

PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA WL ALUMUNIAM YOGYAKARTA

THE EFFECT OF *JOB EMBEDDEDNESS* IN *TURNOVER INTENTION* WITH *JOB SATISFACTION* AS AN *INTERVENING* ON WL ALUMUNIAM YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

ALIFIYAH KHOIRUL AQLIYATUN

20160410164

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019