

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. *Job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
3. *Job embeddedness* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*
4. *Job embeddedness* berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai mediasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi pihak WL Alumunium Yogyakarta

Bagi pihak pengelola WL Alumunium Yogyakarta diharapkan untuk lebih memperhatikan lingkungan dan hubungan antara

karyawan dengan sekitarnya. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara lebih menghargai apa yang mereka kerjakan, membangun suasana yang lebih baik, dan juga lebih memperhatikan kehidupan para karyawannya. Semua itu dilakukan agar karyawan tetap bertahan dan merasa betah bekerja di sana. Kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawannya. Apabila karyawan merasa mereka mendapatkan hubungan yang baik dan lingkungan yang cocok, maka mereka lebih senang untuk terus bekerja di sana.

Saran lain yang dapat ditambahkan yaitu perusahaan sebaiknya juga meningkatkan kepuasan kerja yang ada. Kepuasan tersebut dapat ditingkatkan dengan menambahkan fasilitas yang diberikan untuk karyawan. Pelatihan yang diberikan untuk karyawan juga diperlukan, agar karyawan dapat mengerti bagaimana cara mengoperasikan mesin dan alat dalam produksi serta pelatihan tersebut juga dapat menambah kualitas karyawan lama dalam bekerja sehingga karyawan dapat menumbuhkan rasa bertahan dalam perusahaan.

2. Bagi peneliti yang akan datang

- a. Diharapkan bagi peneliti yang akan datang, sebelum menyebarkan kuesioner menjelaskan terlebih dahulu secara singkat dan terperinci terkait variabel yang akan diteliti sehingga

responden paham akan item pertanyaan dalam kuesioner yang akan diisi.

- b. Tempat penelitian pada penelitian ini, tidak disarankan untuk dijadikan tempat penelitian selanjutnya, dikarenakan banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan oleh para pekerja. Sehingga membuat pekerja sedikit kerepotan untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner yang diberikan.
- c. Menambahkan *sacrifice* sebagai salah satu dimensi dalam *job embeddedness*.

C. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian kali ini, sebagai berikut :

1. Ketika menyebarkan kuesioner, peneliti hanya menitipkan kepada bagian administrasi, sehingga peneliti tidak dapat memastikan apakah semua responden mengisi kuesioner sesuai dengan yang dialami atau tidak.
2. Kalimat pernyataan pada kuesioner yang sedikit sulit dipahami, sehingga memungkinkan adanya perbedaan pemahaman antara peneliti dengan responden.

3. Tidak dimunculkannya *sacrifice* sebagai salah satu dimensi *job embeddedness* membuat penelitian yang dilakukan kurang dijelaskan secara maksimal.