

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Bapak/Ibu Responden yang terhormat

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, saya:

Nama : Rahmi Ramadhanty

NIM : 20160420166

Fak/Jur : Ekonomi dan Bisnis/Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi tentang **“Pengaruh Komitmen Organisasi, *Corporate Ethical Values*, *Personal Cost*, Keseriusan Pelanggaran dan *Job Satisfaction* Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Wilayah Provinsi D.I.Y)”. Maka kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket kuesioner ini. Hasil penelitian ini diharapkan akan memberikan informasi yang bermanfaat bagi pengembangan perguruan tinggi di Indonesia.**

Kuesioner ini sudah kami uji coba dan rata-rata pengisiannya menyita waktu kurang lebih 15 menit. Kami berharap kesediaan Bapak/Ibu, karena tanpa partisipasi Bapak/Ibu penelitian ini tidak dapat terlaksana.

Data-data yang kami peroleh akan **kami jaga kerahasiaannya** dan **semata-mata akan kami gunakan untuk kepentingan akademis**. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan banyak terimakasih.

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Hormat saya,

Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si., Ak., CA

Rahmi Ramadhanty

NIK: 19650715199303 143 025

NIM:20160420166

KUESIONER

Petunjuk Pengisian

Isilah dan berilah tanda *check list* (✓) pada pertanyaan di bawah ini, sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
.....
(tidak wajib diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir : S1 S2 S3
 Lain-lain

(sebutkan)

5. Pengalaman Kerja : < 5 tahun > 5 tahun
6. Jabatan Bapak/Ibu saat ini :

BAGIAN I

Di bawah ini ada serangkaian pernyataan, Mohon Bapak/Ibu baca secara cermat, kemudian centanglah (✓) pada salah satu alternatif jawaban berdasarkan sebagai berikut:

STMD = Sangat Tidak Mungkin Dilakukan, **TMD** = Tidak Mungkin Dilakukan, **N** = Netral, **MD** = Mungkin Dilakukan, **SMD** = Sangat Mungkin Dilakukan

Jika saat ini terjadi kesalahan material dalam institusi Bapak/Ibu apakah yang akan Bapak/Ibu lakukan berdasarkan pernyataan yang ada di bawah ini

No	Pernyataan	STMD	TMD	N	MD	SMD
1.	Saya akan melakukan tindakan pelaporan kecurangan pada karyawan tingkat bawah	STMD	TMD	N	MD	SMD
2.	Saya akan melakukan tindakan pelaporan kecurangan pada karyawan tingkat menengah	STMD	TMD	N	MD	SMD
3.	Saya akan melakukan tindakan pelaporan kecurangan pada manajemen senior	STMD	TMD	N	MD	SMD
4.	Saya akan melakukan tindakan pelaporan kecurangan pada karyawan yang saya anggap teman dekat seperusahaan	STMD	TMD	N	MD	SMD
5.	Saya akan melakukan tindakan pelaporan kecurangan secara internal kepada manajemen	STMD	TMD	N	MD	SMD
6.	Saya lebih suka melakukan tindakan pelaporan kecurangan dengan menggunakan <i>anonymous</i> di organisasi	STMD	TMD	N	MD	SMD

BAGIAN II

Di bawah ini ada serangkaian pernyataan, Mohon Bapak/Ibu baca secara cermat, kemudian centanglah (✓) pada salah satu pilihan jawaban berdasarkan **persepsi yang mewakili komitmen terhadap perusahaan/kantor tempat Bapak/Ibu bekerja.**

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju, **TS** = Tidak Setuju, **N** = Netral, **S** = Setuju, **SS** = Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya akan bersedia mengubah organisasi jika pekerjaan baru menawarkan peningkatan 25% pembayaran	STS	TS	N	S	SS
2.	Saya akan bersedia untuk mengubah organisasi jika pekerjaan baru ditawarkan lebih banyak kebebasan untuk berkreasi	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya akan bersedia untuk mengubah organisasi jika pekerjaan itu menawarkan saya status yang lebih tinggi	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya akan bersedia untuk mengubah organisasi jika pekerjaan baru nantinya dengan orang-orang yang lebih ramah	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN III

Di bawah ini ada serangkaian pernyataan, Mohon Bapak/Ibu baca secara cermat, kemudian centanglah (✓) pada salah satu pilihan jawaban berdasarkan **persepsi sesuai dengan yang Bapak/Ibu rasakan**

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju, **TS** = Tidak Setuju, **N** = Netral, **S** = Setuju, **SS** = Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer di perusahaan saya sering terlibat dalam perilaku yang saya anggap tidak etis	STS	TS	N	S	SS
2.	Untuk berhasil di perusahaan saya, sering kali perlu untuk mengkompromikan etika seseorang	STS	TS	N	S	SS
3.	Manajemen puncak di perusahaan saya telah memberitahukan bahwa perilaku tidak etis tidak akan ditoleransi	STS	TS	N	S	SS
4.	Jika manajer di perusahaan saya diketahui telah terlibat dalam perilaku tidak etis yang menghasilkan keuntungan pribadi daripada keuntungan perusahaan, ia akan segera ditegur	STS	TS	N	S	SS
5	Jika manajer di perusahaan saya diketahui telah terlibat dalam perilaku tidak etis yang menghasilkan keuntungan perusahaan daripada keuntungan pribadi, ia akan segera ditegur	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN V

Di bawah ini ada serangkaian pernyataan, Mohon Bapak/Ibu baca secara cermat, kemudian centanglah (✓) pada salah satu pilihan jawaban berdasarkan **kepuasan Bapak/Ibu sesuai dengan yang dirasakan.**

Pilihan jawaban sebagai berikut:

STP = Sangat Tidak Puas, **TP** = Tidak Puas, **N** = Netral, **P** = Puas, **SP** = Sangat Puas

No	Pernyataan	STP	TP	N	P	SP
1.	Saya puas dengan tugas yang diberikan kepada saya	STP	TP	N	P	SP
2.	Semua pekerjaan yang saya lakukan dihargai oleh manajemen tingkat atas	STP	TP	N	P	SP
3.	Saya merasa termotivasi bekerja di organisasi ini	STP	TP	N	P	SP
4.	Saya akan merekomendasikan perusahaan saya sebagai tempat bekerja	STP	TP	N	P	SP
5.	Rekan kerja selalu mendukung saya dalam melakukan pekerjaan saya	STP	TP	N	P	SP
6.	Pekerjaan yang saya lakukan bermakna bagi saya	STP	TP	N	P	SP
7.	Secara umum, saya puas dengan pekerjaan saya	STP	TP	N	P	SP

BAGIAN IV

Mohon ukur kinerja Bapak/Ibu dibandingkan dengan rerata kinerja rekan kerja Bapak/Ibu sesuai dengan pernyataan di bawah ini, kemudian centanglah (✓) pada salah satu angka antara 1 sampai dengan 5 **berdasarkan persepsi Bapak/Ibu**

Kasus I

Wanda adalah seorang staf keuangan sebuah kementerian/lembaga di Indonesia. Salah satu bagian dalam pekerjaan rutin Wanda ialah *mereview* akun biaya perjalanan dinas. Raffi meminta penggantian atas biaya penginapan perjalanan dinas atas suatu proyek pengadaan CPNS Tahun Anggaran 2012, Wanda mendengar kabar mengenai reputasi Raffi sebagai Direktur Sumber Daya Manusia yang merupakan seorang pemboros besar. Dugaan Wanda berubah menjadi suatu kekhawtiran ketika dia menemukan permintaan penggantian biaya hotel sebesar Rp 4.410.000 atas nama keluarga Raffi tanpa pembenaran yang jelas. Dia mengetahui biaya hotel atas nama keluarga Raffi ini tidak termasuk dalam kebijakan penggantian atas biaya penginapan perjalanan dinas.

Untuk meminta penjelasan atas permasalahan ini, Wanda pergi menemui Raffi untuk berdiskusi. Raffi marah besar dan merespon pertanyaan Wanda “Saya yang bertanggungjawab akan kesuksesan proyek ini. Selain itu, saya adalah Direktur Sumber Daya Manusia di kantor ini”. Raffi juga mengatakan bahwa dia tidak ingin membicarakan permasalahan ini lebih lanjut dan meminta Wanda untuk tidak mengurus permasalahan ini lagi atau Raffi mengancam akan menunda kenaikan pangkat Wanda.

A. Menurut Anda, bagaimana tingkat keseriusan kasus tersebut?

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Serius				Sangat Serius

B. Bagaimana tingkat *personal cost* (penundaan kenaikan pangkat) jika Wanda melaporkan?

1	2	3	4	5
Sangat Rendah Tinggi				Sangat

Kasus II

Aryo adalah seorang staf senior unit pengadaan barang/ jasa pada suatu kementerian/lembaga di Indonesia. Kantor Aryo sedang melakukan proyek pengadaan infrastruktur TI yang bernilai Rp 5.000.000.000. Proyek tersebut ternyata banyak diminati dan diikuti oleh berbagai perusahaan TI di Indonesia. Selama proses pengadaan barang berlangsung, secara tidak sengaja Aryo melihat pertemuan rahasia di salah satu hotel mewah antara kepala unit pelayanan pengadaan dengan direktur salah satu perusahaan yang mengikuti proses pengadaan barang tersebut. Aryo mengetahui ternyata dalam pertemuan rahasia tersebut, direktur salah satu perusahaan yang sedang mengikuti proses pengadaan tersebut memberikan cek senilai Rp 100.000.000 kepada unit layanan pengadaan dengan tujuan agar perusahaannya dapat memenangkan proyek pengadaan. Cek tersebut ternyata diterima oleh kepala unit layanan pengadaan.

Untuk meminta penjelasan atas masalah ini, Aryo pergi menemui kepala unit layanan pengadaan untuk berdiskusi. Kepala unit mengatakan bahwa dia tidak ingin membicarakan permasalahan ini lebih lanjut dan meminta Aryo untuk tidak mengurus permasalahan ini lagi atau dia mengancam akan mengeluarkan Aryo dari tim unit layanan pengadaan barang/ jasa dan tidak akan pernah dilibatkan lagi dalam tim unit layanan pengadaan barang/ jasa berikutnya.

A. Menurut Anda, Bagaimana tingkat keseriusan kasus tersebut?

1

2

3

4

5

Sangat Tidak Serius
Serius

Sangat

B. Bagaimana tingkat *personal cost* (terancam dipecat dan dimasukkan ke penjara) jika Aryo melaporkan?

1

2

3

4

5

Sangat Rendah
Tinggi

Sangat

Kasus III

Farhat adalah seorang stafinspektorat Kemenkeu di Indonesia. Ketika sedang melakukan pemeriksaan atas laporan keuangan kementerian tahun 20XX, Farhat menemukan bukti bahwa terdapat beberapa transaksi pembelian barang/ jasa yang telah dipotong pajak, tetapi bendahara tidak menyetorkan pajak ke kas negara dan menyebabkan penundaan penerimaan negara sebesar Rp 95.948.500. Farhat menduga uang pajak tersebut masuk ke rekening pribadi milik bendahara.

Untuk meminta penjelasan atas masalah ini, Farhat pergi menemui bendahara untuk berdiskusi. Bendahara mengatakan bahwa dia tidak ingin membicarakan permasalahan ini lebih lanjut dan meminta agar Farhat tidak mengurus permasalahan ini lagi atau dia mengancam akan melaporkan kepada atasan Farhat bahwa sebenarnya dia mengetahui bahwa dulu, ketika Farhat menjadi staf unit layanan pengadaan, Farhat pernah menerima *travel cheque* senilai Rp 50.000.000 dari salah satu rekanan. Farhat menyadari bahwa apabila atasannya mengetahui perbuatannya dulu, kemungkinan dirinya akan terancam dipecat dan dimasukkan ke dalam penjara.

A. Menurut Anda, Bagaimana tingkat keseriusan kasus tersebut?

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Serius				Sangat Serius
B. Bagaimana tingkat <i>personal cost</i> (penundaan kenaikan pangkat) jika Farhat melaporkan?				
1	2	3	4	5
Sangat Rendah				Sangat Tinggi

Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel

TABULASI DATA VARIABEL

KOMITMEN ORGANISASI

RESP	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	JUMLAH
1	2	3	2	4	11
2	3	5	5	5	18
3	3	5	3	3	14
4	2	3	4	4	13
5	4	4	4	4	16
6	4	5	4	5	18
7	3	4	4	2	13
8	3	4	2	2	11
9	3	3	3	4	13
10	3	4	4	2	13
11	4	3	3	3	13
12	3	3	4	5	15
13	2	4	2	4	12
14	3	3	2	3	11
15	2	5	2	4	13
16	2	2	3	2	9
17	3	2	3	2	10
18	3	3	3	3	12
19	1	2	2	2	7
20	4	4	4	5	17
21	3	4	3	4	14
22	2	4	4	3	13
23	2	3	2	2	9
24	4	4	4	5	17

25	2	3	2	3	10
26	4	5	4	5	18
27	2	2	1	1	6
28	2	4	2	5	13
29	1	1	1	1	4
30	4	4	3	3	14
31	4	4	3	3	14
32	4	4	4	4	16
33	2	2	2	2	8
34	1	3	2	3	9
35	3	3	3	3	12
36	3	3	3	3	12
37	2	2	2	3	9
38	4	3	4	4	15
39	3	3	3	3	12
40	2	4	3	4	13
41	3	3	3	3	12
42	2	4	3	3	12
43	3	4	3	4	14
44	2	3	2	4	11
45	4	4	4	4	16
46	3	5	3	4	15
47	4	5	4	4	17
48	2	4	2	2	10
49	2	4	2	3	11
50	2	4	2	2	10
51	2	3	4	2	11
52	2	2	3	2	9
53	2	4	2	4	12
54	5	5	1	1	12
55	2	4	2	4	12
56	3	3	3	3	12
57	4	4	3	4	15
58	3	3	3	3	12
59	5	4	3	4	16
60	2	4	2	2	10
61	4	5	4	3	16
62	5	5	5	5	20
63	4	4	3	4	15
64	2	4	1	2	9
65	3	4	3	3	13

66	2	4	3	3	12
67	4	5	3	5	17
68	3	4	2	3	12
69	3	4	3	3	13
70	3	3	3	3	12
71	3	3	3	3	12
72	2	4	4	4	14
73	1	2	1	1	5
74	3	3	4	4	14
75	4	4	4	4	16
76	3	3	3	4	13
77	4	4	4	3	15
78	4	4	4	3	15
79	4	4	4	4	16
80	4	4	4	5	17
81	4	4	2	4	14
82	3	3	3	3	12
83	3	4	3	4	14
84	3	4	3	4	14
85	2	2	2	2	8
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	4	16
89	3	4	4	4	15
90	4	4	4	4	16
91	4	4	4	4	16
92	4	4	4	4	16
93	2	2	2	4	10
94	2	2	2	4	10
95	2	2	2	2	8
96	1	2	3	4	10
97	4	5	5	5	19
98	3	3	3	3	12
99	3	3	3	3	12
100	3	3	3	3	12
101	3	4	3	3	13
102	3	2	2	2	9
103	5	4	3	4	16
104	4	4	4	3	15
105	3	3	3	3	12
106	3	3	3	3	12

107	3	3	3	2	11
108	3	4	3	4	14
109	4	3	5	5	17
110	3	4	4	3	14
111	3	5	3	5	16
112	3	3	3	2	11
113	4	4	4	4	16
114	2	3	2	2	9
115	3	3	2	3	11
116	3	3	3	3	12
117	3	4	3	4	14
118	4	4	3	3	14
119	3	4	3	3	13
120	3	4	2	3	12
121	2	3	3	2	10
122	4	4	4	4	16
123	4	4	4	5	17
124	4	3	3	3	13
125	4	4	4	4	16
126	5	3	4	4	16
127	5	4	5	4	18
128	3	4	5	4	16
129	4	4	2	3	13
130	4	3	4	4	15
131	3	3	4	4	14
132	3	5	3	4	15
133	3	3	3	3	12
134	3	3	3	3	12
135	4	4	4	5	17
136	3	3	3	4	13
137	4	4	3	4	15
138	3	4	4	5	16
139	2	2	3	2	9
140	4	4	3	4	15
141	4	4	5	5	18
142	2	3	2	2	9
143	3	3	3	3	12
144	2	4	3	4	13
145	3	4	3	3	13
146	4	4	3	4	15
147	3	3	3	3	12

148	3	3	3	3	12
149	4	4	3	4	15
150	3	3	3	3	12
151	2	2	2	2	8
152	1	1	1	1	4
153	2	2	2	4	10
154	2	2	2	2	8
155	1	1	1	1	4
156	2	2	2	2	8
157	2	2	2	2	8
158	2	2	2	2	8
159	2	2	2	2	8
160	2	2	2	2	8
161	2	2	2	2	8
162	2	4	3	3	12
163	2	2	2	2	8
164	4	4	4	4	16
165	4	5	3	5	17
166	4	4	4	4	16
167	3	4	4	3	14
168	3	4	3	3	13
169	2	2	2	2	8
170	2	3	2	2	9
171	3	5	5	5	18

CORPORATE ETHICAL VALUES

RESP	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	JUMLAH
1	5	4	4	4	2	19
2	5	3	5	5	3	21
3	3	3	4	4	5	19
4	4	3	4	4	4	19
5	3	3	4	4	4	18
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	5	21
8	4	4	4	4	4	20
9	4	3	4	4	4	19
10	4	4	4	3	4	19
11	4	4	5	5	5	23

12	3	4	3	4	3	17
13	5	4	5	5	5	24
14	3	2	4	4	4	17
15	5	4	2	4	3	18
16	5	5	5	5	5	25
17	4	3	4	3	3	17
18	4	2	4	4	4	18
19	4	3	4	4	4	19
20	4	3	5	3	3	18
21	4	2	3	4	3	16
22	3	3	4	5	5	20
23	4	2	5	5	5	21
24	2	3	2	4	4	15
25	3	2	4	4	5	18
26	4	3	3	4	3	17
27	3	2	4	4	3	16
28	4	3	4	5	5	21
29	2	3	4	4	4	17
30	4	5	5	5	5	24
31	4	3	3	4	4	18
32	3	3	3	3	3	15
33	4	2	4	2	2	14
34	3	3	4	3	4	17
35	4	3	4	4	4	19
36	3	2	3	3	3	14
37	3	3	4	4	5	19
38	2	2	4	4	4	16
39	4	4	3	4	4	19
40	4	3	3	5	5	20
41	4	3	3	4	4	18
42	4	3	4	4	4	19
43	3	2	4	4	4	17
44	3	2	4	5	5	19
45	4	2	4	2	2	14
46	3	3	3	4	3	16
47	2	2	4	4	4	16
48	3	2	4	4	4	17
49	4	2	4	3	3	16
50	2	3	3	3	3	14
51	3	2	4	4	4	17
52	4	4	5	5	5	23

53	3	2	5	5	4	19
54	5	5	5	5	5	25
55	4	2	2	4	2	14
56	5	4	3	4	3	19
57	4	2	4	4	3	17
58	4	4	3	4	3	18
59	3	3	4	5	4	19
60	3	4	4	4	3	18
61	4	4	4	4	4	20
62	3	3	3	3	3	15
63	4	3	4	4	4	19
64	4	1	4	4	5	18
65	4	1	4	5	5	19
66	3	4	3	3	3	16
67	2	2	5	5	4	18
68	4	2	4	5	3	18
69	4	2	4	4	2	16
70	4	4	2	4	4	18
71	4	4	3	4	4	19
72	4	4	4	3	4	19
73	2	2	2	2	2	10
74	3	3	3	4	3	16
75	4	5	4	5	4	22
76	3	3	3	3	4	16
77	3	3	4	4	3	17
78	4	4	4	3	4	19
79	3	3	4	4	4	18
80	3	3	3	3	3	15
81	2	2	2	2	2	10
82	3	3	3	3	3	15
83	3	3	3	3	3	15
84	4	3	3	3	3	16
85	4	3	3	2	3	15
86	3	3	5	4	4	19
87	3	2	3	4	4	16
88	2	2	4	3	4	15
89	2	3	4	3	4	16
90	3	3	3	4	4	17
91	3	3	3	4	4	17
92	4	4	4	4	3	19
93	5	4	4	4	4	21

94	5	3	4	4	4	20
95	4	4	5	4	4	21
96	3	4	5	4	5	21
97	4	4	5	5	5	23
98	3	3	3	4	3	16
99	3	3	3	4	4	17
100	3	4	3	4	3	17
101	3	3	2	4	3	15
102	3	2	2	2	2	11
103	3	2	4	3	3	15
104	3	2	3	5	5	18
105	3	3	3	4	4	17
106	2	4	3	3	3	15
107	3	3	3	4	3	16
108	4	3	4	5	4	20
109	5	4	5	5	5	24
110	3	3	3	4	5	18
111	3	2	3	2	3	13
112	2	3	4	3	5	17
113	3	3	3	3	4	16
114	5	3	3	5	5	21
115	4	3	5	4	5	21
116	3	3	4	4	5	19
117	3	4	3	4	5	19
118	3	2	3	4	5	17
119	4	3	3	3	4	17
120	5	3	4	4	3	19
121	4	4	3	5	5	21
122	3	3	3	3	4	16
123	4	3	2	4	4	17
124	4	4	4	3	3	18
125	4	3	3	3	3	16
126	3	3	2	4	4	16
127	3	3	3	4	5	18
128	3	3	2	3	3	14
129	4	3	4	4	4	19
130	4	3	3	4	5	19
131	4	3	3	4	5	19
132	3	3	3	3	4	16
133	3	3	3	5	4	18
134	3	3	3	3	3	15

135	2	1	4	3	4	14
136	3	2	4	4	4	17
137	4	2	4	4	3	17
138	3	2	3	4	4	16
139	4	2	4	4	3	17
140	4	2	4	4	3	17
141	4	5	5	5	4	23
142	4	4	4	4	4	20
143	3	2	4	3	3	15
144	5	2	4	5	4	20
145	5	3	4	4	4	20
146	3	3	4	4	4	18
147	3	3	3	3	3	15
148	3	3	3	3	3	15
149	3	3	3	3	3	15
150	3	3	3	3	3	15
151	3	2	4	4	4	17
152	3	2	4	4	4	17
153	4	3	3	4	4	18
154	4	2	4	4	4	18
155	5	2	4	4	4	19
156	2	2	2	2	2	10
157	2	2	2	2	2	10
158	4	4	3	5	4	20
159	4	4	2	5	5	20
160	4	4	2	5	5	20
161	4	4	2	5	5	20
162	4	2	4	5	4	19
163	4	4	3	5	4	20
164	4	4	3	5	4	20
165	1	5	4	4	5	19
166	3	3	4	4	4	18
167	3	1	4	4	4	16
168	4	2	4	5	4	19
169	5	2	4	4	4	19
170	4	4	4	4	4	20
171	5	5	5	5	5	25

JOB SATISFACTION

RESP	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	JUMLAH
1	4	5	5	4	5	4	5	32
2	5	5	3	3	4	4	4	28
3	5	5	5	3	5	5	4	32
4	5	5	4	3	5	5	5	32
5	4	3	4	4	4	4	4	27
6	4	5	5	4	5	5	4	32
7	4	5	4	4	4	5	5	31
8	4	4	4	4	4	3	4	27
9	4	4	3	3	4	3	4	25
10	4	4	4	3	4	4	4	27
11	4	4	4	4	3	4	4	27
12	3	3	3	3	5	4	4	25
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	3	4	4	4	4	4	27
15	4	2	4	4	4	5	4	27
16	4	5	5	4	5	5	4	32
17	3	3	3	3	3	3	3	21
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	3	4	4	4	4	4	26
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	3	5	5	3	4	3	4	27
25	3	4	4	3	4	4	4	26
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	3	3	3	3	3	23
28	4	3	3	3	3	3	3	22
29	4	3	3	4	3	4	3	24
30	4	3	3	3	3	3	4	23
31	4	4	3	3	4	3	4	25
32	4	3	3	3	4	3	4	24
33	3	3	3	3	3	3	3	21
34	4	4	3	3	4	3	4	25
35	4	4	4	3	4	3	4	26

36	4	4	4	3	3	3	4	25
37	3	3	3	3	2	3	2	19
38	4	3	3	5	3	5	5	28
39	4	3	3	3	4	3	4	24
40	3	3	3	3	2	4	3	21
41	3	3	3	3	4	4	4	24
42	3	3	3	3	2	4	3	21
43	4	4	4	3	4	4	4	27
44	4	4	3	3	4	3	3	24
45	5	4	4	4	5	5	5	32
46	3	3	3	3	2	3	3	20
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	3	3	3	5	3	5	27
49	4	3	3	3	3	3	4	23
50	3	3	2	2	4	4	3	21
51	4	4	4	4	5	4	3	28
52	4	2	5	3	4	4	4	26
53	5	4	4	4	4	4	4	29
54	3	3	5	3	4	5	3	26
55	3	3	3	4	3	3	4	23
56	4	4	4	3	3	3	4	25
57	3	4	3	4	5	4	4	27
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	3	3	3	3	4	4	3	23
60	4	4	3	3	3	4	4	25
61	2	2	3	3	4	4	3	21
62	3	3	3	3	4	4	4	24
63	4	4	4	5	4	4	4	29
64	3	2	3	4	2	3	3	20
65	3	3	3	4	4	3	3	23
66	4	3	3	3	4	4	4	25
67	4	5	4	4	4	4	4	29
68	3	3	3	3	3	3	3	21
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	3	3	3	3	3	3	3	21
71	3	3	3	3	3	3	3	21
72	4	4	4	3	3	4	5	27
73	3	2	3	3	3	3	3	20
74	4	4	4	3	4	4	4	27
75	4	4	3	4	4	4	4	27
76	4	4	4	3	4	4	4	27

77	4	4	3	4	4	3	4	26
78	4	4	4	4	4	4	4	28
79	4	4	4	4	5	4	4	29
80	4	4	4	4	5	5	5	31
81	2	3	3	3	3	3	3	20
82	4	4	4	4	4	4	4	28
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	3	3	3	3	4	4	4	24
85	3	3	4	3	4	4	4	25
86	4	4	4	4	4	4	4	28
87	4	5	4	4	4	4	4	29
88	4	4	4	5	5	5	5	32
89	5	4	4	5	4	5	4	31
90	4	5	4	4	5	4	4	30
91	4	4	4	4	5	4	4	29
92	4	4	4	4	4	4	4	28
93	3	3	3	3	3	3	3	21
94	3	3	3	3	3	3	3	21
95	4	4	4	4	4	4	4	28
96	4	4	4	4	4	4	5	29
97	4	4	5	5	5	5	5	33
98	3	3	3	3	3	3	3	21
99	3	3	3	3	3	3	3	21
100	3	3	3	3	3	3	3	21
101	4	4	3	3	5	4	4	27
102	5	5	5	3	4	5	5	32
103	4	4	4	4	4	4	4	28
104	4	4	4	4	4	4	4	28
105	3	3	3	3	2	2	3	19
106	3	3	3	3	3	3	3	21
107	4	3	3	4	4	4	4	26
108	4	4	5	4	5	5	4	31
109	3	3	3	3	3	3	5	23
110	3	3	4	4	4	3	3	24
111	3	4	3	3	3	3	5	24
112	3	3	3	2	3	3	2	19
113	4	4	4	4	4	4	4	28
114	4	4	4	4	4	4	4	28
115	4	4	4	4	4	4	4	28
116	3	3	3	3	3	3	3	21
117	4	4	4	3	3	4	4	26

118	3	3	3	3	3	4	4	23
119	2	4	3	4	3	3	3	22
120	4	4	4	4	4	3	4	27
121	4	5	3	4	5	3	4	28
122	4	5	5	4	5	5	4	32
123	4	5	4	4	5	5	4	31
124	4	5	5	4	5	5	4	32
125	4	5	5	4	5	4	4	31
126	5	4	5	3	5	3	5	30
127	5	5	4	5	3	4	5	31
128	4	4	3	4	4	3	4	26
129	4	4	4	3	4	4	4	27
130	4	4	5	3	5	5	5	31
131	4	5	5	4	4	5	4	31
132	4	4	4	3	4	4	4	27
133	4	5	5	4	4	4	4	30
134	3	3	3	3	3	3	3	21
135	4	3	4	5	5	5	4	30
136	3	4	4	4	5	3	4	27
137	4	4	3	5	5	4	4	29
138	3	3	4	4	4	3	4	25
139	4	4	4	3	5	5	4	29
140	4	4	4	3	5	5	4	29
141	5	5	5	4	5	5	5	34
142	5	5	5	4	5	5	5	34
143	3	3	3	3	3	3	3	21
144	3	4	4	4	5	5	4	29
145	4	4	4	4	4	4	4	28
146	4	3	4	4	4	4	4	27
147	4	3	4	4	4	3	4	26
148	4	3	4	4	4	4	4	27
149	2	2	2	2	2	3	3	16
150	3	3	3	3	3	3	3	21
151	5	4	4	4	4	4	4	29
152	5	4	4	4	4	4	4	29
153	4	4	4	4	4	4	4	28
154	4	4	4	4	4	4	4	28
155	4	4	4	3	4	4	4	27
156	2	2	2	3	2	3	3	17
157	2	2	2	2	3	3	3	17
158	4	4	4	4	4	4	4	28

159	4	4	4	4	4	4	4	28
160	4	4	4	4	4	4	4	28
161	4	4	4	4	4	4	4	28
162	4	4	4	4	4	4	4	28
163	4	4	4	4	4	4	4	28
164	4	4	4	4	4	4	4	28
165	3	2	3	4	5	4	4	25
166	4	4	4	4	4	4	4	28
167	4	4	4	4	4	5	4	29
168	4	4	4	3	4	4	4	27
169	4	4	5	5	5	5	5	33
170	5	5	5	4	5	5	5	34
171	4	5	4	5	5	5	5	33

KESERIOUSAN PELANGGARAN

RESP	X4.1	X4.2	X4.3	JUMLAH
1	3	4	4	11
2	3	5	5	13
3	4	5	5	14
4	3	3	4	10
5	4	4	5	13
6	4	4	5	13
7	3	5	5	13
8	3	4	4	11
9	5	5	5	15
10	4	4	4	12
11	4	5	5	14
12	4	4	5	13
13	4	4	5	13
14	4	5	4	13
15	4	4	5	13
16	4	4	5	13
17	5	5	4	14
18	5	4	5	14
19	5	5	4	14
20	5	5	5	15

21	5	4	4	13
22	4	5	5	14
23	5	4	4	13
24	3	4	4	11
25	5	4	4	13
26	4	5	4	13
27	4	5	4	13
28	5	5	4	14
29	5	5	5	15
30	5	4	4	13
31	3	5	4	12
32	5	5	5	15
33	3	4	4	11
34	5	5	5	15
35	4	4	5	13
36	3	3	5	11
37	3	4	4	11
38	4	4	4	12
39	4	4	4	12
40	3	3	5	11
41	4	4	5	13
42	5	5	5	15
43	5	5	4	14
44	5	5	5	15
45	5	5	5	15
46	5	5	5	15
47	5	5	5	15
48	3	5	5	13
49	5	5	5	15
50	4	3	3	10
51	5	5	5	15
52	4	5	4	13
53	5	4	5	14
54	4	4	4	12
55	4	5	4	13
56	3	3	4	10
57	5	5	5	15
58	3	4	5	12
59	4	4	4	12
60	5	4	5	14
61	5	5	4	14

62	4	5	4	13
63	2	5	5	12
64	2	5	5	12
65	4	5	5	14
66	5	5	5	15
67	5	5	5	15
68	4	4	5	13
69	5	5	5	15
70	4	5	5	14
71	5	5	5	15
72	3	3	3	9
73	2	3	4	9
74	3	4	4	11
75	3	4	4	11
76	3	4	4	11
77	4	3	3	10
78	4	3	3	10
79	4	3	3	10
80	4	4	4	12
81	3	3	3	9
82	5	5	5	15
83	4	3	3	10
84	5	5	5	15
85	4	5	5	14
86	3	3	3	9
87	5	4	4	13
88	4	5	5	14
89	4	5	5	14
90	4	5	5	14
91	4	5	5	14
92	4	4	4	12
93	5	5	5	15
94	5	5	5	15
95	5	5	5	15
96	4	5	5	14
97	5	5	5	15
98	5	5	5	15
99	4	4	5	13
100	3	3	3	9
101	5	5	4	14
102	3	3	4	10

103	4	4	5	13
104	4	5	5	14
105	5	3	4	12
106	4	4	5	13
107	4	4	5	13
108	5	5	5	15
109	5	5	5	15
110	5	5	3	13
111	4	4	4	12
112	5	5	5	15
113	4	5	4	13
114	5	5	5	15
115	4	5	4	13
116	5	5	5	15
117	5	5	5	15
118	5	5	5	15
119	3	4	3	10
120	3	4	3	10
121	5	5	5	15
122	5	5	5	15
123	5	4	5	14
124	5	5	5	15
125	5	5	5	15
126	4	4	3	11
127	4	4	5	13
128	5	5	5	15
129	4	4	4	12
130	4	4	4	12
131	5	5	5	15
132	4	4	4	12
133	5	5	5	15
134	3	3	5	11
135	4	4	4	12
136	3	4	4	11
137	4	3	3	10
138	5	5	5	15
139	5	5	5	15
140	4	3	3	10
141	5	5	5	15
142	5	5	3	13
143	5	5	5	15

144	5	5	5	15
145	4	4	4	12
146	4	5	4	13
147	5	5	5	15
148	5	5	5	15
149	5	5	5	15
150	5	5	5	15
151	4	4	4	12
152	4	4	4	12
153	4	4	4	12
154	4	4	4	12
155	4	4	4	12
156	4	4	4	12
157	4	4	4	12
158	4	4	4	12
159	4	5	4	13
160	4	5	4	13
161	4	5	4	13
162	4	4	4	12
163	5	4	5	14
164	4	5	5	14
165	4	5	4	13
166	3	3	5	11
167	4	5	5	14
168	4	4	4	12
169	2	5	5	12
170	5	5	3	13
171	5	5	5	15

PERSONAL COST

RESP	X5.1	X5.2	X5.3	JUMLAH
1	4	3	5	12
2	4	4	4	12
3	3	3	4	10
4	4	4	3	11
5	3	4	4	11
6	3	3	3	9
7	2	4	4	10

8	3	3	3	9
9	4	4	4	12
10	5	5	5	15
11	2	2	5	9
12	3	3	3	9
13	4	4	4	12
14	4	2	4	10
15	2	3	4	9
16	5	4	4	13
17	4	5	4	13
18	4	5	5	14
19	4	4	5	13
20	4	4	4	12
21	4	4	4	12
22	4	2	4	10
23	3	3	5	11
24	3	4	3	10
25	5	5	5	15
26	5	5	4	14
27	4	4	3	11
28	4	4	4	12
29	4	4	4	12
30	3	4	4	11
31	3	4	4	11
32	5	4	4	13
33	3	2	1	6
34	3	4	5	12
35	2	3	4	9
36	5	5	5	15
37	3	3	3	9
38	4	3	3	10
39	1	3	2	6
40	3	3	3	9
41	2	2	3	7
42	5	1	5	11
43	2	2	2	6
44	2	5	5	12
45	1	1	3	5
46	2	3	3	8
47	2	2	4	8
48	1	1	4	6

49	4	4	4	12
50	4	4	3	11
51	4	3	4	11
52	3	3	4	10
53	3	3	4	10
54	5	4	5	14
55	4	3	4	11
56	5	5	5	15
57	2	4	4	10
58	3	3	3	9
59	3	3	3	9
60	2	4	1	7
61	1	1	2	4
62	3	4	4	11
63	5	5	5	15
64	2	2	5	9
65	3	4	4	11
66	5	5	5	15
67	5	1	1	7
68	2	3	3	8
69	4	4	1	9
70	4	4	4	12
71	5	5	5	15
72	5	5	5	15
73	4	3	2	9
74	3	4	3	10
75	5	5	5	15
76	3	3	3	9
77	3	3	3	9
78	5	3	4	12
79	3	4	3	10
80	5	4	4	13
81	3	3	3	9
82	3	5	3	11
83	5	4	3	12
84	3	3	3	9
85	5	5	5	15
86	3	4	3	10
87	2	3	4	9
88	3	4	5	12
89	3	4	4	11

90	3	4	2	9
91	3	4	5	12
92	3	3	5	11
93	4	3	5	12
94	3	3	5	11
95	3	4	5	12
96	4	4	4	12
97	4	4	4	12
98	4	5	3	12
99	4	3	4	11
100	4	4	5	13
101	3	3	3	9
102	5	5	5	15
103	3	3	4	10
104	3	3	3	9
105	3	3	3	9
106	2	4	3	9
107	4	3	4	11
108	3	2	3	8
109	3	5	4	12
110	3	3	4	10
111	3	3	4	10
112	4	4	3	11
113	2	3	5	10
114	4	4	3	11
115	3	3	2	8
116	2	5	5	12
117	1	1	3	5
118	2	5	5	12
119	4	4	3	11
120	4	4	3	11
121	3	4	4	11
122	3	4	4	11
123	3	4	4	11
124	3	4	4	11
125	3	4	4	11
126	3	4	4	11
127	3	5	5	13
128	3	3	3	9
129	3	3	3	9
130	5	5	5	15

131	3	3	3	9
132	3	3	3	9
133	4	5	5	14
134	3	3	4	10
135	5	5	5	15
136	4	4	3	11
137	4	3	3	10
138	5	4	4	13
139	4	4	3	11
140	4	3	3	10
141	5	5	5	15
142	4	3	2	9
143	5	5	5	15
144	1	1	5	7
145	5	5	5	15
146	5	5	5	15
147	2	2	2	6
148	2	2	2	6
149	1	2	2	5
150	3	3	3	9
151	4	3	3	10
152	5	5	5	15
153	4	4	4	12
154	4	4	4	12
155	5	5	5	15
156	2	1	1	4
157	2	1	1	4
158	1	1	1	3
159	4	4	4	12
160	4	4	4	12
161	4	4	4	12
162	3	3	3	9
163	5	5	5	15
164	4	3	5	12
165	2	2	2	6
166	3	3	3	9
167	4	5	4	13
168	4	4	4	12
169	2	4	4	10
170	3	3	2	8
171	5	5	5	15

WHISTLE BLOWING

RESP	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	JUMLAH
1	4	3	4	4	4	4	23
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	4	4	5	4	4	26
4	4	5	4	4	4	5	26
5	4	4	4	3	5	3	23
6	5	4	5	5	4	4	27
7	4	5	3	4	4	5	25
8	3	4	4	3	5	4	23
9	4	3	4	3	4	4	22
10	3	3	3	4	3	4	20
11	5	5	3	5	3	4	25
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	3	4	4	4	3	22
14	4	4	4	4	4	3	23
15	4	5	4	4	3	4	24
16	4	4	4	4	4	3	23
17	3	3	4	3	4	3	20
18	3	4	3	3	4	3	20
19	3	4	4	4	3	3	21
20	4	4	5	3	4	4	24
21	4	4	4	3	3	4	22
22	4	4	3	5	3	5	24
23	4	4	4	4	4	3	23
24	3	4	4	3	4	5	23
25	3	3	4	3	3	3	19
26	4	4	4	3	3	4	22
27	3	3	3	4	4	3	20
28	3	4	3	4	3	3	20
29	3	4	3	4	3	3	20
30	4	5	4	4	5	4	26
31	4	3	4	3	3	4	21
32	3	3	4	5	3	4	22
33	3	4	3	3	3	3	19

34	3	4	3	2	3	3	18
35	3	3	3	4	3	3	19
36	4	4	4	4	3	4	23
37	3	3	3	3	3	3	18
38	4	4	3	4	4	4	23
39	3	3	3	3	4	3	19
40	3	5	3	3	4	3	21
41	3	3	3	3	3	3	18
42	3	3	3	3	3	3	18
43	4	3	4	3	3	3	20
44	4	3	3	3	3	3	19
45	3	3	4	4	4	4	22
46	3	4	3	3	4	3	20
47	4	4	3	4	3	4	22
48	3	3	4	3	3	4	20
49	4	3	3	3	3	3	19
50	4	3	3	4	3	4	21
51	3	3	3	4	3	3	19
52	2	3	2	3	3	3	16
53	3	3	3	4	3	3	19
54	3	3	3	3	3	3	18
55	4	4	3	3	3	4	21
56	4	3	4	4	3	3	21
57	3	3	4	3	4	4	21
58	3	3	4	3	4	3	20
59	4	3	4	3	3	3	20
60	3	3	3	3	4	3	19
61	3	4	3	3	3	3	19
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	3	4	3	4	4	22
64	3	3	3	3	3	3	18
65	3	3	4	3	3	3	19
66	3	3	4	4	3	3	20
67	3	4	3	3	4	4	21
68	3	3	3	3	4	3	19
69	3	3	4	3	3	4	20
70	4	4	4	4	4	1	21
71	4	4	4	4	4	1	21
72	3	3	3	3	4	2	18
73	2	2	2	2	2	2	12
74	3	3	3	4	4	4	21

75	4	4	3	4	3	3	21
76	3	3	4	3	3	4	20
77	4	4	4	3	4	4	23
78	3	3	3	4	4	4	21
79	4	4	3	4	4	5	24
80	4	3	3	4	4	4	22
81	2	2	1	1	4	4	14
82	4	4	4	4	4	4	24
83	2	2	4	4	4	2	18
84	4	4	3	4	4	3	22
85	4	4	3	3	4	3	21
86	4	4	3	3	4	3	21
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	4	4	4	5	25
89	4	4	4	4	4	3	23
90	4	4	3	3	4	3	21
91	4	4	4	4	3	3	22
92	4	4	4	4	4	4	24
93	4	4	4	4	4	4	24
94	4	4	4	4	4	4	24
95	4	4	4	4	4	2	22
96	4	4	4	4	4	4	24
97	5	5	5	5	5	4	29
98	3	3	3	3	3	3	18
99	4	4	3	4	3	3	21
100	3	3	3	3	3	3	18
101	3	3	3	3	3	3	18
102	4	3	3	3	3	2	18
103	3	4	3	4	3	3	20
104	4	4	4	4	4	3	23
105	3	3	4	4	4	3	21
106	2	3	4	2	4	3	18
107	3	3	3	3	3	3	18
108	4	4	5	4	4	4	25
109	4	5	5	4	4	4	26
110	5	4	3	4	3	4	23
111	4	3	3	3	3	3	19
112	4	4	3	3	3	4	21
113	4	4	4	3	3	4	22
114	4	4	4	4	3	3	22
115	4	4	4	5	4	3	24

116	4	4	4	4	4	4	24
117	4	4	4	4	4	4	24
118	4	4	4	4	4	3	23
119	4	4	3	4	4	4	23
120	5	4	3	3	3	5	23
121	4	4	4	4	4	3	23
122	4	4	4	3	3	3	21
123	5	3	5	3	4	5	25
124	4	3	4	4	4	2	21
125	4	3	4	4	4	2	21
126	4	3	3	4	4	3	21
127	5	5	3	4	3	5	25
128	3	4	3	3	3	3	19
129	4	4	4	4	4	3	23
130	5	5	5	4	3	3	25
131	4	4	4	4	4	3	23
132	3	4	3	4	3	4	21
133	4	3	3	4	4	3	21
134	3	3	3	3	3	3	18
135	4	4	5	4	4	5	26
136	4	4	3	4	3	3	21
137	3	3	3	3	3	3	18
138	4	3	4	4	3	3	21
139	3	3	3	3	3	3	18
140	3	3	3	3	3	3	18
141	5	5	5	5	5	5	30
142	4	4	4	4	4	4	24
143	4	4	4	4	4	4	24
144	4	4	4	4	5	4	25
145	4	4	4	4	4	4	24
146	4	4	4	4	4	4	24
147	3	3	3	3	4	3	19
148	3	3	3	3	4	3	19
149	1	1	1	1	1	1	6
150	4	4	4	4	3	3	22
151	4	4	4	4	4	4	24
152	4	4	4	4	4	4	24
153	4	4	4	4	4	4	24
154	4	4	4	4	4	4	24
155	4	4	4	4	4	4	24
156	2	2	2	2	2	2	12

157	2	2	2	2	2	2	12
158	3	3	3	3	3	2	17
159	4	4	4	4	4	3	23
160	4	4	4	4	4	3	23
161	4	4	4	4	4	3	23
162	4	4	4	4	4	3	23
163	4	4	4	4	4	4	24
164	4	4	4	4	4	3	23
165	4	4	4	2	4	2	20
166	3	3	5	3	3	3	20
167	4	4	3	4	4	3	22
168	4	3	3	4	3	3	20
169	4	4	4	4	4	2	22
170	4	4	4	4	4	4	24
171	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 3 Hasil Uji

Uji validitas Komitmen Organisasi

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,778
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	288,394
	Df	6
	Sig.	,000

	Component
	1
KO	,830
KO	,811
KO	,841
KO	,841

Uji Validitas Corporate ethical values

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,626
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	176,824
	df	10

Sig.	,000
------	------

	Componen t
	1
CEV	,610
CEV	,520
CEV	,611
CEV	,839
CEV	,750

Uji Validitas Job Satisfaction

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,896
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	573,738
	df	21
	Sig.	,000

	Componen t
	1
JS	,789
JS	,783
JS	,825
JS	,650
JS	,794
JS	,774
JS	,799

Uji Validitas Keseriusan pelanggaran

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,622
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	99,879
	df	3

Sig.	,000
------	------

	Componen t
	1
KP	,745
KP	,862
KP	,766

Uji Validitas Personal Cost

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	
	df	
	Sig.	

	Componen t
	1
PC	,814
PC	,872
PC	,773

Uji Validitas Whistle Blowing

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,846
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	368,329
	df	15
	Sig.	,000

	Componen t
	1
WB	,841
WB	,811
WB	,746
WB	,768
WB	,675
WB	,601

Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	4

Uji Reliabilitas Corporate Ethical Values

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,688	5

Uji Reliabilitas Job Satisfaction

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	7

Uji Reliabilitas Keseriusan Pelanggaran

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,697	3

Uji Reliabilitas Personal Cost

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,756	3

Uji Reliabilitas *Whistle Blowing*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,833	6

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

variabel	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen Organisasi	171	4	20	12,75	3,164
Corporate Ethical values	171	10	25	17,83	2,776
Job Satisfaction	171	16	34	26,43	3,779
Keseriusan Pelanggaran	171	9	15	13,05	1,697
Personal Cost	171	3	15	10,68	2,633
Whistle Blowing	171	6	30	21,43	3,108
Valid N (listwise)	171				

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Keterangan	Unstandardized Residual
N	171
Normal Parameters(a,b)	,0000000
Most Extreme Differences	2,19283023
Absolute	,041
Positive	,041
Negative	-,041
Kolmogorov-Smirnov Z	,536

Asymp. Sig. (2-tailed)	,936
------------------------	------

- a Test distribution is Normal.
b Calculated from data.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients(a)

variabel	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1 (Constant)	2,687	1,168		2,301	,023
Komitmen Organisasi	-,004	,034	-,010	-,129	,898
Corporate Ethical values	,042	,040	,087	1,051	,295
Job Satisfaction	-,059	,030	-,166	-1,979	,050
Keseriusan	-,036	,062	-,046	-,590	,556
Pelanggaran					
Personal Cost	,036	,040	,071	,889	,375

a Dependent Variable: ABS_RES

Uji Multikolinearitas

Coefficients(a)

Variable	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF	B	Std. Error
1 (Constant)	-,481	1,938		-,248	,804		
Komitmen Organisasi	,180	,056	,183	3,233	,035	,937	1,067
Corporate Ethical values	,353	,066	,315	5,321	,019	,860	1,163

Job Satisfaction	,298	,050	,362	6,010	,015	,831	1,204
Keseriusan	,207	,102	,113	2,023	,045	,967	1,034
Pelanggaran	,257	,067	,218	3,825	,028	,932	1,073

a Dependent Variable: Whistle Blowing

Uji Response Bias

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Total	Equal variances assumed	8,304	,004	-,434	169	,665	-,235	,541	-1,303	,833
	Equal variances not assumed			-,347	55,955	,730	-,235	,677	-1,592	1,122

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,709(a)	,502	,487	2,226	1,714

a Predictors: (Constant), Personal Cost, Komitmen Organisasi, Keseriusan Pelanggaran, Corporate Ethical values, Job Satisfaction

b Dependent Variable: Whistle Blowing

Uji Koefisien Simultan (Uji F)

ANOVA(b)

Mode 1		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	824,391	5	164,878	33,280	,000(a)
	Residual	817,446	165	4,954		
	Total	1641,836	170			

a Predictors: (Constant), Personal Cost, Komitmen Organisasi, Keseriusan Pelanggaran, Corporate Ethical values, Job Satisfaction

b Dependent Variable: Whistle Blowing

Uji Koefisien Parsial (Uji t)

Coefficients(a)

	Variable	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	Toleran ce	VIF
1	(Constant)	-,481	1,938		-,248	,804
	Komitmen Organisasi	,180	,056	,183	3,233	,001
	Corporate Ethical values	,353	,066	,315	5,321	,000
	Job Satisfaction	,298	,050	,362	6,010	,000
	Keseriusan Pelanggaran	,207	,102	,113	2,023	,045

Personal Cost	,257	,067	,218	3,825	,000
---------------	------	------	------	-------	------

a Dependent Variable: Whistle Blowing

Lampiran 4 Surat



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jalan Robert Wolter Monginsidi 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Faks. (0274) 367796
Laman: www.bappeda.bantulkab.go.id Posel: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN/IZIN
Nomor : 070 / Reg / 2096 / S1 / 2019

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 jo Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
2. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul
3. Peraturan Bupati Bantul Nomor 134 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bantul Nomor 108 Tahun 2017 tentang Pemberian Izin Penelitian, Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan Praktik Kerja Lapangan (PKL)
4. Surat Keputusan Kepala Bappeda Nomor 120/KPTS/BAPPEDA/2017 Tentang Prosedur Pelayanan Izin Penelitian, KKN, PKL, Survey, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Kabupaten Bantul.

Memperhatikan : Surat dari : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)
Nomor : 1938/A.4-III/AKT/IX/2019
Tanggal : 30 September 2019
Perihal : Permohonan Ijin Riset

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bantul, memberikan izin kepada :

1 Nama : RAHMI RAMADHANTY
2 NIP/NIM/No.KTP : 5272054901980001
3 No. Telp/ HP : 085239545955

Untuk melaksanakan izin Penelitian dengan rincian sebagai berikut :

a. Judul : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, CORPORATE ETHICAL VALUES, PERSONAL COST, KESERiusAN PELANGGARAN, DAN JOB SATISFACTION TERHADAP NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING
b. Lokasi : BKPP; BKAD; Dinas Kominfo; DPUPKP; DPPKP; Satpol PP
c. Waktu : 10 Oktober 2019 s/d 10 April 2020
d. Status izin : Baru
e. Jumlah anggota : -
f. Nama Lembaga : Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)

Ketentuan yang harus ditaati :

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi dengan instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk seperlunya;
2. Wajib mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
3. Izin hanya digunakan untuk kegiatan sesuai izin yang diberikan;
4. Menjaga ketertiban, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan;
5. Izin ini tidak boleh disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah;
6. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk *hardcopy (hardcover)* dan *softcopy (CD)* kepada Pemerintah Kabupaten Bantul c.q Bappeda Kabupaten Bantul setelah selesai melaksanakan kegiatan
7. Surat ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat izin sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat izin, dan
8. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak memenuhi ketentuan tersebut di atas;

Dikeluarkan di : Bantul
Pada tanggal : 10 Oktober 2019

A.n. Kepala,
Kepala Bidang Pengendalian Penelitian
dan Pengembangan u.b. Kasubbid
Penelitian dan Pengembangan

TRI SUMATI, SH
NIP: 19680826 199903 2 002

Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bupati Bantul (sebagai laporan)
2. Ka. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bantul
3. Ka. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kab. Bantul
4. Ka. Badan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Bantul
5. Ka. Dinas Komunikasi dan Informatika Kab. Bantul
6. Ka. Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kab. Bantul
7. Ka. Dinas Pertanian, Pangan, Kelautan dan Perikanan Kab. Bantul
8. Ka. Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Bantul
9. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY
10. Yang Bersangkutan (Pemohon)



**PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA
DINAS PENDIDIKAN**

Jl. HayamWuruk No. 11 Yogyakarta Kode Pos : 55212Telp. (0274) 512956, 563078
Fax : (0274) 512956
E MAIL : pendidikan@jogjakota.go.id
HOTLINE SMS : 08122780001 , HOTLINE EMAIL : upik@jogjakota.go.id
WEBSITE : www.jogjakota.go.id

Yogyakarta, 9 Oktober 2019

Nomor : 070/7246
Lampiran :-
Perihal : Jawaban Izin Riset

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di Yogyakarta

Menindaklanjuti surat saudara nomor 1938/A.4-III/AKT/IX/2019 Perihal Permohonan Izin Riset.

Dengan ini kami sampaikan, bahwa kami mengizinkan mahasiswa saudara sebagai berikut :

Nama : Rahmi Ramadhanty
Nomor Mahasiswa : 20160420166
Program Studi : Akuntansi

Untuk melakukan riset guna menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Komitmen Organisasi, Corporate Ethical Values, Personal Cost, Keseriusan Pelanggaran, dan Job Satisfaction Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing" pada September 2019 s.d. 15 November 2019.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala,



BUDI SANTOSA ASRORI, SE, M.Si
NIP. 197009151994031009



SEGORO AMARTO
SEMANGAT GOTONG ROYONG AGAWE MAJUNE NGAYOGYAKARTA
KEMANDIRIAN - KEDISPLINAN - KEPEDULIAN - KEBERSAMAAN



Nomor : 1938/A.4-II/AKT/ IX /2019

Yogyakarta, 30 September 2019

Hal : Permohonan Ijin Riset

Kepada Yth.

.....

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

N a m a : Rahmi Ramadhanty
No. Mahasiswa : 20160429166
Program Studi : Akuntansi
Alamat : Tamantirto, Kasihan, Bantul,DIY

Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:
Pengaruh Komitmen Organisasi, Corporate Ethical Values, Personal Cost, Keseriusan Pelanggaran, dan Job Satisfaction Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing

Lokasi : Organisasi Perangkat Daerah (OPD) DIY
Waktu : September-November

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.



ADDRESS
Kampus Terpadu UMY
Jl. Lingkar Selatan - Tamantirto - Kasihan - Bantul
Yogyakarta 55183
Indonesia

CONTACT
Phone : +62 274 387656 ext.117
Fax : +62 274 387646
Email : info.feb@umy.ac.id
Web : www.umy.ac.id

Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si

TANDA TERIMA

Dari : Bappeda Bantul

Tanggal : 17-10-2019

Isi : 1. Penelitian ^{Um.}
Rahuri Ramadhan,
UMT

Kode Surat : 070 / 1271

Penerima



Dinas Pertanian Pangan Kelautan dan Perikanan
Komplek Pemda II Jl. Lingkar Timur Manding,
Tlirenggo Bantul, Telp. 6460236, Fax. 6460182
Email : dppkp@bantulkab.go.id

Lampiran 5 Turnitin

Skripsi Rahmi Ramadhanty

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

8%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

19%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Universitas Diponegoro

Student Paper

3%

2

ecojoin.org

Internet Source

2%

3

Submitted to Universitas Semarang

Student Paper

2%

4

Submitted to Universitas Muria Kudus

Student Paper

1%

5

Submitted to Thomas Edison State College

Student Paper

1%

6

Submitted to Universitas Islam Indonesia

Student Paper

1%

7

www.repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

1%

8

repositori.uin-alauddin.ac.id

Internet Source

1%

9

text-id.123dok.com

Internet Source

1%

10	repository.uinjkt.ac.id	1%
	Internet Source	

11	jurnal-sosioekotekno.org	1%
	Internet Source	

Exclude quotes	On	Exclude matches	< 1%
Exclude bibliography	Off		

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Rahmi Ramadhanty
NIM : 20160420166
Prodi : Akuntansi/FEB
Judul : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *COORPORATE ETHICAL VALUES, PERSONAL COST*, KESERiusAN PELANGGARAN DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP NIAT MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Wilayah Provinsin D.I.Y)**
Dosen Pembimbing : Dr. Ietje Nazaruddin SE, Msi, Ak, CA

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 14%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan




LaelaNiswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 11/28/2019
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I
