

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK
TETAP DI PT. SINAR JERNIH SARANA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Finisia Larasati

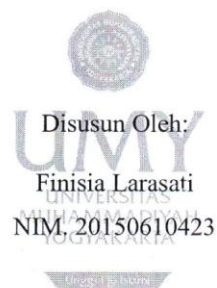
NIM. 20150610423

**Fakultas Hukum
Program Studi Ilmu Hukum
Rumpun Ilmu Hukum Administrasi Negara
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK
TETAP DI PT. SINAR JERNIH SARANA YOGYAKARTA
SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Telah disetujui oleh dosen pembimbing skripsi pada tanggal 8 Mei 2019

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Bagus Sarnawa'.

Bagus Sarnawa, S.H.,M.Hum.
NIP.196808211993031003

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Finisia Larasati

Nim : 20150610423

Judul Skripsi : **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP DI PT. SINAR JERNIH SARANA YOGYAKARTA**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

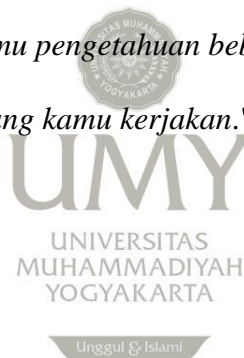
Yogyakarta, 29 Juni 2019



Finisia Larasati
NIM.20150610423

HALAMAN MOTTO

"Hai orang-orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah dalam majelis", maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu, maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan." (QS. Al-mujadilah 11)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Allhamdulillahirabbillalamin saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, semangat serta hidayahnya kepada saya sehingga sampai dalam titik terakhir selama 4 tahun menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sehingga saya masih diberikan kesempatan dalam mengerjakan skripsi ini untuk mengejar gelar kesarjanaan.

Skripsi atau Tugas Akhir ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan Rahmat kepada kita semua
2. Nabi Muhammad SAW sebagai junjungan kita
3. Bapak dan ibu saya, Yusran dan Sujanatun terimakasih atas doa, motivasi, semangat, pengorbanan, dan nasihat yang tidak pernah berhenti samapai saat ini, sehingga saya sampai pada titik ini.
4. Kakak-Kakaku semuanya

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Allhamdulillah dengan segala puji dan rasa syukur kepada Allah SWT yang selalu memberikan rahmat, hidayah, dan nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP DI PT.SINAR JERNIH SARANA”**, yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa selesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dukungan, doa serta saran membangun dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis hendak menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan saran, petunjuk dan bimbingan yang sangat berarti bagi penulis selama menyusun skripsi ini.
4. Bapak Sunarno, S.H., M.Hum, selaku Ketua Tim Penguji Skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan ilmu untuk membantu penulisan skripsi ini.

5. Bapak Beni Hidayat, S.H., M.Hum selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah secara teliti melakukan pengujian memberikan masukan untuk penyempurnaan dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak ibu Dosen dan staf Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, bimbingan dan bantuannya dengan ikhlas demi kelancaran penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Selaku Manager dari PT.Sinar Jernih Sarana Yogyakarta
8. Terimakasih untuk semua pihak yang sudah membantu dan memberikan support dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih Wassalamualaikum Wr. WB

Yogyakarta, 29 Juni 2019

Finisia Larasati
NIM. 20150610423

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	8
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Umum Tentang Pekerja/Buruh	10
B. Tinjauan Umum Hak dan Kewajiban Pekerja	12
1. Hak-Hak Pekerja/Buruh	12
2. Kewajiban Pekerja/Buruh	13
C. Tinjauan Umum Tenaga Perusahaan	14
D. Tinjauan Umum Tentang Hak dan Kewajiban Pengusaha	16
1. Hak-Hak Pengusaha	16
2. Kewajiban Pengusaha	16
E. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	17
1. Pengertian Perjanjian Kerja	17
2. Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja	18
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	20
4. Isi Perjanjian Kerja	20
F. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	21
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	21
2. Syarat-syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	24
3. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	26
G. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum	30
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Jenis Data	45
C. Teknik Pengumpulan Data	47
D. Lokasi Penelitian	48

E. Responden dan Narasumber	48
F. Teknik Analisis Data	48
G. Teknik Pengambilan Sampling	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Tidak Tetap di PT.Sinar Jernih Sarana Yogyakarta	51
1. Gambaran Umum PT.Sinar Jernih Sarana	51
2. Sejarah PT. Sinar Jernih Sarana	51
3. Visi dan Misi PT. Sinar Jernih Sarana	54
4. Logo PT.Sinar Jernih Sarana	54
5. Kerjasama PT. Sinar Jernih Sarana Yogyakarta	55
6. Struktur PT.Sinar Jernih Sarana Yogyakarta	55
B. Perlindungan Hukum Terhadap Hak Pekerja Tidak Tetap di PT.Sinar Jernih Sarana	60
C. Faktor Penghambat dalam Memberikan Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Tidak Tetap.....	72
1. Faktor Penghambat PT.Sinar Jernih Sarana dalam Memberikan Perlindungan Hukum Terhadap Hak Pekerja	72
2. Faktor Penghambat Pekerja dalam Menerima Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Tidak Tetap.....	74
BAB V PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Upah Minimum Kabupaten/Kota Yogyakarta.....	68
---	----

ABSTRAK

PT. Sinar Jernih Sarana adalah perusahaan bidang jasa kebersihan cabang Yogyakarta terletak di Jl. Menteri Supeno, Pandeyan, Umbulharjo telah tercatat dalam Dinas Ketenagakerjaan wilayah kota Yogyakarta. Bentuk dari pelaksanaan perlindungan hukum, pekerja PT.Sinar Jernih Sarana sudah tergabung dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang dibentuk antara pengusaha dan pekerja. Tujuan dari adanya perjanjian tersebut yaitu memberikan perlindungan hukum bagi pekerja dengan memperhatikan hak pekerja tidak tetap, agar pekerja dan pengusaha mampu untuk menjalin kerjasama serta meningkatkan hubungan kerja yang harmonis dalam perusahaan. Perlindungan hukum terhadap hak pekerja tidak tetap yang dilaksanakan oleh perusahaan sudah terlaksana dengan baik, namun ada beberapa faktor penghambat dalam memberikan perlindungan hukum tersebut baik dari pihak perusahaan maupun dari pihak pekerja, faktor penghambat dari pihak perusahaan masih terdapat beberapa pekerja yang enggan untuk mendaftar pada KIS sedangkan dari pihak pekerja alasan kebutuhan, adanya masa training dan kurangnya sosialisasi terhadap pekerja. Upaya pendukung untuk terlaksananya perlindungan hukum terhadap hak pekerja tidak tetap dengan melalui sosialisasi serta mengadakan musyawarah bersama guna kesejahteraan perusahaan dan pekerja. Penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kualitatif artinya penelitian yang menghasilkan data deskriptif yang berupa ucapan, dan tulisan, kemudian akan dianalisis dengan menggunakan metode penelitian hukum empiris yang menganalisis permasalahan dengan memperoleh data langsung dari masyarakat.

Kata Kunci: *Perlindungan Hukum, Hak, Pekerja Tidak Tetap*