisi semua pernyataan yang ada

Setiap pernyataan mempunyai empat alternatif, yaitu:

SS = Sangat Setuju  
 S = Setuju  
 TS = Tidak Setuju  
 STS = Sangat Tidak Setuju

**B. Instrumen Motivasi Kerja**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
<b>A</b>	<b>Motif</b>				
1	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan (Rumah Sakit)				
2	Saya mempunyai dorongan untuk bekerja dengan baik				
3	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan (Rumah Sakit) ini				
4	Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi				
<b>B</b>	<b>Harapan</b>				
5	Saya bekerja keras agar cepat naik pangkat				
6	Saya bekerja dengan lebih keras agar kelak diangkat menjadi pemimpin				
7	Bekerja adalah tujuan saya				
8	Bekerja adalah bagian pengabdian saya kepada Rumah Sakit				
<b>C</b>	<b>Insentif</b>				
9	Saya merasa puas atas insentif yang diberikan				
10	Menurut saya diperlukan pemberian insentif				

	secara adil sesuai dengan prestasi kerja karyawan				
11	Pemberian insentif dapat memotivasi saya dalam melaksanakan proses pelayanan dengan lebih baik				
12	Saya menerima insentif sewaktu melaksanakan tugas atas perintah atasan				

“Sumber: diadopsi dari Victor Vroom (Lestari, et al 2015)”

### C. Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
<b>A</b>	<b>Inovasi dan keberanian mengambil resiko</b>				
1	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan				
2	Bila terjadi kesalahan maka saya berani menanggung resikonya				
<b>B</b>	<b>Orientasi tim</b>				
3	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerja sama tim.				
4	Loyalitas saya terhadap tim sangat tinggi				
<b>C</b>	<b>Keagresifan</b>				
5	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya.				
6	Saya selalu datang tepat waktu				

“Sumber: diadopsi dari Robbins dan Judge, 2008 (Naryanti, 2013 )”

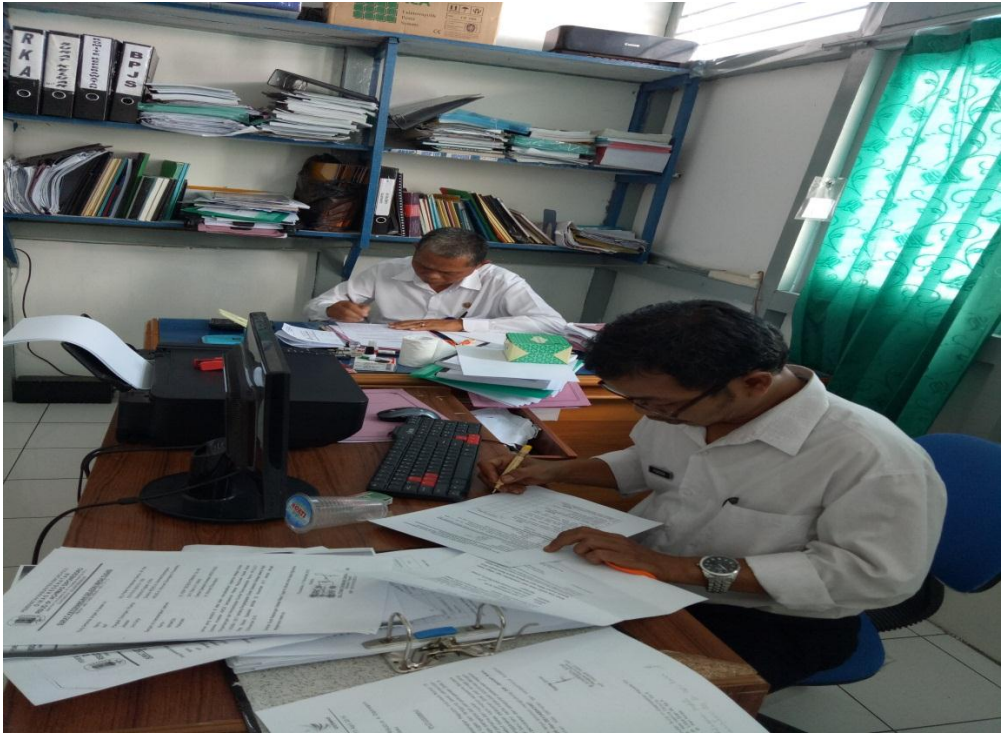
### D. Instrumen Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
<b>A</b>	<b>Kualitas Kerja</b>				
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti				
2	Saya sangat disiplin dalam bekerja				
3	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain				
<b>B</b>	<b>Kuantitas Kerja</b>				
4	Saya selalu mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan				
5	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja				
6	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain				
<b>C</b>	<b>Ketepatan Waktu</b>				
7	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
8	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas telah sesuai dengan kemampuan karyawan				

9	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya				
<b>D</b>	<b>Kemandirian</b>				
10	Saya selalu melaksanakan pelayanan tepat waktu sesuai dengan kebutuhan penderita				
11	Saya selalu melaksanakan pelayanan berdasarkan prosedur dengan penuh tanggung jawab				
12	Dalam melaksanakan pelayanan saya diberikan kewenangan				

*‘Sumber: diadopsi dari Bernadin dan Russel (Lestari, et al 2015)’*















Warning # 849 in column 23. Text: in\_ID  
 The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter. It could  
 not be mapped to a valid backend locale.  
 GET

FILE=D:\PROPOSAL THESIS ATMI 2018 ok1\HASIL penelitian ATMI\HASIL ATMI\spss\Uji Hasil.sav'.  
 DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.  
 FREQUENCIES VARIABLES=Jenis\_Kelamin Usia Lama\_Kerja Pendidikan  
 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM  
 /ORDER=ANALYSIS.

## Frequencies

[DataSet1] D:\PROPOSAL THESIS ATMI 2018 ok1\HASIL penelitian ATMI\HASIL ATMI\spss\Uji Hasil.sav

### Statistics

	Jenis Kelamin	Usia Responden	Lamanya Kerja Responden	Tingkat Pendidikan Responden
N	137	137	137	137
Valid				
Missing	0	0	0	0
Mean	1,73	2,61	2,74	2,48
Std. Error of Mean	,038	,071	,134	,096
Median	2,00	2,00	2,00	2,00
Mode	2	2	2	2
Std. Deviation	,446	,834	1,572	1,119
Variance	,199	,695	2,471	1,252
Range	1	3	5	4
Minimum	1	1	1	1
Maximum	2	4	6	5
Sum	237	358	376	340

## Frequency Table

Jenis Kelamin			
	Frequency	Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	37	27,0	27,0
Perempuan	100	73,0	100,0
Total	137	100,0	100,0

Usia Responden			
	Frequency	Percent	Cumulative Percent
Remaja Akhir	6	4,4	4,4
Dewasa Awal	66	48,2	52,6
Dewasa Akhir	40	29,2	81,8
Lansia Awal	25	18,2	100,0
Total	137	100,0	100,0

Lamanya Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 5	30	21,9	21,9	21,9
5-10	46	33,6	33,6	55,5
11-15	28	20,4	20,4	75,9
16-20	11	8,0	8,0	83,9
21-25	6	4,4	4,4	88,3
> 25	16	11,7	11,7	100,0
Total	137	100,0	100,0	

Tingkat Pendidikan Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	19	13,9	13,9	13,9
D3	77	56,2	56,2	70,1
D4	2	1,5	1,5	71,5
S1	34	24,8	24,8	96,4
S2	5	3,6	3,6	100,0
Total	137	100,0	100,0	

DESCRIPTIVES VARIABLES=Motivasi\_Kerja Budaya\_Organisasi Kinerja  
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

## Descriptives

[DataSet1] D:\PROPOSAL THESIS ATMI 2018 ok1\HASIL penelitian ATMI\spss\Uji Hasil.sav

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi_Kerja	137	26	48	34,55	4,091
Budaya_Organisasi	137	15	24	18,60	1,865
Kinerja	137	28	64	35,95	4,207
Valid N (listwise)	137				

```
EXAMINE VARIABLES=Motivasi_Kerja Budaya_Organisasi Kinerja  
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF NPLOT  
/COMPARE GROUPS  
/STATISTICS DESCRIPTIVES  
/CINTERVAL 95  
/MISSING LISTWISE  
/NOTOTAL.
```

## Explore

[DataSet1] D:\PROPOSAL THESIS ATMI 2018 ok1\HASIL penelitian ATMI\spss\Uji Hasil.sav

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid			Missing		
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Motivasi_Kerja	137	100,0%	0	0,0%	137	100,0%
Budaya_Organisasi	137	100,0%	0	0,0%	137	100,0%
Kinerja	137	100,0%	0	0,0%	137	100,0%

Descriptives

	Statistic	Std. Error
Mean	34,55	,350
95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	
5% Trimmed Mean	33,86	
Median	35,24	
Variance	34,38	
Std. Deviation	34,00	
Minimum	16,735	
Maximum	4,091	
Range	26	
Interquartile Range	48	
Skewness	22	
Kurtosis	5	
Mean	,717	,207
	,336	,411
	18,60	,159

95% Confidence Interval for	Lower Bound	18,28
Mean	Upper Bound	18,91
5% Trimmed Mean		18,49
Median		18,00
Variance		3,477
Std. Deviation		1,865
Minimum		15
Maximum		24
Range		9
Interquartile Range		3
Skewness		1,024
Kurtosis		,829
Mean		35,95
95% Confidence Interval for	Lower Bound	35,24
Mean	Upper Bound	36,66
5% Trimmed Mean		35,57
Median		35,00
Variance		17,696
Std. Deviation		4,207
Minimum		28
Maximum		64
Range		36
Interquartile Range		4
Skewness		2,752
Kurtosis		14,514
Kinerja		,207
		,411
		,359

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>		Shapiro-Wilk	
	Statistic	df	Statistic	Sig.
Motivasi_Kerja	,144	137	,954	,000
Budaya_Organisasi	,254	137	,890	,000
Kinerja	,167	137	,793	,000

a. Lilliefors Significance Correction

### Motivasi\_Kerja

Motivasi\_Kerja Stem-and-Leaf Plot

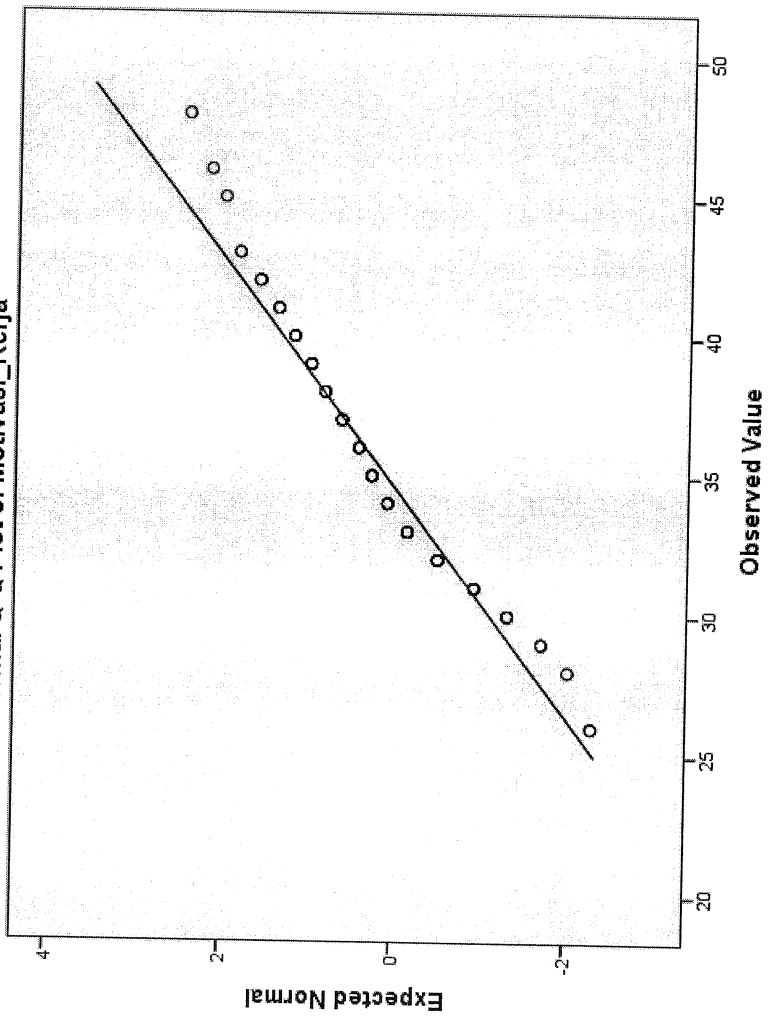
Frequency	Stem & Leaf
2,00	26 . 00
,00	27 .
1,00	28 . 0
5,00	29 . 00000
9,00	30 . 000000000
14,00	31 . 0000000000000000
22,00	32 . 000000000000000000000000000000
15,00	33 . 000000000000000000000000000000
11,00	34 . 000000000000
9,00	35 . 0000000000
7,00	36 . 00000000
12,00	37 . 0000000000000
5,00	38 . 00000
7,00	39 . 00000000
5,00	40 . 00000
4,00	41 . 0000



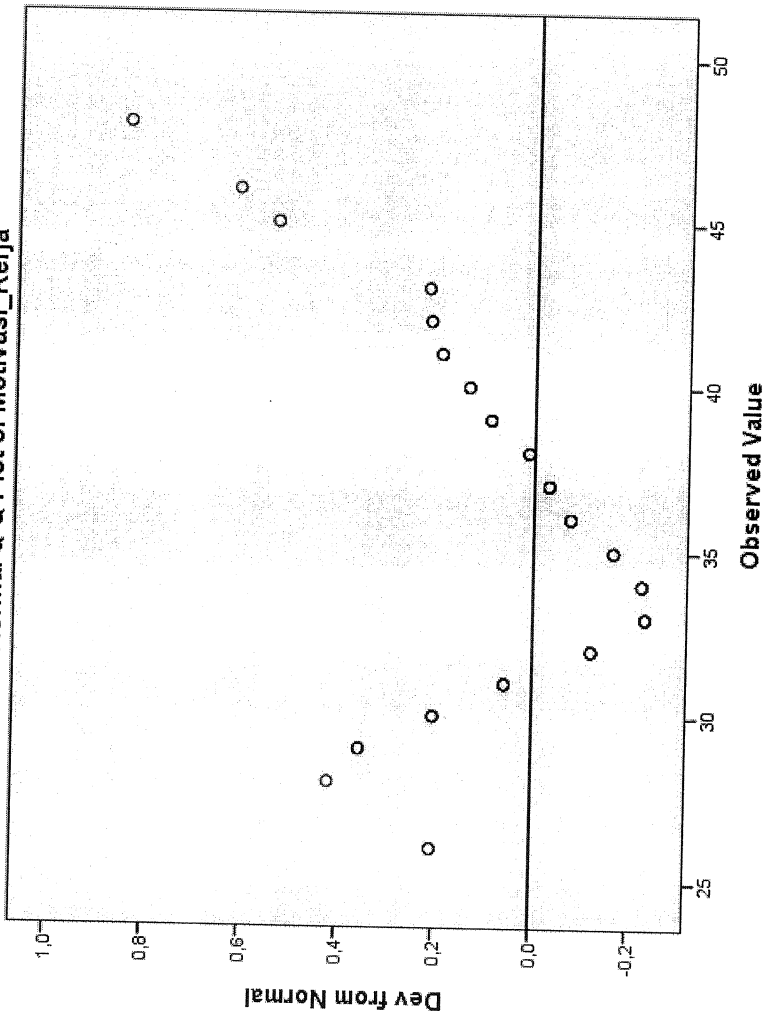
4,00 42 . 0000  
2,00 43 . 00  
3,00 Extremes (>=45,0)

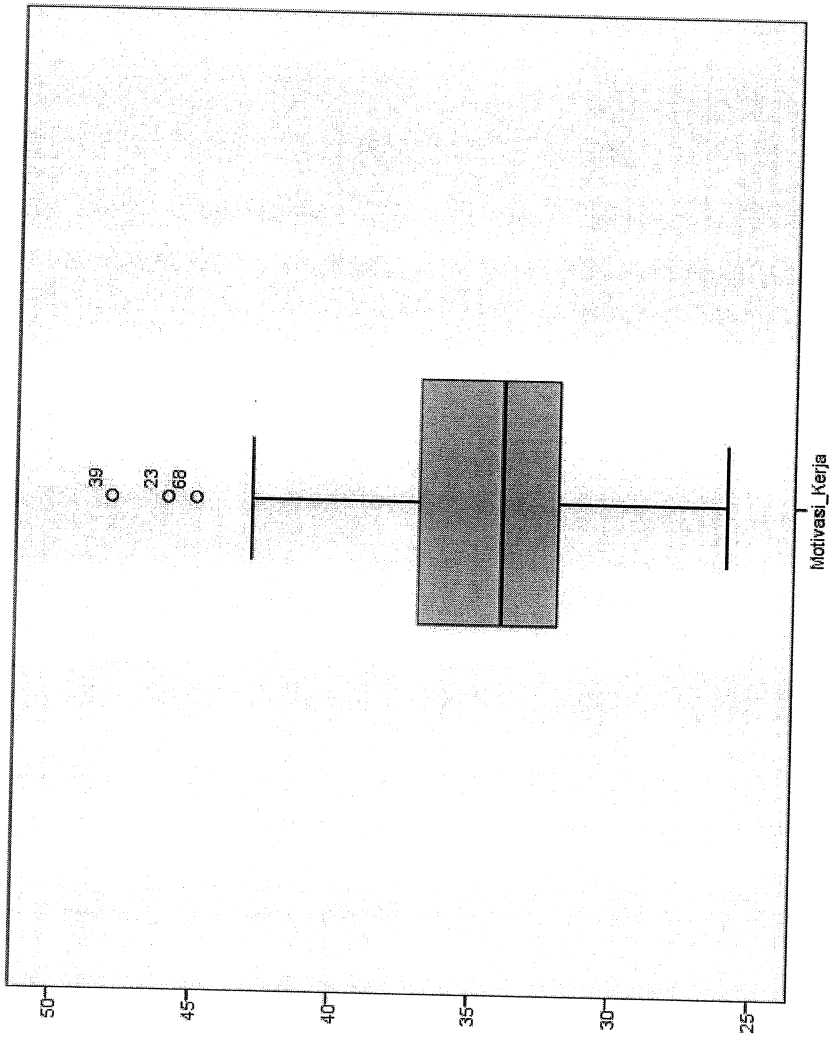
Stem width: 1  
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Motivasi\_Kerja



Detrended Normal Q-Q Plot of Motivasi\_Kerja



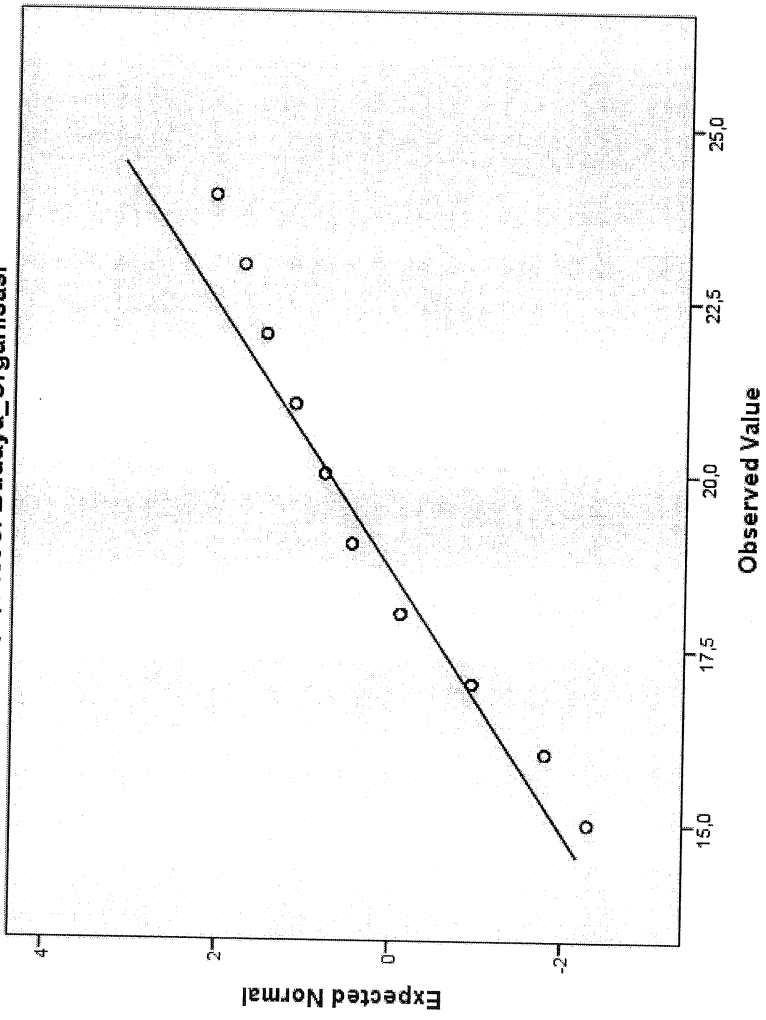


# Budaya\_Organisasi

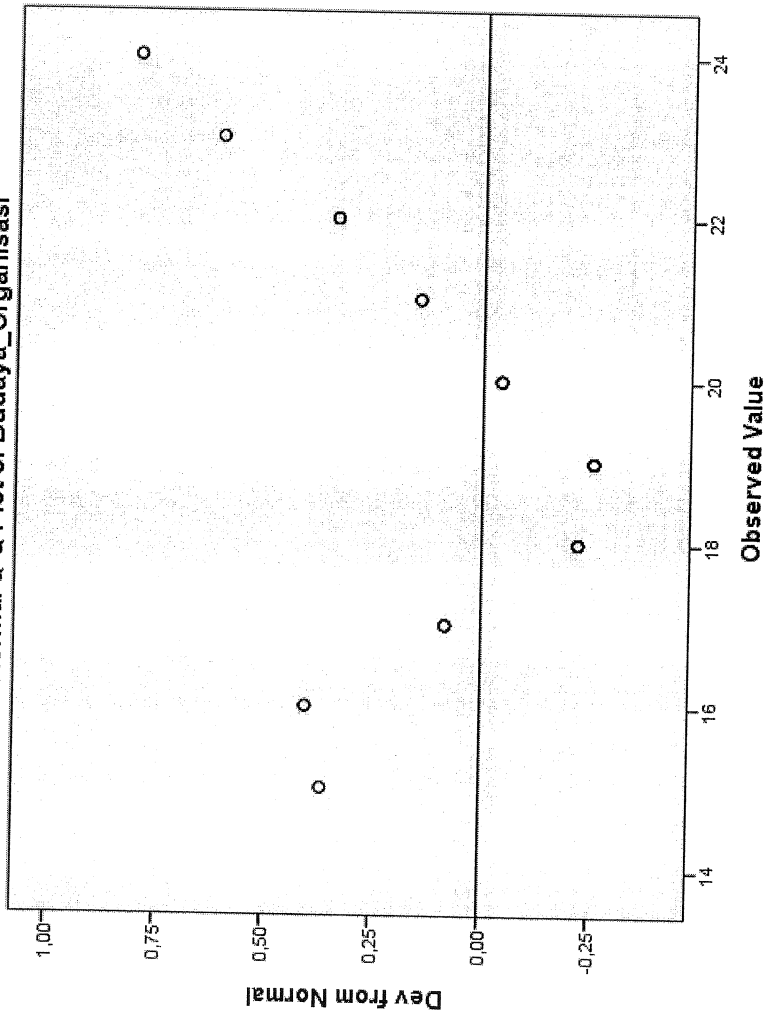
Budaya\_Organisasi Stem-and-Leaf Plot

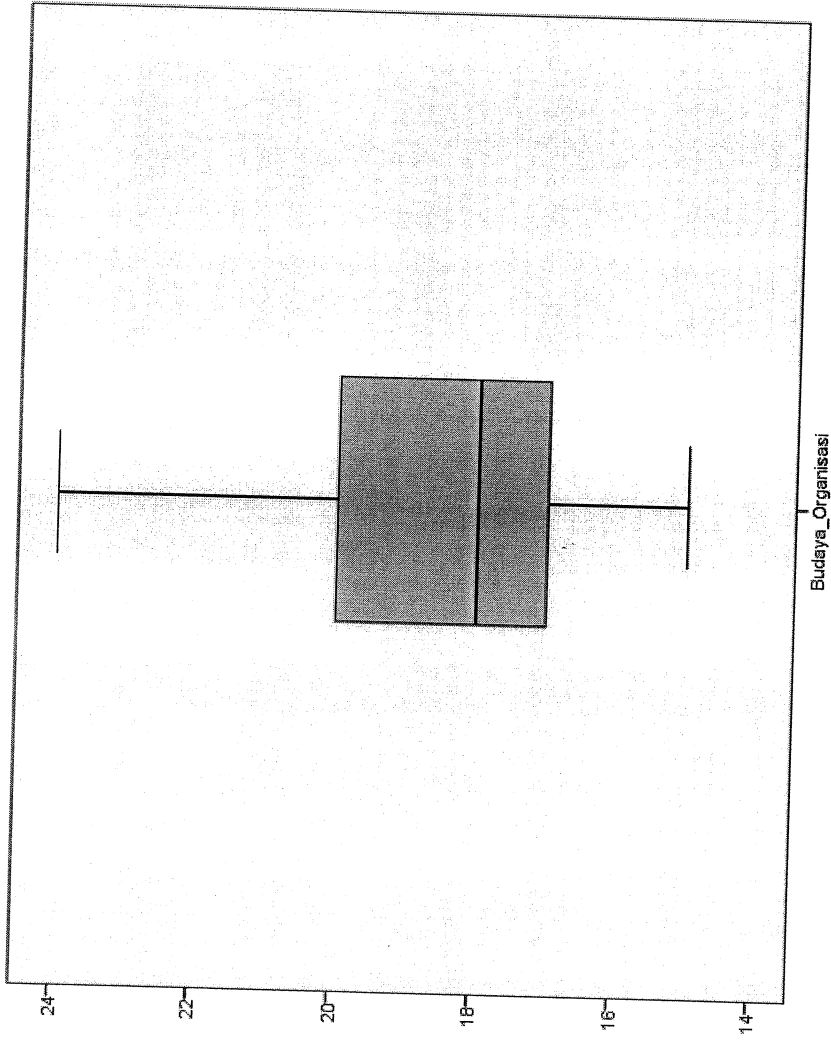
Frequency	Stem & Leaf
2,00	15 . 00
,00	15 .
5,00	16 . 00000
,00	16 .
33,00	17 . 00
,00	17 .
46,00	18 . 000
,00	18 .
15,00	19 . 00
,00	19 .
14,00	20 . 00
,00	20 .
10,00	21 . 00
,00	21 .
6,00	22 . 00
,00	22 .
2,00	23 . 00
,00	23 .
4,00	24 . 0000
Stem width:	1
Each leaf:	1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Budaya\_Organisasi



Detrended Normal Q-Q Plot of Budaya\_Organisasi





Budaya\_Organisasi



# Kinerja

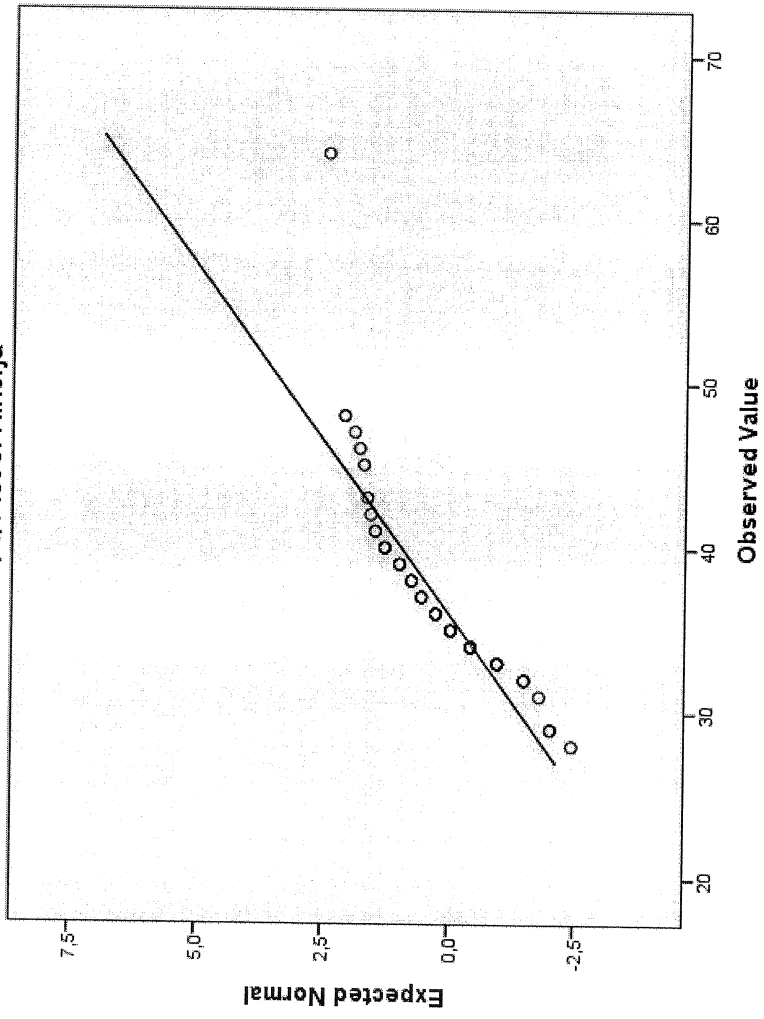
Kinerja Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
4,00	Extremes	(=<29,0)
1,00	31	.
8,00	32	. 00000000
20,00	33	. 000000000000000000000000
26,00	34	. 00000000000000000000000000000000
16,00	35	. 000000000000000000000000
17,00	36	. 000000000000000000000000
11,00	37	. 000000000000
7,00	38	. 00000000
11,00	39	. 000000000000
6,00	40	. 000000
2,00	41	. 00
8,00	Extremes	(>=42,0)

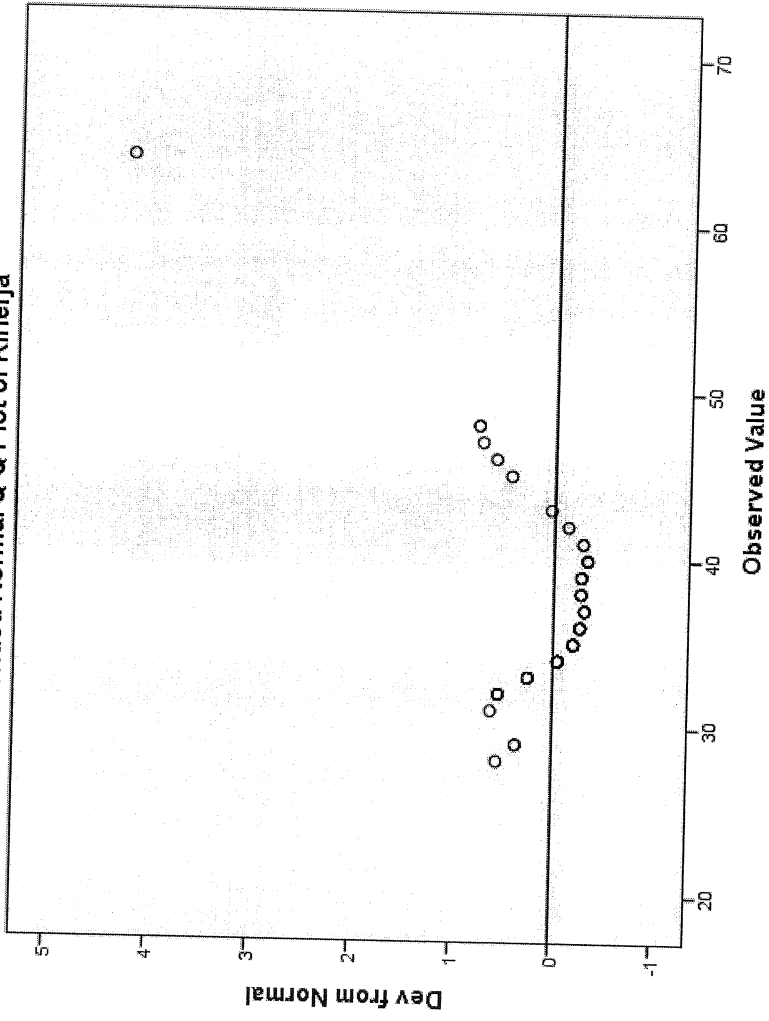
Stem width: 1

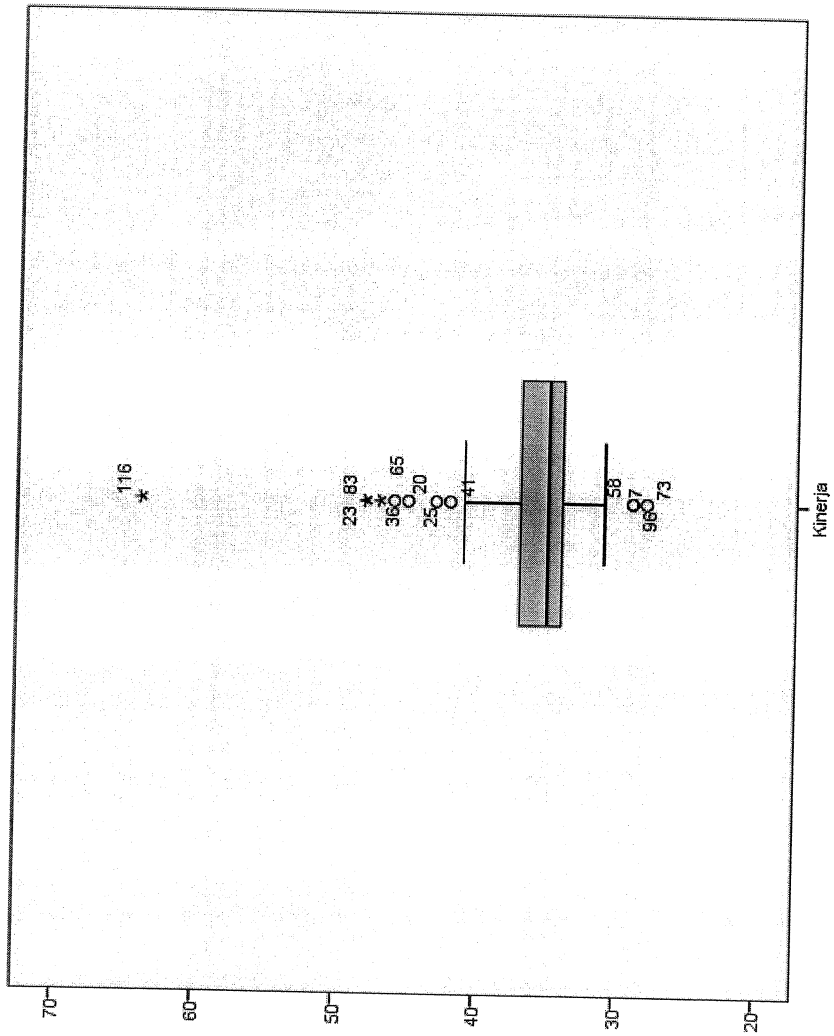
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plot of Kinerja



Detrended Normal Q-Q Plot of Kinerja





MEANS TABLES=Kinerja BY Motivasi\_Kerja Budaya\_Organisasi  
 /CELLS MEAN COUNT STDDEV  
 /STATISTICS LINEARITY.

## Means

[DataSet1] D:\PROPOSAL THESIS ATMI 2018 ok1\HASIL penelitian ATMI\HASIL ATMI\spss\Uji Hasil.sav

	Case Processing Summary								
	Included			Excluded			Total		
	N	Percent		N	Percent		N	Percent	
Kinerja * Motivasi_Kerja	137	100,0%		0	0,0%		137	100,0%	
Kinerja *	137	100,0%		0	0,0%		137	100,0%	
Budaya Organisasi									

## Kinerja \* Motivasi\_Kerja

### Report

Kinerja	Motivasi Kerja	Mean	N	Std. Deviation
26		30,00	2	1,414
28		32,00	1	.
29		33,60	5	3,507
30		34,00	9	1,225
31		34,71	14	1,773
32		34,14	22	1,859
33		36,67	15	7,835
34		36,00	11	2,933

35	35,56	9	3,127
36	34,71	7	1,799
37	38,17	12	3,639
38	34,80	5	1,095
39	36,86	7	3,716
40	37,80	5	3,564
41	39,75	4	4,573
42	42,50	4	4,796
43	39,00	2	1,414
45	40,00	1	.
46	48,00	1	.
48	39,00	1	.
Total	35,95	137	4,207

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Kinerja * Motivasi_Kerja	(Combined)	769,136	19	40,481	2,892	,000
	Linearity	526,664	1	526,664	37,630	,000
	Deviation from Linearity	242,472	18	13,471	,962	,507
Between Groups	1637,506	117	13,996			
Within Groups	2406,642	136				
Total						

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja * Motivasi_Kerja	,468	,219	,565	,320

**Kinerja \* Budaya\_Organisasi**

Report

Kinerja		Mean	N	Std. Deviation
Budaya_Organisasi				
15		31,00	2	4,243
16		31,80	5	2,588
17		34,94	33	5,545
18		35,24	46	2,121
19		36,33	15	2,059
20		39,86	14	3,900
21		37,40	10	3,534
22		34,33	6	3,559
23		41,00	2	8,485
24		41,25	4	4,573
Total		35,95	137	4,207

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)					
Between Groups	608,063	9	67,563	4,771	,000
Linearity	342,038	1	342,038	24,152	,000
Deviation from Linearity	266,025	8	33,253	2,348	,022
Within Groups	1798,579	127	14,162		
Total	2406,642	136			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja *				
Budaya_Organisasi	,377	,142	,503	,253

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Kinerja
/METHOD=ENTER Motivasi_Kerja Budaya_Organisasi
/RESIDUALS DURBIN.

```

## Regression

[DataSet1] D:\PROPOSAL THESIS ATMI 2018 oki\HASIL penelitian ATMI\HASIL ATMI\spss\Uji Hasil.sav



**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya_Organisasi, Motivasi_Kerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.486 <sup>a</sup>	.236	.225	3,704	2,045

a. Predictors: (Constant), Budaya\_Organisasi, Motivasi\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	568,446	2	284,223	20,719	,000 <sup>b</sup>
Residual	1838,196	134	13,718		
Total	2406,642	136			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Budaya\_Organisasi, Motivasi\_Kerja

Model	Coefficients <sup>a</sup>									
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	15,864	3,352		4,733	,000	9,234	22,494		
	Motivasi_Kerja	,386	,095	,375	4,063	,000	,198	,573	,669	1,495
	Budaya Organisasi	,363	,208	,161	1,745	,083	-,048	,775	,669	1,495

a. Dependent Variable: Kinerja

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Collinearity Diagnostics <sup>a</sup>		
				(Constant)	Variance Proportions	
					Motivasi_Kerja	Budaya_Organi sasi
1	1	2,989	1,000	,00	,00	,00
2	2	,007	20,826	,62	,69	,00
3	3	,004	26,049	,38	,31	1,00

a. Dependent Variable: Kinerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31,71	43,10	35,95	2,044	137
Residual	-7,974	29,229	,000	3,676	137
Std. Predicted Value	-2,074	3,498	,000	1,000	137
Std. Residual	-2,153	7,892	,000	,993	137

a. Dependent Variable: Kinerja