

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan peneliti hasil analisis data melalui penyebaran kuisisioner yang ditujukan kepada seluruh pegawai kantor Dinas Perdagangan Bantul, maka dapat disimpulkan hasil bahwa :

1. *Job insecurity* memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi pegawai Dinas Perdagangan Bantul.
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pegawai Dinas Perdagangan Bantul.
3. *Job insecurity* tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pegawai Dinas Perdagangan Bantul.
4. *Job insecurity* memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening Dinas Perdagangan Bantul.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum sepenuhnya menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah dapat dilihat sebagai berikut :

1. Item pernyataan bagian *job insecurity* dan *turnover intention* yang ada didalam kuisisioner masih sulit dipahami oleh

responden yang menyebabkan responden kesulitan dalam pengisian kuisioner.

2. Masih kurangnya info kepegawaian dan pengelolaan sumberdaya manusia Dinas Perdagangan Bantul di website dan sosial media yang menyebabkan peneliti sulit menemukan info kepegawaian dan pengelolaan sumberdaya manusia yang ada di Dinas Perdagangan Bantul.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, saran yang dapat peneliti berikan untuk Dinas Perdagangan Bantul adalah sebagai berikut :

1. Bagi Dinas Perdagangan Bantul

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti, menunjukkan pegawai merasakan ketidakamanan yang cukup rendah. Hal yang dapat dilakukan Dinas Perdagangan Bantul dalam mempertahankan tingkat ketidakamanan kerja yang rendah di dalam Dinas Perdagangan Bantul yaitu dengan mengevaluasi dan mengadakan program program yang dapat menurunkan tingkat ketidakamanan kerja, serta tetap mempertahankan tingkat komitmen organisasi yang ada di Dinas Perdagangan Bantul yang akan memberikan dampak baik bagi Dinas Perdagangan Bantul. Dinas Perdagangan Bantul juga diharapkan untuk lebih memberikan info mengenai kepegawaian

di website dan media sosial, agar dapat diketahui oleh masyarakat luas.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian dimasa yang akan datang sebaiknya untuk memperluas variabel penelitian. Dengan demikian penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih dalam tentang *job insecurity*, komitmen organisasi, dan *turnover intention* agar hasil penelitian jauh lebih baik dari penelitian ini.

Penelitian yang akan datang dalam penyebaran kuisisioner sebaiknya menggunakan bahasa yang cukup dimengerti oleh responden agar responden tidak kesulitan dalam pengisian kuisisioner.