

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, G., & Butt, T. H. (2017). Expressed Turnover Intention: Alternate Method for Knowing Turnover Intention and Eradicating Common Method Bias. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 78, 18-26.
- Al Fadzilah, A., & Marton, S. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional pada Keinginan Berpindah. *Management Analysis Journal*, 1(5).
- Annisa, A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1).
- Ashford, S. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity : A Theory -Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803-829.
- Audina, V., & Kusmayadi , T. (2018, Februari). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 10(1).
- Chang, E. (1999). Career Commitment as a Complex Moderator. *Human Relations*, 52(10).
- Crow, M., Lee, C. B., & Joo, J. J. (2013). Organizational justice and organizational commitment among South Korean police officers. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, 35(2), 402 - 423.
- Cuyper, N. D., Notelaers, G., & Witte, H. D. (2009). Job Insecurity and Employability in Fixed- Term Contractors, Agency Workers and Permanent Workers: Associations with Job Satisfaction and Affective Organizational Commitment. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(2), 193-205.
- Dewi, K. B., & Wibawa, I. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB BUMIPUTERA 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3560-3588.
- Djati , S., & Khusaini , M. (2003, Maret). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1), 25 - 41.
- Dubas, K., & Nijhawan, I. (2007). A Human Capital Theory Perspective of Sales Force Training, Productivity, Compensation, and Turnover. *Proceedings of the Academy of Marketing Studies*, 12(2).

- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (2010). Evolution of Research on Job Insecurity. *International Studies of Management & Organization*, 40(1), 6-19.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *The Academy of Management Review*, 9(3), 438-448.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *ejournal Psikologi*, 1(3), 303-312.
- Januartha, A. A., & Adnyani, I. D. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(2), 7548 - 7575.
- Jehanzeb, K., Rasheed, A., & Mazen F., M. (2013). Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*, 8(8).
- Kinnunen, U., Naetti, J., Happonen, M., & Mauno, S. (2000). Organizational antecedents and outcomes of job insecurity: a longitudinal study in three organizations in Finland. *Journal of Organizational Behavior J. Organiz. Behav*, 443±459.
- Lin, X. S., Chen, Z. X., Ashford, S., Lee, C., & Qian, J. (2018). A self-consistency motivation analysis of employee reactions to job insecurity: The roles of organization-based self-esteem and proactive personality. *Journal of Business Research* 92, 168–178.
- Luthans, F. (1995). *Organizationan Behavior* (Sixth Edition ed.). New York: Management series.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Intention To Quit. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 17-32.
- Mobley, W., Griffeth, R., Hand, H., & Meglino, B. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, 86(3), 493-522.
- Mobley, W., Horner, S., & Hollingsworth, A. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408-414.

- Putra, K. R., & Suana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7697-7723.
- Rahmawati, Fajarwati & Fauziyah (2017). *Statistika*. Yogyakarta.
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Pengaruh Job Insecurity dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover. *Informatika : Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu*, 6(1).
- Robbins, S., & A. Judge, T. (2016). *Organization Behavior* (Seventeenth Edition ed.).
- Russ , F., & McNeilly , K. (1995). Links among Satisfaction, Commitment, and Turnover Intentions The Moderating Effect of Experience, Gender, and Performance . *Journal of Business Research* 34, 57-65 .
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Salemba Empat.
- Soedarmadi, Avien Christy, N., & Dewi , D. H. (2017, Juni). Peran Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang - AGUARIA). *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 19(1).
- Saputra , B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention PT. PARIT PADANG Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1).
- Saputro , H., Fathoni , A., & Minarsih, (2016, Maret). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi kasus pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal of Management*, 2(2).
- Shobirin, M., Minarsih, M., & Fathoni, A. (2016, Maret). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT. PT. BANK BTPN Mitra Usaha Rakyat Area Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.

- Tnay, E., Abg Othman, A., Siong, H. C., & Omar Lim, S. (2013). The influences of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention. *Social and Behavioral Sciences* 97, 201 – 208.
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 3(2), 102 - 125.
- Utami, I., & Bonussyeani, N. S. (2009, Juni). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 6(1).
- Ünsal-Akbıyık, B., -Otluoğlu, K., & Witte, H. D. (2012). Job Insecurity and Affective Commitment in Seasonal Versus Permanent Workers. *International Journal of Humanities and Social Science*, 2(4).
- Wening, N. (2005). Pengaruh Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor. *KINERJA*, 9(2), 135-147.
- Widyasari, N., Dewi, I. A., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.5, 2103-2132.