

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, *corporate ethical values*, *job satisfaction*, keseriusan pelanggaran, dan *personal cost* terhadap niat melakukan *whistle blowing*. Pengujian ini menggunakan variabel *whistle blowing* sebagai variabel dependen, dan komitmen organisasi, *corporate ethical values*, *job satisfaction*, keseriusan pelanggaran, *personal cost* sebagai variabel independen. Sampel yang digunakan adalah individu yang bekerja di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang terdiri dari 1 Kota dan 4 Kabupaten Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY). Penelitian ini menggunakan *pusposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner yang dilakukan, diperoleh 171 responden. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan menggunakan aplikasi *software SPSS v.15*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi, *corporate ethical values*, *job satisfaction*, keseriusan pelanggaran dan *job satisfaction* berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistle blowing*.

**Kata Kunci:** *Whistle Blowing*, Komitmen Organisasi, *Corporate Ethical Values*, *Job Satisfaction*, Keseriusan Pelanggaran, dan *Personal Cost*.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of organizational commitment, corporate ethical values, job satisfaction, the seriousness of violence and personal cost towards whistle blowing intention. This test uses whistle blowing as the dependent variable, organizational commitment, corporate ethical values, job satisfaction, the seriousness of violence and personal cost as an independent variable. The sample used was a individual of Regional Government Organization. This research uses purposive sampling method. The type of data used in this study is primary data. Based on the questionnaire distribution process, 171 respondents were obtained. Hypothesis testing in this study using multiple regression using software applications SPSS v. 15. The result of this study shows that organizational commitment, corporate ethical values, job satisfaction, the seriousness of violence and personal cost have positive effect on the whistle blowing intention.*

**Keywords:** *Whistle Blowing, Organizational Commitment, Corporate Ethical Values, Job Satisfaction, The Seriousness of Violence and Personal Cost*