

LAMPIRAN 1

DATA RESPONDEN DINAS PERDAGANGAN

X

Y

Z

JOB INSECURITY***KOMITMEN ORGANISASI******TURNOVER INTENTION***

NO	J1	J2	J3	J4	J5	J6	J7	JUMLAH	NO	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	JUMLAH	NO	TI 1	TI 2	TI 3	JUMLAH
1	2	2	2	2	3	2	4	17	1	2	4	4	2	4	16	1	2	2	1	5
2	2	3	1	1	3	2	3	15	2	5	5	5	3	3	21	2	3	5	1	9
3	2	3	2	3	2	2	2	16	3	5	5	4	5	2	21	3	3	4	3	10
4	3	3	2	2	2	4	4	20	4	4	2	4	4	5	19	4	2	1	2	5
5	2	2	2	3	3	3	3	18	5	2	3	4	5	5	19	5	2	2	1	5
6	2	2	2	2	2	2	2	14	6	5	1	3	4	5	18	6	1	1	1	3
7	3	1	2	3	1	3	3	16	7	4	4	5	5	3	21	7	3	3	5	11
8	1	3	1	3	2	3	2	15	8	4	2	4	5	5	20	8	5	1	1	7
9	2	4	2	4	3	4	2	21	9	5	2	3	5	5	20	9	2	4	2	8
10	2	2	4	2	3	2	2	17	10	4	2	4	4	1	15	10	1	1	1	3
11	4	4	4	4	4	4	3	27	11	3	4	2	2	2	13	11	4	4	4	12
12	2	3	2	3	2	3	3	18	12	3	3	4	4	4	18	12	2	3	2	7
13	2	1	2	1	2	2	3	13	13	4	3	4	4	5	20	13	2	2	2	6
14	2	2	2	2	2	3	3	16	14	4	4	4	4	4	20	14	2	2	2	6
15	1	1	2	2	2	2	2	12	15	4	5	4	4	3	20	15	3	3	1	7
16	2	3	2	2	3	2	2	16	16	5	5	4	4	3	21	16	2	2	2	6

17	3	4	2	2	4	1	1	17	17	4	4	5	4	2	19	17	4	4	3	11
18	2	2	2	3	3	3	3	18	18	4	3	3	4	3	17	18	3	4	3	10
19	1	2	3	1	2	3	2	14	19	3	3	5	5	3	19	19	3	3	2	8
20	2	3	2	3	3	2	1	16	20	4	3	4	4	3	18	20	3	3	3	9
21	2	3	2	3	3	2	3	18	21	4	4	4	4	3	19	21	2	2	2	6
22	1	3	2	2	3	4	4	19	22	4	4	5	5	3	21	22	1	2	2	5
23	2	3	2	3	2	2	2	16	23	5	4	4	5	3	21	23	3	4	2	9
24	2	2	2	3	3	2	2	16	24	4	4	4	4	3	19	24	3	3	3	9
25	2	3	2	3	3	3	3	19	25	4	3	5	4	4	20	25	2	2	2	6
26	2	1	3	1	3	2	2	14	26	5	5	4	4	1	19	26	3	3	3	9
27	2	2	2	2	2	1	1	12	27	5	2	5	5	5	22	27	2	1	1	4
28	2	2	2	2	1	1	1	11	28	4	4	4	4	4	20	28	2	2	2	6
29	2	3	2	1	2	1	4	15	29	5	5	5	5	5	25	29	2	1	1	4
30	2	3	2	2	3	2	4	18	30	4	4	5	4	5	22	30	4	2	2	8
31	2	3	2	1	2	3	2	15	31	5	5	5	4	4	23	31	1	1	1	3
32	2	2	2	2	2	2	2	14	32	4	4	4	4	4	20	32	2	2	2	6
33	2	2	1	1	2	2	4	14	33	4	4	4	4	4	20	33	2	1	1	4
34	1	2	1	1	2	1	1	9	34	4	3	5	3	5	20	34	1	1	1	3
35	1	1	2	1	2	2	2	11	35	4	4	5	5	5	23	35	2	1	1	4
36	4	1	3	3	5	1	5	22	36	3	3	3	4	1	14	36	2	1	1	4
37	5	5	3	5	3	5	5	31	37	1	1	1	2	1	6	37	4	4	4	12
38	2	1	2	1	2	2	2	12	38	4	4	4	4	5	21	38	2	1	2	5
39	3	3	3	3	3	3	3	21	39	3	3	3	3	3	15	39	3	3	3	9
40	2	1	2	1	2	2	2	12	40	4	4	4	4	5	21	40	2	1	2	5
41	2	1	2	1	2	2	2	12	41	4	4	4	4	5	21	41	2	1	2	5

42	1	3	2	2	4	1	4	17	42	4	2	5	4	3	18	42	1	2	2	5
43	2	2	3	2	1	1	1	12	43	4	4	4	4	4	20	43	4	4	4	12
44	2	2	2	1	1	2	1	11	44	4	3	4	5	3	19	44	2	2	1	5
45	2	3	3	3	3	2	2	18	45	4	3	4	5	3	19	45	2	2	1	5
46	2	2	2	1	4	4	2	17	46	4	3	5	4	5	21	46	1	1	2	4
47	3	3	3	2	2	2	2	17	47	4	4	3	3	3	17	47	4	4	4	12
48	2	3	3	2	2	2	2	16	48	4	5	4	5	3	21	48	4	3	3	10
49	1	2	1	1	3	2	2	12	49	4	4	4	4	5	21	49	2	1	1	4
50	2	3	3	2	3	2	3	18	50	4	3	4	4	2	17	50	3	3	2	8
51	2	2	2	2	2	2	2	14	51	4	4	4	4	4	20	51	4	4	4	12
52	2	3	2	2	2	2	2	15	52	4	4	4	4	3	19	52	3	3	2	8
53	2	2	3	2	2	2	1	14	53	4	3	4	4	3	18	53	2	3	3	8
54	1	2	2	1	3	4	4	17	54	4	4	5	4	4	21	54	1	1	2	4
55	2	2	2	2	2	2	2	14	55	4	3	4	4	3	18	55	3	3	3	9
56	2	5	2	2	4	4	2	21	56	4	2	4	4	4	18	56	2	5	4	11
57	5	3	3	3	4	4	4	26	57	2	2	2	1	1	8	57	5	5	5	15
58	5	3	3	3	4	4	4	26	58	2	2	2	1	1	8	58	5	5	5	15
59	2	4	5	1	3	3	2	20	59	4	3	3	4	1	15	59	3	3	3	9
60	2	2	3	2	2	2	2	15	60	4	4	4	4	4	20	60	2	2	2	6
61	2	1	1	1	1	1	1	8	61	5	5	5	4	5	24	61	1	1	3	5
62	3	1	1	2	2	2	2	13	62	4	3	3	3	4	17	62	2	2	2	6
63	2	2	2	2	2	2	2	14	63	4	4	5	5	5	23	63	2	1	1	4
64	2	2	1	2	3	2	2	14	64	4	3	5	4	4	20	64	2	3	2	7
65	1	1	1	2	2	2	2	11	65	4	4	5	5	5	23	65	2	1	1	4
66	1	5	4	4	1	2	2	19	66	5	4	4	5	5	23	66	3	2	1	6

67	2	2	2	2	2	3	3	16	67	4	4	4	4	3	19	67	3	3	3	9
68	1	3	2	3	3	2	1	15	68	4	3	4	3	3	17	68	3	3	3	9
69	2	3	3	3	3	2	3	19	69	4	4	4	3	4	19	69	2	2	2	6
70	2	2	2	1	3	2	2	14	70	4	3	4	4	4	19	70	1	1	1	3
71	2	2	2	2	2	4	4	18	71	4	4	4	4	4	20	71	2	2	2	6
72	2	2	2	2	2	4	4	18	72	4	4	4	4	4	20	72	2	2	2	6
73	2	5	4	2	3	4	4	24	73	4	4	4	3	5	20	73	4	1	1	6

LAMPIRAN 2

Kuisisioner Penelitian

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu

Karyawan / Pegawai Dinas Perdagangan Kab. Bantul

Di tempat,

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya melakukan penelitian dengan judul : *PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* “ (Studi pada Dinas Perdagangan Bantul)

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon ketersediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda :

1. Dijamin kerahasiaannya.
2. Tidak ada kaitannya dengan karir Bapak/Ibu/Saudara/i.
3. Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun
4. Semata – mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas ketersediaannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya dalam pengisian kuisisioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Ana Muslimah Br Pulungan

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
 Tahun Kelahiran :
 Jenis kelamin : Laki- laki / Perempuan
 Lama Bekerja : < 2 tahun > 2 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon untuk menjawab pertanyaan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Bacalah Terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Setiap pertanyaan diikuti dengan lima (5) pilihan jawaban.

Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memilih salah satu dengan memberikan centang (✓), adapun ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

Lampiran

Kuisisioner Ketidakamanan kerja (*job insecurity*)

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa nyaman dengan lokasi tempat saya bekerja.					
2	Saya memiliki kesempatan untuk di promosikan.					
3	saya mampu mempertahankan gaji saya sekarang.					
4	Saya mampu mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala.					
5	Ada status yang timbul seiring dengan posisi saya dalam perusahaan.					
6	Saya diberi kesempatan untuk menjadwal pekerjaan saya sendiri.					
7	Saya diberi kebebasan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara pandang saya.					

Sumber: Greenhalgh dan Rosenblatt (1984)

Kuisisioner Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengenali diri saya sebagai anggota organisasi					
2	Saya merasa terikat dengan organisasi					
3	Pekerjaan saya sangat berarti bagi saya					
4	Organisasi ini sudah seperti keluarga dan saya termasuk salah satunya					
5	Saya berharap untuk tetap dengan pekerjaan ini sampai pensiun					

Sumber: *Crow et al* (2012)

Kuisisioner keinginan berpindah kerja (*turnover intention*)

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering berpikir tentang meninggalkan pekerjaann saya sekarang					
2	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru tahun depan					
3	Sesegera mungkin saya akan meninggalkan organisasi					

Sumber: *Mobley Horner, & Hollingsworth* (1978)

LAMPIRAN 3

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	73	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	14,2055	13,054	,512	,730
VAR00002	13,8493	12,269	,512	,729
VAR00003	14,0685	13,981	,394	,752
VAR00004	14,1918	12,879	,510	,729
VAR00005	13,7945	13,388	,466	,739
VAR00006	13,8904	12,432	,533	,724
VAR00007	13,8082	12,518	,461	,741

▪ **KOMITMEN ORGANISASIONAL**

Correlations

		KO.1	KO.2	KO.3	KO.4	KO.5	TOTAL
KO.1	Pearson Correlation	1	.851**	.678**	.854**	.755**	.934**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
KO.2	Pearson Correlation	.851**	1	.582**	.741**	.722**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
KO.3	Pearson Correlation	.678**	.582**	1	.773**	.633**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
KO.4	Pearson Correlation	.854**	.741**	.773**	1	.767**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
KO.5	Pearson Correlation	.755**	.722**	.633**	.767**	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31
TOTAL	Pearson Correlation	.934**	.886**	.813**	.925**	.881**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil uji validitas:

Berdasarkan hasil uji validitas tampak semua nilai korelasi Pearson menunjukkan signifikansi. Tanda ** menunjukkan korelasi tersebut signifikansi pada 0,01. Berdasarkan ketentuan tersebut maka dapat disimpulkan bahwa butir pertanyaan KO. 1 sampai KO. 5 signifikan pada 0,01.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.931	.933	5

Inter-Item Correlation Matrix

	KO.1	KO.2	KO.3	KO.4	KO.5
KO.1	1.000	.851	.678	.854	.755
KO.2	.851	1.000	.582	.741	.722
KO.3	.678	.582	1.000	.773	.633
KO.4	.854	.741	.773	1.000	.767
KO.5	.755	.722	.633	.767	1.000

Hasil Reliabilitas:

Berdasarkan hasil uji reliabilitas, tampak nilai Cronbach Alpha sebesar 0,931. Menurut Sekaran (2017) hasil uji reliabilitas dianggap reliabel jika nilai Cronbach Alpha $\geq 0,6$. Berdasarkan pedoman tersebut maka hasil di atas dapat disimpulkan bahwa instrumen penelitian tersebut reliabel.

▪ Turnover Intention

a. Validitas

Correlations					
		n1	n2	n3	TOTAL
n1	Pearson Correlation	1	,620**	,803**	,896**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30
n2	Pearson Correlation	,620**	1	,798**	,880**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30
n3	Pearson Correlation	,803**	,798**	1	,952**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,896**	,880**	,952**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Reliabilitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,865	,950	4

Inter-Item Correlation Matrix				
	n1	n2	n3	TOTAL
n1	1,000	,620	,803	,896

n2	,620	1,000	,798	,880
n3	,803	,798	1,000	,952
TOTAL	,896	,880	,952	1,000

LAMPIRAN 4

1. REGRESI SEDERHANA

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,34581773
Most Extreme Differences	Absolute	,054
	Positive	,054
	Negative	-,049
Kolmogorov-Smirnov Z		,462
Asymp. Sig. (2-tailed)		,983

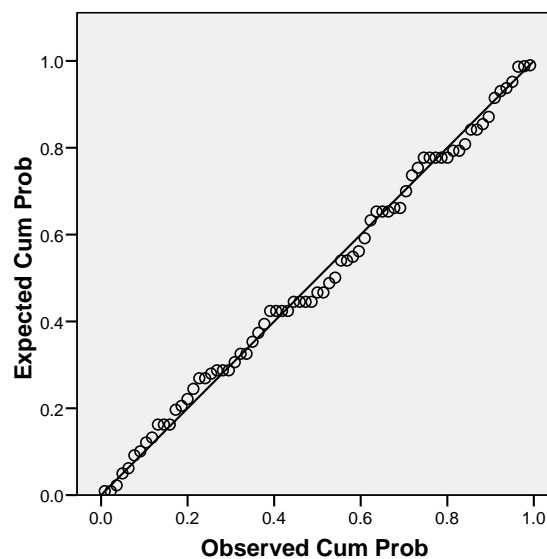
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)



Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi (Y) * Job Insecurity (X)	Between Groups	(Combined)	608,520	17	35,795	11,223	,000
		Linearity	387,739	1	387,739	121,565	,000
		Deviation from Linearity	220,780	16	13,799	4,326	,000
Within Groups			175,426	55	3,190		
Total			783,945	72			

ANALISIS REGRESI X TERHADAP Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Organisasi (Y)	19,0274	3,29972	73
Job Insecurity (X)	16,3014	4,11530	73

Correlations

		Komitmen Organisasi (Y)	Job Insecurity (X)
Pearson Correlation	Komitmen Organisasi (Y)	1,000	-,703
	Job Insecurity (X)	-,703	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Organisasi (Y)	.	,000
	Job Insecurity (X)	,000	.
N	Komitmen Organisasi (Y)	73	73
	Job Insecurity (X)	73	73

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,703 ^a	,495	,487	2,36228	,495	69,483	1	71	,000

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity (X)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	387,739	1	387,739	69,483	,000 ^a
	Residual	396,206	71	5,580		
	Total	783,945	72			

a. Predictors : (Constant), Job Insecurity (X)

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28,220	1,137		24,821	,000
	Job Insecurity (X)	-,564	,068	-,703	-8,336	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

2. REGRESI BERGANDA**UJI NORMALITAS****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,39077968
Most Extreme Differences	Absolute	,088
	Positive	,088
	Negative	-,065
Kolmogorov-Smirnov Z		,749
Asymp. Sig. (2-tailed)		,628

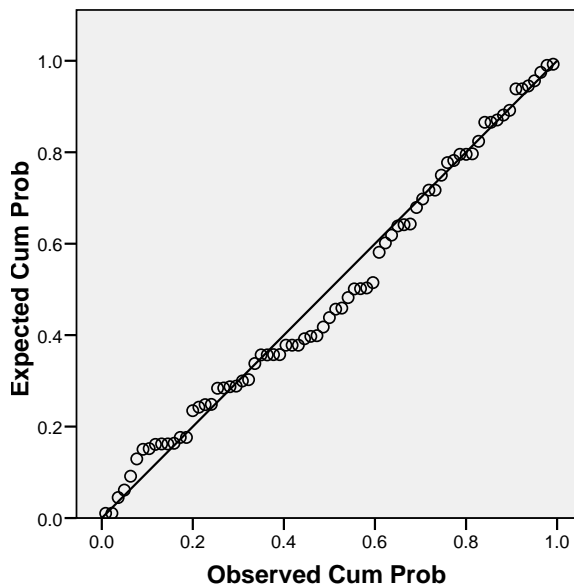
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Turnover Intention (Z)



UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Job Insecurity (X)	,505	1,979
	Komitmen Organisasi (Y)	,505	1,979

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Z)

UJI HETEROKEDASTISITAS

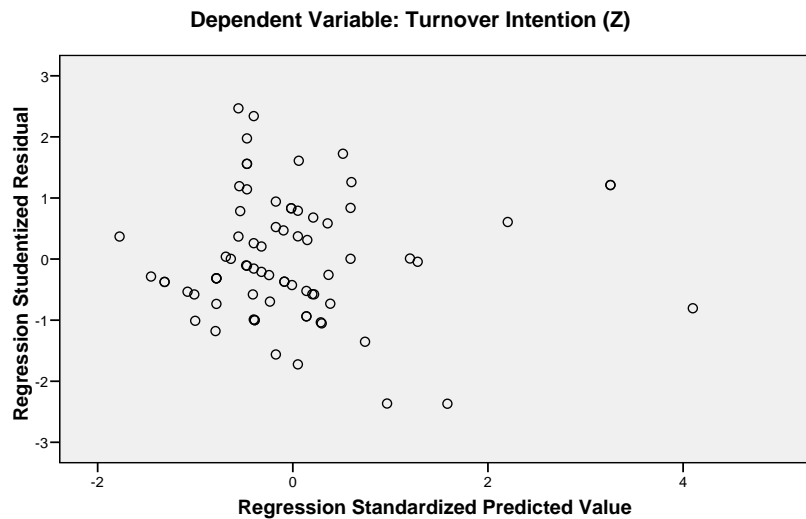
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,491	2,149		2,090	,040
	Job Insecurity (X)	-,032	,058	-,092	-,555	,580
	Komitmen Organisasi (Y)	-,109	,072	-,249	-1,512	,135

a. Dependent Variable: ABS

Charts

Scatterplot



ANALISIS REGRESI X DAN Y TERHADAP Z

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Turnover Intention (Z)	7,0274	2,89143	73
Job Insecurity (X)	16,3014	4,11530	73
Komitmen Organisasi (Y)	19,0274	3,29972	73

Correlations

		Turnover Intention (Z)	Job Insecurity (X)	Komitmen Organisasi (Y)
Pearson Correlation	Turnover Intention (Z)	1,000	,477	-,547
	Job Insecurity (X)	,477	1,000	-,703
	Komitmen Organisasi (Y)	-,547	-,703	1,000
Sig. (1-tailed)	Turnover Intention (Z)	.	,000	,000
	Job Insecurity (X)	,000	.	,000
	Komitmen Organisasi (Y)	,000	,000	.
N	Turnover Intention (Z)	73	73	73
	Job Insecurity (X)	73	73	73
	Komitmen Organisasi (Y)	73	73	73

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,562 ^a	,316	,297	2,42469	,316	16,193	2	70	,000

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (Y), Job Insecurity (X)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	190,406	2	95,203	16,193	,000 ^a
	Residual	411,540	70	5,879		
	Total	601,945	72			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (Y), Job Insecurity (X)

b. Dependent Variable: Turnover Intention (Z)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,949	3,630		3,292	,002
	Job Insecurity (X)	,127	,098	,181	1,305	,196
	Komitmen Organisasi (Y)	-,368	,122	-,420	-3,020	,004

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Z)

Matrix

Run MATRIX procedure:

Preacher And Hayes (2004) SPSS Script For Simple Mediation

Written by Andrew F. Hayes, The Ohio State University

<http://www.comm.ohio-state.edu/ahayes/>

VARIABLES IN SIMPLE MEDIATION MODEL

Y	Z
X	X
M	Y

DESCRIPTIVES STATISTICS AND PEARSON CORRELATIONS

	Mean	SD	Z	X	Y
Z	7,0274	2,8914	1,0000	,4767	-,5474
X	16,3014	4,1153	,4767	1,0000	-,7033
Y	19,0274	3,2997	-,5474	-,7033	1,0000

SAMPLE SIZE

73

DIRECT And TOTAL EFFECTS

	Coeff	s.e.	t	Sig(two)
b(YX)	,3349	,0733	4,5692	,0000
b(MX)	-,5639	,0676	-8,3356	,0000
b(YM.X)	-,3679	,1218	-3,0201	,0035
b(YX.M)	,1275	,0977	1,3051	,1961

INDIRECT EFFECT And SIGNIFICANCE USING NORMAL DISTRIBUTION

Effect	Value	s.e.	LL 95 CI	UL 95 CI	Z	Sig(two)
Effect	,2075	,0735	,0633	,3516	2,8216	,0048

BOOTSTRAP RESULTS For INDIRECT EFFECT

	Data	Mean	s.e.	LL 95 CI	UL 95 CI	LL 99 CI
UL 99 CI						
Effect	,2075	,2024	,0837	,0451	,3738	-,0077
	,4186					

NUMBER OF BOOTSTRAP RESAMPLES

1000

FAIRCHILD ET AL. (2009) VARIANCE IN Y ACCOUNTED FOR BY INDIRECT EFFECT:

,2106

***** NOTES

----- END MATRIX -----

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
J11	73	1,00	5,00	2,0959	,85252
J12	73	1,00	5,00	2,4521	1,01436
J13	73	1,00	5,00	2,2329	,79093
J14	73	1,00	5,00	2,1096	,89072
J15	73	1,00	5,00	2,5068	,83539
J16	73	1,00	5,00	2,4110	,95504
J17	73	1,00	5,00	2,4932	1,02907
KO1	73	1,00	5,00	3,9452	,76177
KO2	73	1,00	5,00	3,5068	,95921
KO3	73	1,00	5,00	4,0274	,81603
KO4	73	1,00	5,00	3,9589	,87303
KO5	73	1,00	5,00	3,5890	1,23418
TI1	73	1,00	5,00	2,4795	1,01529
TI2	73	1,00	5,00	2,3699	1,20769
TI3	73	1,00	5,00	2,1781	1,08452
Valid N (listwise)	73				