

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Industri Kuliner Keluarga.

Berdasarkan hasil penelitiandan pembahasan dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Kepuasan kerja memediasi kompensasi terhadap kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Industri Kuliner Keluarga

Saran yang penulis berikan yaitu:

- a. Pemilik Industri Kuliner Keluarga diharapkan mampu mempertahankan pemberian kompensasi yang selama ini sudah diterapkan dengan lebih baik lagi.
- b. Pemilik Industri Kuliner Keluarga diharapkan mampu memberikan pengertian kepada semua karyawan tentang adanya perbedaan dalam sistem pemberian kompensasi. Hal ini dimaksudkan agar karyawan

tidak salah paham akan perbedaan kompensasi yang diterima antar karyawan yang bisa saja menyebabkan perselisihan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan penelitian ini dengan metode lain seperti wawancara terhadap narasumber agar mendapatkan informasi yang lebih mendalam dan mendapatkan hasil yang lebih bervariasi.

**C. Keterbatasan Penelitian**

Metode yang peneliti gunakan untuk pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner, sehingga data yang dihasilkan bersifat subyektif. Apabila ditambahkan dengan metode wawancara akan mendapatkan hasil yang lebih maksimal.