

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PERAN DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI DALAM
MELINDUNGI HAK-HAK PEKERJA YANG MENGALAMI PHK DI
KABUPATEN BANTUL**

Disusun Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum

Diajukan Oleh:

Nur Kusnul Khotimah

NIM: 20150610110

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 26 Januari 2019

Dosen Pembimbing

Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum

NIK: 196808211993031003

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara terang dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana Hukum) di batalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Yogyakarta, 15 Februari 2019



Nur Kusnul Khotimah
NIM. 20150610110

MOTTO

Jika kamu benar menginginkan sesuatu kamu akan menemukan caranya. Namun jika kau tak serius kau hanya akan menemukan alasan.

-Jim Rohn-

Lembar Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang yang berjasa dalam skripsi ini dan sayang sungguh mengucapkan terima kasih kepada orang-orang dibawah ini:

1. Untuk Tuhanku yaitu Allah SWT yang selalu memberikan ku pertolongan sehingga kuliahku selama ini diberikan kelancaran
2. Untuk keluargaku terutama kedua orangtuaku yang selalu memberikan dukungan kepadaku untuk menyelesaikan kuliahku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan Kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberi Ridho dan rahmatNya, sehingga skripsi dengan judul **“Peran Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Dalam Melindungi Hak-Hak Pekerja Yang Mengalami PHK Di Kabupaten Bantul”** dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta untuk meraih gelar Sarjana Hukum.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan masih terbatas pengalaman dan ilmu pengetahuan sehingga dalam penulisan skripsi ini tidaklah terlepas dari bantuan orang lain serta doa yang tulus yang telah diberikan oleh sebab itu penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi dunia pendidikan.

Skripsi ini tidak akan bisa terwujud tanpa bimbingan dan tuntutan dari Bapak dan Ibu Dosen, untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum. sebagai Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum. sebagai Dosen Pembimbing , yang telah banyak memberikan arahan dan petunjuk sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan
3. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh pegawai Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membekali ilmu pengetahuan dan proses administrasi selama saya mengikuti pendidikan pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Akhirnya semoga tulisan ini dapat memberikan sumbangan bagi ilmu pengetahuan hukum.

Yogyakarta, 15 Februari 2019

Penulis

Nur Kusnul Khotimah
NIM. 20150610110

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Tenaga Kerja	9
B. Pengertian hubungan Kerja	12
C. Perlindungan Tenaga Kerja.....	20
D. Pemutusan Hubungan Kerja.....	22
BAB III METEDOLOGI PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Jenis Data	29
D. Analisis Data	31

BAB IV PEMBAHASAN	33
A. Deskripsi Umum	33
B. Macam-macam Pemutusan Hubungan Kerja.....	37
C. Peran Dinas Ketenagakerjaan	45
D. Hambatan Dan Kendala	60
E. Upaya Penyelesaian	66
 BAB V PENUTUP.....	 69
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	70